

Реклама  
✓ НОВОСТИ  
✓ ИНТЕРВЬЮ  
✓ ТВ-ПРОГРАММА  
✓ ОБЪЯВЛЕНИЯ  
✓ ПОЗДРАВЛЕНИЯ  
✓ КОНКУРСЫ

ПОКУПАЙ! ВЫПИСЫВАЙ!\*

**ЧИТАЙ!**

\*Справки по тел.  
3-12-82



**ТОСЭР  
НЫТВА**

Дума

Общественно-политическая газета Нытвенского городского округа

# НОВЫЙ ДЕНЬ

ПЯТНИЦА,  
25 августа 2023 года  
№ 34 (9759)



newday@admnytva.ru

Выходит с 1 октября 1930 года

Село

## Успех предприятия зависит от каждого



Контрольное взвешивание на ферме в Заполье. Привесы телочек радуют зоотехника-селекционера Галину Окулову.

**«Без человека ничего не работает», – с этими словами директора ООО «Уралец» Алексея Хомутова нельзя не согласиться. Именно от вклада каждого сотрудника в общее дело зависит успех хозяйства.**

– У наших коров хорошая генетика, для их осеменения заказываем материал от высокопродуктивных быков, – говорит главный зоотехник хозяйства Наталья Печенкина. – Но для того чтобы этот потенциал сохранить, необходимо, во-первых, соблюдать технологию кормления, во-вторых, технологию доения. Это каждодневная работа специалистов хозяйства.

Кадровый вопрос в ООО «Уралец», как и во многих хозяйствах округа, стоит очень остро. Есть, конечно, примеры преданности профессии. Так, многие годы отдала хозяйству зоотехник-селекционер Галина Владимировна Окулова, в начале сентября она отметит свое 65-летие. Замены ей пока нет. В день приезда на Запольском комплексе проходило контрольное взвешивание молодняка, результаты которого радуют специалиста и операторов, работающих здесь.

Трудятся в Заполье люди не только стар-

шего, но и среднего возраста, есть молодежь. Так, шесть лет назад вернулась в родное село Эльвира Федорова. В этом году она стала победителем окружного конкурса операторов машинного доения, представившая нашу территорию на краевом уровне, где также показала неплохой результат, войдя в десятку лучших.

Гордятся в «Уральце» своим правофланговым оператором машинного доения, который к тому же имеет самую большую валовку в крае, Андреем Жуновым, его коллегой Светланой Ягушевой. «Андрей Жунов – оператор от Бога», – рассказывает Наталья Анатольевна. – А здоровый дух соперничества, который присутствует в этом коллективе, не только «двигает» молоко, но и нам не дает жить спокойно. Они требовательны в плане обеспечения кормами, витаминами, всем тем, от чего зависят надои».

Сегодня в «Уральце» так же, как во многих хозяйствах округа, уборочная страда в целом завершена. Это дает возможность продолжить заготовки кормов из отавы многолетних трав. Лето этого года для наших аграриев жаркое не только в буквальном смысле. Отсутствие дождей не позволяет заготовить корма в необходимом количестве, а значит, напряженной, непростой будет зимовка. Спасают переходящие остатки «тучного» на урожай 2022 года.

Не добавляют оптимизма и упавшие цены на молоко, мясо, при том, что стоимость энергоносителей, цены на топливо, на покупаемые корма выросли значительно. Но в хозяйстве понимают, что без приобретения комбикормов, добавок не стоит ждать высоких надоев. Кроме того, ООО «Уралец», являясь хозяйством – племенным репродуктором по голштинской породе КРС, стремится увеличить надои до 10 тысяч литров от коровы.

Несмотря на множество проблем, в «Уральце» спешат ввести в эксплуатацию две новые строящиеся молочно-товарные фермы. Одна из них роботизированная, это на центральной усадьбе в Постаногах. Еще один корпус готовится принять буренок в деревне Заполье. Оба корпуса рассчитаны на 200 голов.

ООО «Уралец» – единственное в округе хозяйство, которое ввело роботизированный процесс дойки. Это позволило значительно снизить трудозатраты. Сегодня комплекс обслуживают три оператора машинного доения и один скотник. Плюсы такого производства уже оценили в хозяйстве. По статистике, в прошлом году 33 коровы в ООО «Уралец» дали свыше 10 тысяч литров молока (расчетный период 305 дней), в том числе две коровы из Запольского комплекса, остальные содержатся на роботизированной ферме в Постаногах.

