



Издается с марта 1935 года

АЗОТ
85
УРАЛХИМ

Газета филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Березники

Азотчик



Вырастем вместе

В это воскресенье российские мамы отметят свой день. Быть мамой – сложная и ответственная работа. О том, как завод помогает в этом, расскажем далее.

Семья Веры и Павла Шестаковых в этом году стала на одного человека больше. С рождением дочери Любы съемная квартира для них стала тесной, поэтому и задумались о покупке дома. Помог воплотить эти планы завод.

Вера Шестакова, ведущий специалист отдела профессиональной подготовки и развития персонала:
– Предприятие одобрило нашу заявку на софинансирование ипотечного кредита, и мы приобрели дом с земельным участком. Чистый воздух, меньше суеты и пыли, для детишек – раздолье!

Особое внимание уделено мамам и детям и в коллективном договоре предприятия.

Екатерина Ожиганова, начальник отдела социального развития:
– Действующий коллективный договор филиала является одним из лучших в Пермском крае. При рождении ребенка работникам выплачивается материальная помощь, многодетным семьям, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, также выплачивается материальная помощь на каждого ребенка ежегодно. Согласно документу получают поддержку и будущие мамы: дополнительный оплачиваемый отпуск им предоставляют с 16-й по 30-ю неделю беременности, если они являются сотрудниками промышленной площадки. Работницы управления выходят в такой отпуск с 24-й по 30-ю неделю.

Даниил Миннебаев, заведующий поликлиники «Азот» ЗАО «МЦ «Философия красоты и здоровья»:
– Сотрудницы «Азота» с первых дней беременности получают медицинскую помощь в установленные сроки по стандартам медицинской помощи. Еще одно преимущество – работницы предприятия могут по полису ДМС об-

следоваться и лечиться в многопрофильном гинекологическом центре в городе Перми.

После рождения ребенка, находясь в декрете, молодая мама продолжает пользоваться услугами поликлиники «Азот» и всеми преимуществами полиса добровольного медицинского страхования.

Различные бонусы предусмотрены на «Азоте» и для детей сотрудников. С 5 лет их ждут в творческих коллективах и спортивных секциях КСЦ «Азот». Посещать их маленькие азотчики могут совершенно бесплатно. Родителям первоклассников предприятие дарит сертификаты на покупку канцтоваров. Летом дети отдыхают в детских загородных центрах, 90 % от стоимости путевок оплачивает предприятие.

Вот так предприятие заботится не только о мамах, но и о детях. И хотя маленькой Любе Шестаковой до поездки в лагерь еще далеко, когда она подрастет, то обязательно оценит, на каком замечательном заводе работают ее родители.

ОПРОС



Вовлекаем в работу

При участии молодежных активистов на «Азоте» прошли информационные сессии по вовлеченности.

На встречах азотчикам рассказали о том, что такое вовлеченность, а также провели интерактив, где работники определяли качества вовлеченных и не вовлеченных в работу сотрудников.

Также на информационной сессии озвучили результаты опроса прошлого года: по сравнению с 2015 г. уровень вовлеченности в среднем по компании в 2016 году увеличился на 5 пунктов и составил 63 %. Для чего изучать уровень вовлеченности? И зачем необходим опрос? Важно, чтобы сотрудник имел возможность выразить мнение о работе и был услышан, ведь каждый из нас видит лучше, что происходит рядом, что можно усовершенствовать, какие процессы в компании неграмотно выстроены. И чем больше людей выскажет свое мнение, тем яснее предстанет картина

работы компании. Кроме того, опрос является анонимным, предложено ответить только на вопросы статистического характера: стаж, возраст, пол. Результаты опроса очень важны для компании. Они отражают то, как мы, сотрудники, воспринимаем те или иные изменения, насколько удовлетворены работой и готовы достигать наивысших результатов. Исследование вовлеченности персонала – это хорошая практика и полезная обратная связь между бизнесом и людьми, которая помогает нашей компании успевать за темпами развития и изменениями в бизнесе, быть преуспевающими и стабильно развивающимися. Анкетирование можно пройти как в электронном варианте, в режиме онлайн, так и на бумажном носителе (анкеты выданы начальникам цехов).

