



Издается с марта 1935 года

АЗОТ  
85  
УРАЛХИМ

# Газета филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Березники

# Азотчик

## С Днем рождения, завод!

23 апреля – особенный день для каждого азотчика. В этот день на Урале был дан первый аммиак. Так родилась «Республика химии на Каме», как назвал ее писатель Константин Паустовский. В 2017 году этот день вдвойне особенный – заводу исполнилось 85 лет. О том, как необычно азотчики дали старт праздничным мероприятиям, читайте в нашем репортаже.

### Утро. Встречайте «Главных людей»!

Утро воскресенья, березниковцы спешат по своим делам, возле ДК им. Ленина играет музыка. Ровно в 11 часов все стихает. Звучит гимн завода. Азотчики дают старт праздничным мероприятиям, посвященным юбилею предприятия, и открывают самый масштабный в истории завода фотопроjekt – «Главные люди «Азота».

Сложно представить, но съемочная группа этого проекта состояла всего из двух человек. Заводчан снимали практически ежедневно – в две смены. Съемки длились с 7 ноября прошлого года по апрель нынешнего. В итоге запечатлели 2 789 человек. И на доске почета и гордости предприятия, куда попали эти люди, нет разделения сотрудников по стажу, должности, возрасту и производственным заслугам, поэтому фотопроjekt больше похож на огромный семейный снимок, на котором азотчики могут найти себя и своих коллег.

– Вот я, – слышится тут и там.

– А это вся наша лаборатория! – удивленно восклицает девушка в пальто.

– Просто грандиозно! Неужели здесь все?

Да, действительно, в этом фотопроекте приняли участие все, для кого «Азот» стал вторым домом.

Открывают мероприятие азотчицы – депутаты городской Думы: Юлия Кусова, заместитель директора филиала по правовым вопросам, Венера Мухатаева, председатель Совета активной молодежи «Лига лидеров», На-



### 62 автомобилиста-азотчика выстроили при помощи машин надпись «Азот-85»

тальяя Протасова, начальник отдела профессиональной подготовки и развития персонала, и Ольга Евтина, начальник управления организационного развития.

Юлия Кусова:

– Каждый, кто принял участие в проекте, показал тем самым, что гордится предприятием, подчеркнул свою причастность к заводу. Увидев эту живую фотографию, наверное, каждый житель города задумается, насколько важно для него быть частью целого. Мы все вместе, а значит, у нас есть силы и уверенность в будущем.

### Теория шести рукопожатий в действии

Многие знают теорию шести рукопожатий: наша планета – всего лишь маленький шар, и все так или иначе друг друга знают, ведь любые два человека на Земле разделены не более чем пятью уровнями общих знакомых. Так вот представьте, что появился

в России такой снимок, где среди 2 789 азотчиков каждый сможет найти родного человека, друга или просто хорошего приятеля. Знакомые лица тепло улыбаются с огромного снимка. Есть среди них и Алексей Бычин, который вместе с женой пришел на это мероприятие. Он долгое время работал на «Азоте», а теперь Алексей Васильевич – ветеран предприятия:

– Наш завод много делает для Березников и березниковцев. Есть чем гордиться. И еще очень интересно найти здесь своих родственников и друзей. Для меня почетно быть участником такого интересного проекта.

Находит знакомые лица и Виктория Федосеева, молодая девушка, которая работает на заводе слесарем-наладчиком КИПиА:

– Неважно, сколько лет человек трудится на «Азоте». Мы все работаем ради одной цели. И город должен знать своих героев в лицо.

Азотчики считают, что завод – это, прежде всего, люди. Около

70 династий трудится на предприятии. Участие в фотопроекте для них стало семейным делом. Вот на фото – брат и сестра, вот – отец и сын. А как радуются дети, когда находят здесь своих родителей!

– Это интересно, это нужно, это познавательно, – в один голос заявляют зрители и участники проекта.

### 2 789 человек стали участниками проекта «Главные люди «Азота»

### Ударим автопробегом к юбилею завода!

Молодежь предприятия решила по-своему отметить юбилей завода – организовали масштабный автофлешмоб. С флагами «Азот-85», сделав несколько кругов вокруг автомобильного кольца у ДК им. Ленина, под громкие

аплодисменты зрителей она отправилась в праздничный вояж по улицам Березников.