Инна ЛУГОВСКИХ

## В интересах нытвенцев

**На очередном заседании Думы НГО, которое состоялось в минувшую среду, были приняты решения по 12 вопросам, касающимся жизнедеятельности муниципалитета.**

Первым был рассмотрен вопрос об изменении в бюджете округа на 2023 год и плановый период. В качестве дополнения к пунктам, вынесенным на профильные комиссии, рассмотрен план приватизации муниципального имущества. В него включен ряд объектов: городская баня по ул. Р. Люксембург, здания начальной школы и интерната в селе Сергино и другие. За план приватизации народные избранники проголосовали единогласно.

Также в повестку был включен вопрос, который не раз поднимался не только на депутатских комиссиях, но и на информационных встречах главы округа с населением, – о пассажироперевозках. По словам первого заместителя главы НГО Александра Безматерных, администрацией разработан документ планирования регулярных перевозок автотранспортом по муниципальным маршрутам. В соответствии с документом в 2024 году предусмотрено продление двух городских маршрутов: № 1 до микрорайона Мазуевка, автобусы, двигающиеся по маршруту № 4, должны будут следовать до микрорайона Фарутка. Кроме того, запланирован маршрут из Нытвы до деревни Нижняя Гаревая.

Также в ходе пленарки рассмотрены вопросы об изменениях в ряде нормативных актов, наградные вопросы.

Инна ШАШИНА

### УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ОКРУГА!

В Министерстве цифрового развития стартовало голосование за подключение населенных пунктов с численностью от 100 до 500 жителей к интернету. Призываем вас проголосовать за подключение к мобильному интернету деревень Постаноги и Заполье. В 51 населенном пункте, победившем в голосовании, интернет появится уже в следующем году.

Среди победителей могут быть и д. Постаноги, и д. Заполье! По всем вопросам обращайтесь в Григорьевско-Постапогский территориальный отдел администрации: с. Григорьевское, ул. Советская, д. 1, тел: 29-0-23, 29-6-21.

### УВАЖАЕМЫЕ ВЛАДЕЛЬЦЫ ДОМАШНЕЙ ПТИЦЫ!

В связи со сложившейся эпизоотической обстановкой по заболеванию «грипп птиц» в Пермском крае просим владельцев птиц перейти на закрытый тип содержания птицы (исключить контакт с дикой водоплавающей птицей).

Обо всех случаях подозрения на заболевание «грипп птиц», в целях недопущения эпизоотии, при падеже птицы, проявлении клинических признаков заболевания, таких как: изменение в поведении (отказ от корма и воды), опухание головы, изменение цвета гребня, бородак и конечностей, нарушение координации движения и т. д., необходимо незамедлительно сообщать в государственную ветеринарную службу.

ГБУ ВК «Нытвенская СББЖ» находится по адресу г. Нытва, ул. Волгодарского, 60, тел. 8(34272) 3-05-32, 3-12-86, 3-15-14.



Аграрии

# Хозяйства готовятся к зимовке

**В хозяйствах Нытвенского округа завершается уборка зерновых культур. Инна Осадчая побывала в ООО «Шерья» и поговорила с его руководителями о ходе уборочной кампании.**

В одном из крупнейших хозяйств Пермского края и Нытвенского округа соотношение выращиваемых здесь фуражного зерна и растений для производства сочных и грубых кормов примерно одинаковое. Объем посевных площадей стабильный, на сегодняшний день все поля в этом хозяйстве введены в оборот. Всего зерновыми и кормовыми культурами здесь ежегодно засеивается порядка 8,7 тысяч га.

## НЕ СРАЗУ ВСЕ ПОЛУЧАЛОСЬ

О своем хозяйстве рассказал нам директор агрохолдинга **Владимир Степанович Попов**. Трудовую деятельность в совхозе «Шерьинский» он начал в далеком 1985 году. «Спустя годы проще говорить, как в первое время было непросто, — признается Владимир Степанович. — А тогда свой приход в хозяйство воспринял как ссылку. Но объехал поля, познакомился с людьми, совхозом. Был удивлен, что земли много, а кормов не хватает».