На заполнение анкеты требуется не так много времени. Напомним, опрос продлится до 11 декабря. Важно, чтобы в нем принял участие каждый сотрудник «Азота».



ДОСКА ПОЧЕТА

Работа на одном месте – признак постоянства, считает начальник смены цеха крупнотоннажного агрегата 1 (1А) Виктор Юданов. 35 лет он отвечает за ведение технологического процесса в одном из основных подразделений предприятия. За эти годы бывало всякое, но ему всегда удавалось объективно анализировать ситуацию, собирать необходимую информацию и быстро принимать верные решения. Тактик!

Стратегия и тактика

Решение о том, что будет работать на «Азоте», Юданов принял, когда учился в Пермском политехническом институте. Молодой инженер-химик-технолог проходил практику в новом тогда цехе и писал диплом по производству аммиака. «Мне понравилось все, – рассказывает он, – и условия труда, и дружный коллектив, и сложное производство. Хотя сам я родом из Чувашии, решил, что здесь, на Урале, смогу обособиться». В 1980 году, после окончания вуза, Виктор был принят на завод инженером-технологом, а затем – оператором ДПУ. Да не один, а с молодой женой: Нина приехала раньше супруга и устроилась в старый цех калиевой селитры.

Тактика постижения профессии была простая – досконально изучить технологию производства аммиака, правила эксплуатации оборудования агрегата и стать профессионалом высокого уровня. За четыре года Юданову это удалось, и в 1984 году он успешно сдал экзамен на начальника смены.

Горбачевский призыв

В 1985 году офицер запаса Юданов был призван в ряды Советской армии. Это был, как говорили в простонародье, «горбачевский призыв», связанный с демографическим провалом среди населения СССР призывного возраста. Так в 28 лет наш герой отправился служить Отечеству замполитом роты в Военно-строительных войсках. «Тогда с завода нас ушло пятеро, – вспоминает Виктор Васильевич. – Так было надо. После демобилизации вернулся на свое рабочее место».

Анализируй это

После Перестройки пришли 1990-е. Семья Юдановых так же, как

Служу заводу



и все заводчане, прошла через все тяготы переломного времени. Виктор Васильевич проявил себя технически грамотным специалистом и умелым руководителем. «Стрессоустойчив, выдержан, в процессе работы внимателен не только к задаче в целом, но и к деталям ее решения», – говорят о нем коллеги.

Виктор Васильевич тактичен с коллегами и подчиненным персоналом, пользуется большим авторитетом, помогает молодым сотрудникам досконально изучить рабочее место, вникнуть в нюансы и постичь тонкости технологического процесса. Принимал активное участие в реконструкции колонны синтеза, внедрении и освоении автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУ ТП), модернизации отделения абсорбционной очистки синтез-газа с заменой МЭА на абсорбент на основе МДЭА. Трудовая деятельность Виктора Васильевича отмечена благодарностями, званием «Почетный химик РФ» (2001 г.), «Кадровый азотчик» (2004 г.), его портрет занесен на Доску почета предприятия.

– Я – тактик, – делится Юданов. – В нашей работе важна гибкость мышления и умение анализировать. Прежде чем дать команду сделать что-либо, важно видеть возможные последствия. Задача начальника смены – держать все показатели в норме

и, если есть малейшее отклонение, постараться все оперативно выровнять. А для этого необходимо найти единственно верное решение.

Работать на отдыхе?