По словам Руслана Алиева, механика цеха переработки газов, организатора автофлешмоба «Азот-85», цель была – чтобы весь город увидел и услышал «Ура, УРАЛХИМ, Азот!».

### Город засыпает. Зажигает огни «Азот»

23 часа. Город спит. И вот одновременно включены звуковые сигналы и свет фар 62 автомобилей, а с высоты птичьего полета становится видна надпись «Азот-85». Так молодежная организация предприятия при помощи сообщества Avto-FlashMob BEREZNIKI устроила еще один грандиозный сюрприз к юбилею завода. Чтобы понять, насколько это масштабно, скажу, что построение машин длилось три(!) часа. Нет слов, чтобы описать, насколько это великолепно!

День закончился. Но юбилейные мероприятия только начинаются. Впереди азотчиков ожидает множество сюрпризов. И основная интрига проекта «Главные люди «Азота» будет открыта на праздновании Дня химика.

## ФОТОФАКТ



# Разговор с директором

В студии корпоративного телевидения «Азот ТВ» прошла запись традиционной программы «Разговор с директором», которую вы можете посмотреть в эфире телеканала. «Азотчик» предлагает краткую текстовую версию программы.

— Мы вступили в юбилейный для «Азота» год. О празднованиях мы, конечно же, обязательно сегодня поговорим, но давайте начнем с подведения итогов года прошедшего. Удалось ли все сделать из запланированного?

— 2016 год, безусловно, был сложным, потому что вначале мы столкнулись с серьезными длительными остановками в первую очередь в цехах аммиака, и потеряли к марту в общей сложности 70 000 тонн продукции. Но несмотря на такие большие потери и мнения некоторых наших руководителей ИТР о том, что такой большой отрыв невозможно наверстать, мы выполнили план на 99,7 %.

— Благодаря чему наверстали план?

— Нарастив производительность труда и выполняя план нам удается во многом благодаря тому, что в 2012-2014 гг. на «Азоте» реформировали ремонтную службу, изменили систему управления и взаимодействия между подразделениями. Это уже не первый год дает возможность сокращать остановочные ремонты, выходить из сложных ситуаций.

Благодаря слаженной работе, высокой производительности труда нам удалось существенно сократить сроки проведения ремонтов 2016 года: в цехе 1Б — на 10 суток, в остальных цехах среднее значение — 3-4 суток. В результате это увеличило выпуск товарной продукции.

— После такой серьезной внеплановой остановки изменилась ли стратегия выпуска товарной продукции?

— Конечно. Потери в большей степени возместила аммиачная селитра. Тем не менее по доходности мы ничего не потеряли, потому что селитра и аммиак в прошлом году были равнодоходными.

— Какие Вы могли бы выделить важные плюсы и минусы в работе предприятия в 2016 году?

— Мы полностью выполнили программы капитальных вложений и ремонтов, завершили два больших инвестиционных проекта: реконструкцию биологических очистных сооружений (БОС) и цеха высших алифатических аминов (ВАА). Это из плюсов. Что касается минусов, скажу коротко: хотелось бы больше не сталкиваться с таким вопиющим человеческим фактором, из-за чего мы, собственно, и потеряли 70 000 тонн в начале года — из-за неправильно нажатой кнопки. Думаю, все понимают, о чем речь, и комментировать дополнительно не имеет смысла.

— Что ожидает «Азот» в этом году? Каковы основные направления развития предприятия?



— В этом году акцент традиционно сделан на своевременном проведении остановочных ремонтов, выполнении программы капитальных вложений. Но в этом году мы впервые проводим капитальный ремонт в начале года — в апреле. Это связано с трудностями, которые возникли в цехе аммиака 1 (1А). Ремонт там стартовал на две недели раньше срока, и нужно понимать, что это, в том числе обеспечение запчастями, товарно-материальными ценностями и тому подобное. Ремонт в 1Б пройдет по графику после 1А.

Коротко остановлюсь на разработке нового вида продукции в нашей линейке. В настоящий момент завершаются опытно-промышленные испытания по производству продукта для пищевой промышленности — посолочно-нитритной смеси (ПСН). Эта смесь

очень востребованная на рынке мясопереработчиков, с высокой доходностью. Инвесткомитет, на котором будет вынесено решение о реализации проекта, должен пройти в управляющей кампании на днях. Пока не буду озвучивать подробности этого яркого и интересного проекта, будет правильнее рассказать все подробности после принятия решения о его реализации.