В сельском хозяйстве Владимир Степанович не был новичком. После окончания Пермского сельхозинститута работал главным агрономом в совхозе «Память Ленина» в поселке Полазна, 11 лет руководил совхозом «Косьвинский» в этом же Добрянском районе. Поэтому свою деятельность в Шерье он начал с обеспечения имеющегося поголовья кормами.

— Ситуация была интересной, — рассказывает Владимир Степанович, — у нас кормов не хватало, их завозили из Башкирии, а значит, и фонды, отпущенные на удобрения, уходили в соседнюю республику.

Такие правила не устраивали директора Попова, он настаивал на том, чтобы удобрения оставались в хозяйстве. Как следствие, у шерьянцев увеличилась кормовая база.

Но и кроме этого проблем было немало. Так, совхоз в то время специализировался на откорме телят, которых свозили сюда со всех сельхозпредприятий Нытвенского района. Нетелей, когда они достигали необходимого возраста и массы, возвращали обратно в хозяйства, что не могло не сказаться на экономике совхоза «Шерьинский». Особенно это начали понимать в перестроечное время, когда хозяйства учились рассчитывать на собственные силы и начали считать деньги. С начала 90-х годов «Шерья» стала специализироваться на молочном производстве.

По признанию руководителя ООО «Шерья» Владимира Попова, не сразу все получалось, но говорить об этом просто стало возможным только спустя время. Тогда же были и переживания, и тревога. Благодаря знаниям, твердой руке Владимиру Попову удалось добиться того, чтобы бренд ООО «Шерья» стал узнаваем не только в Прикамье, но и за его пределами. Заслуги Владимира Степановича отмечены на уровне государства. Ему присвоено звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации», в 2018 г. он стал лауреатом Строгановской премии. Кроме того, является почетным гражданином Шерьинского сельского поселения, Нытвенского муниципального района, Пермского края, имеет золотую медаль «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России».

В чем секрет успеха руководителя? Конечно, в кадрах, но без гордости говорит он. Сегодня в самой Шерье, в ООО «Мокинское» и ООО «Техник», присоединенных к ней в середине-конце 2000-х, сформирован костяк из специалистов: агро-

номов, зоотехников, механизаторов, операторов машинного доения. Конечно, есть и текучка кадров, иногда приходят в коллектив случайные люди. Однако гораздо сильнее то положительное, что накоплено годами. Так, гремит слава трудовой династии Дзюба. Основатели династии всю жизнь работали в хозяйстве, в настоящее время трудятся их дети и внуки, всего 11 человек. В отделении Числы ударно работает потомок династии Ощепковых Михаил Леонидович. Коллектив агрохолдинга стабильный, преодолевая трудности, добивается высоких результатов.

Во многом, по мнению **Владимира Степановича**, на стабильность вверенного ему предприятия сыграл проповедуемый им принцип *единоначалия*. В истории даже Нытвенского района немало предприятий, которые канули в Лету из-за раздачи неконтролируемых, неограниченных полномочий подразделениям кооперативов, как стали именовались совхозы в начале 2000-х годов.

Сухое лето 23-го

По словам Владимира Степановича, уборочная кампания в этом году достаточно сложная (бывает ли она простая — вот вопрос, *аemt*). На момент написания материала в Шерье завершили уборку зерновых. Механизаторы с техникой перебазируются в ООО «Техник», где пока есть проблемы с уборкой урожая.

Но работы на полях еще достаточно. Без раскочки в хозяйствах агрохолдинга приступают к силосованию. И здесь ожидания аграриев не вызывают оптимизма. По результатам прошлого года, было заложено порядка 14 тысяч тонн кукурузного силоса. В этом году, по скромным подсчетам, будет заготовлено около 10 тысяч тонн. Во многом избежать потерь, по словам руководителей, позволяет выработанная годами технология: четыре девятиметровые жатки делают спаренный валок, который затем собирает силосный комбайн.

Этот год в очередной раз доказал, насколько наши сельскохозяйственные предприятия зависят от погодных условий. Сегодня у руководителей ООО «Шерья» есть понимание, что даже солома — это незаменимый в данных условиях корм. Итог — хозяйство закупило у Слободского машзавода измельчитель соломы, которую в лучшие годы оставляли на полях в качестве органического удобрения. В этом году солому будут скапливать нетелям, смешивая ее с кукурузой.