В ноябре Юданов отметил юбилей – 60-летие, и вскоре его ожидает заслуженный отдых. Но останавливаться Виктор Васильевич и не думает. «Вот отдохну немного, а дальше буду помогать обучать наших операторов на тренажере аммиака, – говорит он. – Мне уже предложение сделали из учебного центра. Ведь машина помогает отработать только механические навыки работы за пультом управления, а на производстве важно время принятия решений. И его там, как всегда, мало». Да и опыт – штука важная в этом деле. Так что будет Юданов наставлять азотчиков и делиться знаниями об агрегате.

Дома его уже ждут. А на «Азоте» остается представитель династии Юдановых – сноха Ольга, она работает ведущим инженером (по учету наработки оборудования) в отделе планирования ремонтов УПТОиР. Подрастают у Юдановых и трое внуков.

– Хорошо, если в жизни у них все сложится так, как они задумают, – надеется Виктор Васильевич. – Но если они выберут работу на «Азоте» – буду рад.

ДАТА

На этой неделе...

В победном, 1945 году завод взял под опеку 40 детей-сирот в возрасте до 14 лет, родители которых погибли в годы Отечественной войны. На опекуном совете намечено выделить специальный фонд промтоваров для немедленного удовлетворения первоочередных нужд сирот.

75 лет назад в цехах завода активно собирали средства на строительство танковой колонны «За Советскую Украину». Только за полчаса в механической службе цеха крепкой азотной кислоты сумма подписки составила 2 500 руб. Две смежных смены литейного отделения ремонтно-механического цеха подписались на 1 200 руб., ремонтная служба цеха азотной кислоты подписались на 1 600 руб.

59 лет назад совет добровольного спортивного общества «Труд» БАТЗ открыл каток. Для секций конькобежцев и лыжников подготовлены отдельные большие раздевалки. Для проката закуплены новые коньки и выделено дополнительное помещение под раздевалку. В прокат можно взять не только коньки, но и лыжи, и санки. Рядом с катком построена ледяная горка, а вход на каток привлекательно оформлен.

17 лет назад в Государственный реестр изобретений Российской Федерации внесен Патент за

№ 2159738 на изобретение «Способ получения нитрата натрия» с приоритетом от 3 декабря 1999 г. Авторы изобретения – Валентина Чупина, Александр Стародумов, Натан Бердичевский, Владимир Луценко, Алексей Жикин, Михаил Петруняк.

81 год назад во Дворце культуры им. Ленина начала работу аммиачная секция производственно-технической конференции БХК. В повестке дня секции были заслушаны доклады по темам: «Интенсификация работы колонн синтеза аммиака», «Режим продувок колонн синтеза» и др. В этот же день состоялось заседание кислотно-туковой секции в центральной лаборатории и химической – в кабинете директора комбината.

63 года назад газета «Азотчик» опубликовала Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении орденами и медалями большой группы работников Березниковского азотно-тукового завода за долголетнюю и безупречную работу в химической промышленности. Орденом Ленина награждены 11 человек, орденом Трудового Красного Знамени – 75 человек, медалями «За трудовую доблесть» – 107 человек, медалью «За трудовое отличие» – 145 человек. От имени Коллегии Министерства химической промышленности СССР поздравления и пожелания дальнейших трудовых достижений березниковским азотчикам прислал Министр химической промышленности Сергей Тихомиров.

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ

Здравствуйте. У меня вот какой вопрос: можно ли работнику во время своего обеда (регламентированного, неоплачиваемого) покидать территорию предприятия? Кто в это время несет за него ответственность?

Отвечает юридическая служба филиала:

– Согласно статье 106 ТК РФ время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей; время, которое он может использовать по своему усмотрению. Перерывы для отдыха и питания относятся ко времени отдыха, их целью, соответственно, являются питание и отдых от выполнения трудовых обязанностей.