— Вернемся к ремонтной кампании. В 2017 году на нее направлено более миллиарда рублей. Какие цеха требуют больших вложений и почему?

— Традиционно самые сложные цеха — основные производства — требуют больших вложений. Это аммиака, цех слабой азотной кислоты и карбамид. В аммиаках

это, как правило, финансирование более 100 млн рублей.

— В продолжение производственной темы поговорим о безопасности. На днях в нашем ДК им. Ленина случился пожар. Прокомментируйте эту ситуацию.

— Главный вопрос в том, как мы готовы к подобным форс-мажорным обстоятельствам. Для начала стоит оговориться, что пожар произошел не в ДК им. Ленина, а в пристрое, которое арендует театр «Бенефис» и использует как склад. В свое время мы установили в ДК пожарную сигнализацию, и она безупречно сработала: как только возникло небольшое задымление, тут же сработала сигнализация, все люди были эвакуированы, запланированные массовые мероприятия отменены,



23 апреля, в День рождения завода, у ДК им. Ленина состоялось открытие фотопроекта «Главные люди «Азота»

персонал ДК действовал четко по инструкции, вызвана пожарная команда, которая быстро разобралась с этим происшествием. Отмечу, пожарная безопасность и ее соблюдение — обязанность арендатора, то есть театра «Бенефис», и нарушения, которые там были, им необходимо немедленно устранить. Мы формируем список мероприятий, которые «Бенефису» необходимо осуществить в самый короткий срок. Если это не будет сделано, мы вынуждены будем с ними расстаться, потому что для нас в первую очередь важно обеспечение безопасности детей, которые занимаются в кружках и секциях Дворца культуры.

**— Последние несколько месяцев завод серьезно меняет отношение к тем промышленным стокам, которые дают цеха. Что это: дань году экологии в России?**

— Это ни при чем. Прошлый год, например, был годом кино, мы же не сняли с вами художественный фильм, правильно? Экологией мы занимаемся всегда, именно поэтому вложили 700 млн рублей в реконструкцию биологических

очистных сооружений и потратили четыре года на реализацию масштабного проекта. Что касается усиления требований к стокам на промышленной площадке, они будут еще жестче. Обусловлено это в первую очередь экологическими аспектами, особенностями работы биологических очистных сооружений.

Для меня удивительно не то, что требования ужесточились, а то, что для их соблюдения понадобились полтора месяца и мое личное вмешательство.

**— Почему настолько критично выполнение данных нормативов? Неужели нельзя делать какие-то послабления, хотя бы на период капремонта?**

— Строгое соблюдение нормативов сбросов важно для того, чтобы очистные смогли нарастить биомассу, которая, собственно, и очищает наши загрязнения. Свою роль в процессе очистки она начинает выполнять только когда достигнет нужного объема. В случае превышения вредных веществ в стоках биомасса просто гибнет, не успев вырасти. Это биология.

У цехов есть все возможности, чтобы стоки держать в норме, нужно просто этим заниматься. После двух месяцев тренировок и определенных методов воздействия все научились соблюдать нормативы по стокам.

**— Немного остановимся на вопросах, скорее, бытового характера. Азотчиков беспокоит вопрос автомобильной парковки. Они утверждают, что негде поставить машину, когда приезжают на работу. Как факт — могут бросить ее, где попало, даже на железнодорожных путях. Какая у Вас позиция по этому вопросу?**

— Очень простая. Считаю, что число парковочных мест для сотрудников завода достаточное. Мне уже задавали этот вопрос на встречах с трудовым коллективом. Разговор шел о том, чтобы построить еще одну парковку. Конечно, не построим. Мы — не аэропорт, и парковки у нас бесплатные. В конечном итоге могу дать три совета: первый — приезжайте пораньше и занимайте места. Второй — если нет мест, поставьте ее где-нибудь подальше. Пройдите лишние 50-100 метров. У нас, например, парковка возле отдела кадров всегда простаивает, потому что надо потратить дополнительные 5 минут, чтобы дойти. И третий совет — никому не рекомендую нарушать правила дорожного движения. Мы взяли за правило к парковке управления периодически вызывать ГИБДД, потому что машины паркуются в неполюженных местах, тем самым создают угрозу движению и безопасности. Уговоры, знаки не действуют, поэтому было принято решение использовать практику автоэвакуации, другого выхода я не вижу. И эту практику готов перенести и на остальные парковки. Есть вопиющие факты, когда машины оставляют даже на железнодорожных путях. Здесь просто нет комментариев: все люди взрослые, разумные.