Заместитель директора по животноводству Алексей Тетенов сдержан и осторожен в прогнозах на будущую зимовку. «Опасения связаны с тем, что хозяйству не удастся заготовить

достаточное количество кормов. Второго укоса травы нет, а с соломы, которой, возможно, придется кормить стадо, корова не даст достаточного количества молока. Вот и получается, что хватать нечем, — признается он. — Надой к аналогичному периоду прошлого года снизились на 500 тонн. Из расчета на одну корову это минус 230 литров».

В этих условиях вызывают вопросы подхода к ценообразованию на продукцию аграриев. Так, хозяйство сдает литр цельного молока, имеющего жирность 3,9-4 %, по 27 рублей. В розничной торговле 900 мл молока стоит порядка 80 рублей. Изменится ли что-либо в лучшую сторону для сельхозтоваропроизводителей, покажет будущее. Пока срок наступления часа икс сентябрь-октябрь этого года.

Последствия же отсутствия полноценного кормления в хозяйстве оценивают уже сегодня. «Здесь все взаимосвязано, — говорит Алексей Васильевич, — если раньше после отелов коровы давали по 26-28 литров молока в сутки, то на скудной соломе от 16 до 23 литров».

Спасают ситуацию переходящие остатки кормов прошлого года. Для сравнения, в прошлом году уже в июле на фермах раздавали свежие корма. Чтобы хоть как-то облегчить жизнь коров в жаркий период, в корпусах ферм начали устанавливать вентиляционные системы. Кондиционеры установлены появились теперь в трех корпусах в Шерье и одна — в «Технике».

Сегодня поголовье в ООО «Мокинское» насчитывает 1756 голов, в том числе дойное стадо — 850 голов, в ООО «Техник» всего 1454 головы крупного рогатого скота (КРС), из них 627 — дойное стадо. В ООО «Шерья» содержится 3933 головы КРС, в т. ч. 2017 голов — это дойное стадо.

Чтобы без особых проблем пережить зиму, хозяйствам придется закупать комбикорм в объемах, больших, чем обычно. Кроме того, по словам А. В. Тетенова, впервые здесь будут приобретать жмых — отходы масличного производства. Их стоимость тоже «кусается». К примеру, цена на рапсовый жмых выросла с 21 до 33 рублей.

## ТРЕБУЮТСЯ ЛЮДИ

Об этом говорили и руководитель ООО «Шерья» **Владимир Попов**, и его заместитель **Алексей Тетенов**. Только доукомплектовав телятники, молочные фермы сотрудниками, можно говорить об отпусках для животноводов по графику.

Радуются в хозяйстве приходу молодых грамотных специалистов. Потока, конечно, не отмечают, но ежегодно в коллектив вливаются новые люди. Иногда семьями. Так было в прошлом году, когда в Шерью приехало сразу три семьи. В этом году в хозяйстве трудоустроились специалисты из Закамска.

Современные условия труда



животноводов, механизаторов существенно отличаются от того, что были раньше. Мы уже писали об агрегатах, на которых трудятся механизаторы: для их комфорта предусмотрено панорамное остекление кабины, имеются системы кондиционирования и отопления. Как говорит инженер ООО «Шерья» **Андрей Филипенков**, имеется полный комплекс умных систем: камеры копирования рельефа, возможность контролировать расход топлива, следить за работой машины с помощью специального приложения на смартфоне.

По-другому организован процесс и у животноводов. Многие сегодня механизировано. Корма раздают не вручную, а с помощью миксера, концентраты развозят по корпусам трактора, ширина проездов здесь позволяет развернуться технике. Молоко, которое раньше дояры сливали во фляги, теперь собирается в резервуары по молокопроводам.

Конечно, труд в селе имеет свою специфику. И это не скрывает Алексей Тетенов. «Нужно иметь предрасположенность к сельскому труду: в противном случае научить человека чему-то бывает трудно, — говорит он. — Мы стараемся создать условия, предоставляем благоустроенное жилье. В населенных пунктах налажен соцкультбыт, продолжается газификация. И все равно, даже по приблизительным подсчетам, на животноводческие комплексы Шерья, Залого, Опалихи в настоящее время требуется порядка 10 животноводов». Нельзя не сказать, что Шерья продолжает активно поднимать новые корпуса животноводческих ферм. Так, в этом году здесь должен быть сдан в эксплуатацию новый корпус телятника для беспривязного содержания молодняка. Параллельно возводятся и два жилых дома на четыре семьи.