Продолжительность перерыва установлена с расчетом возможности посещения столовых и отдыха работников. Территория промышленной площадки Филиала достаточно большая и расположена за зоной жилой застройки города, поэтому выйти за территорию промплощадки во время обеденного перерыва, конечно, можно, но доехать, например, до дома, чтобы полно-

ценно пообедать и отдохнуть, не получится с учетом ограниченного времени перерыва. Необходимо иметь в виду, что непосредственно после окончания времени перерыва работник обязан приступить к выполнению трудовых обязанностей (т.е. к этому времени он должен находиться на рабочем месте, в специальной одежде и т.п.).

Таким образом, запрета покидать территорию промплощадки во время перерыва для отдыха и питания не установлено, однако работодатель вправе контролировать соблюдение времени начала и окончания перерыва для отдыха и питания. В случае нарушения установленного времени перерыва работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности.

По вопросу об ответственности. С учетом того, что перерыв для отдыха и питания не входит в рабочее время, трудовые обязанности в этот период работники не выполняют, при покидании территории промплощадки работником во время перерыва для отдыха и питания работодатель не несет ответственности за работника.

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ФИЛИАЛА «АЗОТ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»

Вы столкнулись с незаконными действиями? Ваши права ущемлены и нарушены? Вам есть что рассказать?



ЗВОНИТЕ 777

Также вы можете отправить свою жалобу или предложение на номер 2420, в начале сообщения писать «АЗОТ». Ваше СМС оплачивается по обычному тарифу вашего оператора.

Поколение next

В последнее воскресенье ноября мы поздравляем человека, которому обязаны всем: лучшими воспоминаниями, самыми теплыми чувствами. Человека, который всегда поддержит, защитит и утешит, даже если весь мир будет против нас. В погоне за ритмом повседневности не забудем сказать слова любви нашим мамам — ведь именно они и показали нам, что такое любовь.

С уважением, ваша Ольга Гунина

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Особенный день

Екатерина Бадрутдинова, активист Совета активной молодежи «Лига лидеров»:

— День матери для меня — особенный день! В 2012 году в этот день я узнала, что жду ребенка и скоро стану мамой! Мы давно хотели малыша. И вот, именно в этот день мы поняли, что это свершилось. В этот момент у меня все перевернулось внутри... Я немного испугалась: «Какой я буду мамой?»

В то же время подумала: «Но мы же хотели ребенка, планировали и ждали его, почему же я боюсь? Все у меня получится! Все рано или поздно становятся мамами и справляются с этим. Значит, и я смогу!» С этой кашей в голове я даже забыла, что был День матери! Мама приехали отметить этот праздник, принесли торт. А мы их ошастливили новостью, что скоро они станут бабушками! По их глазам, кста-

ти, тоже можно было прочитать: «Как же так, бабушками?! Нам еще рано! Мы не сможем! Мы еще не отдохнули от детей!» А сейчас они нянчатся с нашим сыном Левушкой с безграничной любовью и трепетом.

Раньше, когда я была маленькой, в детском саду и школе всегда делала какие-то подарочки для мамы в этот день и мне было очень приятно дарить их маме, видеть ее искреннюю улыбку.

А теперь я сама получаю такие подарки от Левушки, и сердце в груди замирает от счастья, что это сделал мой сыночек, моя частичка, моя любовь! Ну и, конечно же, мы поздравляем с мужем наших любимых мамочек с этим праздником!

И спасибо, что вы у нас есть! Ведь без вас не было бы нас, а значит — и семьи Бадрутдиновых!

О маме с любовью

Владимир Шейн:

— Для меня слово «мама» — это самый родной, добрый и искренний человек. Оно ассоциируется с домашним уютом и теплотой. Все мы в трудную минуту, когда нуждаемся в сочувствии и защите, вспоминаем о маме, ее защите и заботе.

О Дне матери я узнал, когда мои дети пошли в детский сад. К этому дню дети всегда готовятся, учат стихи, готовят поделки. Очень трогательно видеть, как они стараются, чтобы порадовать своих любимых мам.

В нашей семье мам также принято поздравлять — жене и маме я дарю в этот праздник цветы.