**— Перейдем к глобальным темам. СМИ последние полгода сообщают о том, что мировые цены на минеральные удобрения сильно упали и роста не предвидится. Каким образом это влияет на стабильность нашего предприятия?**

— Цены падают, начиная с конца 2014 г. И пик их падения пришелся на начало 2016 г., т.е. когда они действительно достигли дна. С середины 2016-го начался небольшой, но рост. Вы заметили, что что-то поменялось с конца 2014 г. на предприятии? Может быть, уменьшились зарплаты или их стали задерживать? Может, мы как-то существенно сократили объем финансирования по статье содержания основных фондов? По-моему, ничего подобного не произошло. И не произойдет. Три года мы живем в таких условиях и даже находим средства проводить ежегодную индексацию. Падение цен не означает, что группа компаний «УРАЛХИМ» перестала быть успешной. Во время падения цен компания меньше зарабатывает. Но это наш рынок. И ничего катастрофического, серьезных предпосылок к дальнейшему снижению цены, которое было бы тенденцией, я не вижу. И аналитики, и маркетологи тоже не видят. Наш рынок волатильный

(изменчивый): два-три года — рост, два-три года — спад. Компания также приносит прибыль, каких-то существенных сокращений бюджета не планировалось и не планируется. Не вижу оснований для беспокойства. Продолжаем стабильно работать.

**— И в завершение разговора о том, что волнует всех азотчиков. Впереди — празднование 85-летия предприятия. Чего нам ожидать?**

— Чествования наших передовиков производства, ветеранов. Хорошего, яркого праздника. Основные мероприятия традиционно пройдут в последнюю пятницу и субботу мая, в наш профессиональный праздник — День химика. К юбилею для азотчиков подготовлена масса сюрпризов, один из них я готов огласить уже сейчас. Мы пригласили легендарную группу «Сплин». Это звезды российского рока, музыка которых всегда прекрасна, ее многие любят. Группа выступит в финале рок-фестиваля, который пройдет в День химика на городской площади. Его участниками станут молодые группы из разных городов России. Уверен, праздник станет ярким событием не только в жизни завода, но и всего города.



## Конкурс «Лучший наставник филиала „Азот“ 2017 г.»

**Уважаемые азотчики!**

**Выбирайте лучшего наставника филиала «Азот» 2017 года в номинации «Ученические симпатии».**

Участвуйте в открытом голосовании, которое организуется в рамках конкурса «Лучший наставник филиала «Азот» 2017 года»!

Для этого с 24 по 26 апреля 2017 г. отправляйте свои сообщения с фамилией, именем и номером

участника на короткий номер 777 (1 сообщение – 1 голос).

**Голосовать могут только работники филиала «Азот»!**

По результатам голосования участник, получивший наибольшее число голосов, признается победителем в номинации «Ученические симпатии».