Почему же в динамично развивающемся хозяйстве существует проблема с кадрами? По мнению **Алексея Тетенова**, дети, получив диплом вуза, потому предпочитают остаться в городе, что не приучены к непросто, но благородному труду сельян. Из учебного процесса ушло трудовое воспитание, которое было привычным для детей СССР. Тогда, окончив школу, юноши получали корочки механизатора, девочки — свидетельства телятниц. Старшеклассники образовывали на телятниках школьные бригады. Сейчас такой опыт ушел в небытие, вот и приходится пожирать плоды. Но есть моменты, которые все же вселяют надежду. Вот, например, механизаторы косилок **Василий Бузмаков** и **Артем Каменских** на вопрос, не хотели бы они сменить жизнь на более спокойную, без авралов, отвечают отрицательно. Расхожие пословицы «Где родился, там и пригодился» или «Хорошо там, где нас нет» в их случае работают. Признают наши герои, что город не для них. Быт в Шерье налажен, центральная усадьба, да и деревни вокруг обустроены, удобны для живущих здесь людей. Именно поэтому приехавший из Сивинского района **Василий Николаевич** за 17 лет ни разу не пожалел о решении перебраться сюда.

## КРАЙ ПОДДЕРЖАЛ

Несмотря на климатические условия в регионе, агропромышленный комплекс остается значимой

и перспективной отраслью для экономики Прикамья, ранее отмечал губернатор Прикамья **Дмитрий Махонин**. Поэтому региональные власти продолжают ее поддержку, например, в 2023 году на эти цели направлено порядка 3,5 млрд рублей. По словам главы региона, Правительство края находит более гибкие меры поддержки, так удается оказывать реальное содействие аграриям с учетом обратной связи от представителей отрасли.

Постоянное общение с аграриями позволяет держать руку на пульсе. Например, у сельхозпроизводителей был запрос на изменение сроков предоставления основных мер господдержки. Они справедливо просили перечислять их раньше, до начала весенних посевных работ, чтобы успеть подготовиться.

Ежегодно сельхозтоваропроизводители формируют заявки на получение субсидии для реализации инвестпроектов и обновление парка сельскохозяйственной техники и оборудования по госпрограмме «Государственная поддержка агропромышленного комплекса Пермского края». В текущем году все сельскохозяйственные предприятия нашего округа смогли получить субсидию из краевого бюджета на покупку сельхозтехники.

Так, три хозяйства, входящие в агрохолдинг «Шерья», на обновление технического парка получили из краевого бюджета порядка 12,8 млн рублей. Также удовлетворены заявки еще трех нытвенских хозяйств: ООО «Дубровинский» (более 2,2 млн руб.), ООО «Уралец» (около 5,9 млн руб.) и СПК «Покровские Нивы» (порядка 1,4 млн руб.). На средства субсидии в ООО «Шерья» будет приобретена новая сельхозтехника во все подразделения холдинга.

По словам инженера **Андрея Филипенкова**, сегодня хозяйство испытывает проблемы с запасными частями к машинам, главная из которых — цена комплектующих к импортным John Deere, Deutz-Fahr. Конкурируют с ними отечественные агрегаты от компании «Ростсельмаш». Три новых трактора этой фирмы уже приобретены во все отделения агрохолдинга.

Обнаддеживает, что качество современной техники несравнимо выше, чем у их предшественников. Да и обслуживают комбайны, трактора, ремонтируют их компании-производители. За каждым механизатором в хозяйствах ООО «Шерья» закреплена не одна единица техники. Текущий мелкий ремонт производится силами самих хозяев техники.

В целом краевое Миногро реализует более 30 мер, которые создают стимулирующие условия для развития сельского хозяйства на территории региона: субсидии на покупку кормов для молочного крупного рогатого скота, компенсация за ввод неиспользованных земель в оборот, субсидии на возмещение части затрат при приобретении в лизинг сельхозтехники, элитных семян, минеральных удобрений и многие другие. **Консультации и методическую помощь по вопросам получения грантов и других мер господдержки молодые специалисты и фермеры Прикамья могут получить в ГКУ «Центр развития агробизнеса» по тел. 8(342)258-19-02.**



Механизаторы **Василий Бузмаков** и **Артем Каменских**