Последнее время этому празднику стали уделять больше внимания, в том числе в СМИ. И я считаю, что у него большое будущее. Ведь с возрастом мы сильнее осознаем, как важна для нас мама. Больше ценим время, проведенное с ней. Ценим то, что мама — человек, который всегда рад тебя увидеть или услышать, который искренне рад твоему звонку.

Татьяна Бикмулина

— Слово «мама» — одно из первых, которое произносит ребенок. Эти два слога сочетают в себе любовь, заботу, тепло, доброту, радость и еще очень многое. В детстве, когда я сама ходила в детский сад, мы на День матери делали открытки, когда стали постарше — учили стихи.

Этот праздник идет из детства, и до сих пор мы собираемся в этот день, делаем маме подарок, поздравления от чистого сердца и благодарим за то, что сейчас из нас получились отличные мамы. Подтверждение этому — 2 и 3 места моих сестер в конкурсе «Наша



Владимир Шейн и его родные



Татьяна Кузнецова с дочкой Ариной

мама — супермама». Сейчас, когда я уже и сама мама, очень трогательно получать открытки от детей ручной работы и искренние поздравления, а восторг и блеск

в глазах оттого, что порадовала маму в ее праздник, не сравнить ни с чем! Я думаю, этот праздник в каждой семье особенный, ведь мама — это человек, который дарует жизнь.

Надеюсь, этот праздник будет переходить из поколения в поколение.

Татьяна Кузнецова:

— Самое яркое воспоминание, связанное с Днем матери — это цветы, которые мне прислал в подарок сын. Он учится в Перми, но нашел возможность в этот праздник порадовать меня. Это было очень трогательно.

Раньше этот праздник не был так популярен, но в последнее время ему уделяют много внимания в детских садах. Глядя на то, как малыши хотят порадовать своих мам подарками, мы тоже основали семейную традицию — поздравлять своих родителей.

Мама — родной и дорогой нам человек, долгожданное слово из уст собственного ребенка.



Татьяна Бикмулина с семьей

НАШИ КОНТАКТЫ

Группа «ВКонтакте»: http://vk.com/azot_molodoy

E-mail: azot.ligaliderov@yandex.ru

Телефоны: Венера Мухатаева — 8-919-441-17-88, 29-88-52;
Наталя Луконина — 8-902-802-61-47;
Руслан Алиев — 8-919-495-13-83; Ольга Гунина — 29-86-14.

АНОНС МЕРОПРИЯТИЙ НА ДЕКАБРЬ

В декабре молодые азотчики продолжают «Эстафету добрых дел».

Как только наступает первый день зимы, россияне начинают обратный отсчет до новогоднего праздника. Атмосферу торжества с запахом хвои и мандаринов каждый из нас может создать дома

уже сегодня, а **Новогодний вечер для молодых работников** филиала состоится 23 декабря. Подробности появятся чуть позже в корпоративных СМИ.

Следующее плановое **заседание Совета активной молодежи** состоится уже в новом, 2018 году — 11 января.

Ветеранское подворье

Впервые ветераны-азотчики Петр и Венера Мальцон представили Березники на краевом конкурсе «Ветеранское подворье» и заняли второе место в Прикамье.

Увлечение семьи Мальцонов подсобным хозяйством началось незадолго до выхода на пенсию. Приобрели домик, обиходили его, сделали детскую спортивную площадку, чтобы было чем внукам заниматься. Наступила очередь земельных и животноводческих хлопот. И тут Мальцоны развернулись: куры, утки, индюки, кролики; развели сад с яблонями, сливами, облепихой, ягодными кустарниками; овощной огород дает небывалые урожаи всех овощей и даже дынь. Яйца, сыр, колбаса, домашний хлеб, диетическое мясо, грибы, ягоды – одним словом, натуральное хозяйство. Вести такое хозяйство помогают, хоть и нечасто это бывает, дочери

с мужьями. А скоро им на смену придут внуки: их в этой семье уже трое. Вот обо всем этом и рассказал Петр в своей видеопрезентации, участвуя в конкурсе организаций ветеранов ассоциации «Верхнекамье». И занял первое место. В результате семье Мальцонов доверили представлять город Березники на краевом конкурсе в г. Перми. Они и здесь не подкачали.