**Итоги будут подведены 27 апреля 2017 г.**

**1. Руслан Алиев,** преподаватель теоретического обучения, механик цеха переработки газов



**5. Светлана Шейна,** инструктор производственного обучения, аппаратчик дозирования 4 разряда цеха № 3



**9. Ирина Москаленко,** преподаватель теоретического обучения, начальник смены ЦПГ



**2. Николай Голев,** инструктор производственного обучения, слесарь-наладчик КИПиА 6 разряда цеха КИПиА



**6. Денис Буторин,** преподаватель теоретического обучения, мастер по ремонту технологического оборудования РПУ РМЦ



**10. Ильдар Сабиров,** преподаватель теоретического обучения, мастер РПУ



**3. Венера Ишмурова,** преподаватель теоретического обучения, начальник смены цеха № 3



**7. Екатерина Мачехина,** инструктор производственного обучения, аппаратчик концентрирования кислот 5 разряда цеха КРАК



**11. Ирина Лезина,** инструктор производственного обучения, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда ЦЭС



**4. Елена Безина,** инструктор производственного обучения, аппаратчик дозирования 4 разряда цеха № 3



**8. Маргарита Гладких,** преподаватель теоретического обучения, начальник смены ЦПВСиТК



**12. Павел Ярыгин,** преподаватель теоретического обучения, начальник участка по обслуживанию подстанций ЦЭС



**13. Петр Батин,** преподаватель теоретического обучения, начальник смены цеха № 15



**14. Андрей Пальников,** преподаватель теоретического обучения, мастер ЦПВСиТК



**15. Елена Чудова,** преподаватель теоретического обучения, начальник лаборатории ПЛ



**16. Наталья Шалахина,** преподаватель теоретического обучения, начальник смены цеха № 5



**17. Сергей Дроздов,** преподаватель теоретического обучения, инженер по ремонту и наладке цеха КИПиА



**18. Сергей Яковлев,** преподаватель теоретического обучения, начальник смены цеха № 15



**ПОЗДРАВЛЕНИЕ**

**Дорогую мамочку Эмилию Александровну Ключихину**

С днем рождения, милая мама,  
Мой любимый, родной человек!  
Будь здоровой, счастливою самой,  
Пусть не тронет печаль твоих век!

Пусть исполнится все, что ты хочешь,  
Пусть тревоги тебя обойдут.  
Никогда пусть бессонные ночи  
В твои двери, мамуль, не войдут.

Пусть хватает всегда тебе силы,  
Драгоценный ты мой человек.  
А за то, что мне жизнь подарила,  
Буду я благодарна вовек!

*Дочь Светлана, внучка Алисия,  
зять Валерий и внук Егор  
Мыльниковы*



**ВНИМАНИЮ ВЕТЕРАНОВ**

**С 20 апреля 2017 г. начинается выдача удобрений для ветеранов.** Выдача удобрений будет производиться в Совете ветеранов 20–22, 24–28 апреля, 2–3 мая с 10:00 до 14:00. При себе иметь членский билет.

**Приглашаем ветеранов на первомайскую демонстрацию.** Сбор – 1 Мая на перекрестке ул. Ломоносова – Советский проспект в 10:00.

**5 мая 2017 г. в 12:00 на заводском Мемориале состоится митинг в честь Дня Победы.** Приглашаем ветеранов принять активное участие. Автобус на митинг отправится от ДК им. Ленина в 11:30.

**Пенсионеры по старости и инвалиды 1 группы с диагнозом «Сахарный диабет» с 1 апреля 2017 г. могут выписывать сахароснижающие препараты на три месяца, а не на один.**

**БЛАГОДАРИМ**

**Благодарим Совет ветеранов «Азота» и непосредственно Веру Михайловну Мыльникову и Ольгу Валерьевну Кожимову за организацию группы здоровья. Желаем всем здоровья, счастья, успехов!**

*Члены группы здоровья*

**ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!**

**Филиал «Азот» объявляет начало конкурса детского рисунка и поделок, посвященного Году охраны окружающей среды**

**«БЕРЕЖЕМ ПЛАНЕТУ ВМЕСТЕ»**

К участию в конкурсе допускаются дети работников филиала, Учреждения КСЦ «Азот», ООО «Кристалл», ООО «АзотПромЭкспертиза», ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС», ООО «АЗОТПРОЕКТ», ЗАО «Медицинский центр «Философия красоты и здоровья», внуки пенсионеров, состоящих в Местной общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны и труда «Азот».

**Возраст участников конкурса:** 1 группа — до 7 лет включительно; 2 группа — с 8 до 15 лет включительно.

**Предлагаемые на конкурс материалы должны отражать тему охраны окружающей среды.**

Рисунки принимаются в бумажном варианте (любой вид бумаги, включая картон, а также любая техника рисования: карандаши, краски, фломастеры и другие). Предоставленные на конкурс работы должны быть не меньше формата А4 и не больше формата А3. Поделки принимаются в любой технике исполнения (природный материал, вышивка, лепка, декупаж, квиллинг, бисероплетение, выжигание и т.д.). Работа должна иметь название, а также должны быть указаны фамилия, имя и возраст автора работы. Заявки на участие в конкурсе и конкурсные работы принимаются с 24 апреля по 26 мая 2017 года в отделе охраны окружающей среды (корп. 17А, каб. № 55).