Так как, кроме выступления, конкурс предусматривал еще и дегустацию продукции, изготовляемой в хозяйстве, у стола Мальцонов не было отбоя от желающих попробовать колбасу и сыр, маринованные грибочки и холодец из кролика. А уж когда Петр прочитал стихи собственного сочинения о родном Огурдино, где находится его дом, о своей семье, о природе родного места, то решение жюри было единогласным: из 16 представленных



хозяйств второе место присудить подворью Мальцон. В результате – заслуженная награда: диплом краевого конкурса и подарочный сертификат. Мы поздравляем Петра и Венеру с этой победой!

Совет ветеранов благодарит администрацию предприятия и транспортную службу за предоставленный транспорт и замечательного водителя Виталия.

Татьяна Шеломова, председатель Совета ветеранов «Азот»



ФОТОФАКТ



19 ноября в Доме спорта КСЦ «Азот» прошло первенство предприятия по настольному теннису среди женских команд в зачет Спартакиады. Участие приняли 20 человек.

Командные результаты:

1 место – ННС – КИПиА;
2 место – ПСЧ-24 – Поликлиника «Азот» – ЦПВСиТК;
3 место – РПУ;

4 место – ВГСО – Санитарная лаборатория;
5 место – КСЦ – 1А;
6 место – Карбамид – Кристалл.

В неофициальном зачете команда Совета ветеранов заняла 2 место.

Не приняли участие команды: Управление – АЗОТПРОЕКТ, ЦЭС – ЭРЦ – цех 5 – 3А – Азотпромэкспертиза.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Благодарим Совет ветеранов и профком нашего предприятия за материальную поддержку, а профактив цеха – Ирину Лезину, Татьяну Железных, Ирину Любимову и Софью Бахтиярову – за организацию вечера встречи ветеранов цеха электроснабжения.

Очень приятно было услышать от начальника цеха Алексея Ивановича Журавлева о масштабных новшествах на предприятии и особенно – в нашем родном цехе. Даже будучи на заслуженном отдыхе, в душе мы

всегда остаемся Азотчиками. Спасибо организаторам этой встречи за возможность повидаться с коллегами, вспомнить годы совместной работы, поделиться новостями. Программа встречи была по-настоящему праздничной: с розыгрышами, песнями, танцами. Праздник удался! Надеемся, что в следующем году встретимся все вновь, ведь у нашего цеха в феврале 2018 года юбилей – 85 лет со дня образования.

Ветераны цеха электроснабжения

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Коллектив цеха КИПиА поздравляет Дмитрия Котельникова с юбилеем

**Пусть этот день прекрасный
С улыбками придет,
Подарит много счастья
И радость без забот!
Волнующих событий,
Душевного тепла,
Чтоб яркой, изумительной
И доброй жизнь была!**

Уважаемые коллеги!
28.11
с **16.00** до **18.00**



2017

В помещении отдела кадрового администрирования (кабинет № 11) будут вести прием руководители Управления Пенсионного фонда РФ в г.Березники (межрайонного):

Можно получить консультации по вопросам:

- Перерасчет пенсий работающим пенсионерам;
- Индексации пенсий в 2018 году;
- Как подготовиться к выходу на пенсию. Документы, необходимые для назначения пенсии;
- Назначение и перерасчет пенсий. Как подать заявление о назначении пенсии через Интернет;
- Как подать заявление о способе доставки пенсии, сменить организацию, доставляющую пенсию, сменить счет в кредитной организации через Интернет;
- Как узнать о сформированных пенсионных правах. «Личный кабинет застрахованного лица» и другие.

УРАЛХИМ