



XXVII краевой фестиваль
региональных средств массовой информации Пермского края

«Журналистская весна – 2024»

Номинация:
«Фоторепортёр»

Номинант:
Елена Анатольевна Муковникова
(газета «Машиностроитель»)

О номинанте

Елена Анатольевна Муковникова, 47 лет, штатный фотограф и дизайнер газеты «Машиностроитель». Стаж работы фотографом в газете – один год. До газеты был опыт рекламной (объектной) и событийной фотографии и видеосъемки.

При построении кадра для газетной полосы Елена Анатольевна всегда обращает внимание на детали. Отмечает, что постановочные фотографии с людьми для газеты сделать сложнее, чем репортажные.

Об издании и особенностях публикации фотографии

Газета «Машиностроитель» издается с января 1942 года. Периодичность выхода – 14 раз в год в полноцветном исполнении на 8 полосах.

Фотографии в полосе только горизонтальной ориентации. На основных полосах фотографии верстаются шириной на две из четырех колонок, на первой (якорный материал) – на три из четырех, анонс и новостная колонка – на одну из четырех.

Фоторепортажей в традиционном понимании жанра в газете «Машиностроитель» практически не бывает ввиду специфики издания. Газета, учредителем и издателем которой является АО «ОДК-СТАР», в первую очередь ориентирована на то, чтобы рассказать людям о людях, а это значит, что и задача перед фотографом стоит аналогичная: показать работников завода так, чтобы каждый их мог знать в лицо. Поэтому в газете преобладают портретные фотографии на рабочем месте.

На предприятии проходит много мероприятий – конкурсы, спортивные и профессиональные соревнования. Елена Муковникова делает множество репортажных снимков, однако, на полосу зачастую попадает только одна фотография, реже – две.

Для участия в конкурсе прилагаются полосы газеты «Машиностроитель» с конкурсными фотографиями номинанта:

1. Материал «**Месяц безопасности на производстве**» (2 фотографии).
Газета «Машиностроитель», № 4 от 20 апреля 2023 г., стр. 4.
2. Материал «**Удар! Еще удар!**» (1 фотография) + **анонс** материала на 1 полосе (1 фотография).
Газета «Машиностроитель», № 7 от 12 июня 2023 г., стр. 4.
3. Материал «**Суперсила СТАРА**» (2 фотографии)
Газета «Машиностроитель», № 13 от 27 декабря 2023 г., стр. 2.
4. Материал «**Девушки как звезды**» (3 фотографии)
Газета «машиностроитель», спецвыпуск от 7 марта 2024 г.

охрана труда

Екатерина Пятюнина

Месяц безопасности на производстве

В апреле вопросы охраны труда и безопасности на рабочем месте попали под пристальное внимание. Конкурс «Защити себя сам», организация первых постаматов для сдачи/выдачи спецодежды, начало профессиональных медосмотров сотрудников – какие еще изменения и мероприятия в этой сфере ждут заводчан весной? Рассказываем обо всем подробно.



Сотрудники цеха 50 уже оценили новый вид спецодежды

Большая стирка

Одна из ключевых перемен в области СИЗ в этом году связана со стиркой спецодежды. Раньше костюмы и халаты не системно стирались из щехов, стирались «в общей куче» и неглаженными возвращались на завод. Претензий было много, в том числе и к качеству стирки. Как будет сейчас?

– Каждый комплект одежды будет промаркирован, отправлен в химчистку – и по итогу вернется именно к тому человеку, у которого его забрали. Никакой путаницы. Спецодежда будет приходить опаренной, в индивидуальных одноразовых пакетах. В случае необходимости поставщики услуги проведут мелкий ремонт: зашьют дырку, поставят на место пуговицу, клепку. Халаты для цехов 50, 55, 40 привозят развешенными на плечики, костюмы – аккуратно сложенными. Вещи, потерявшие вид, будут постепенно уходить из оборота, – рассказывает начальник отдела охраны труда Яна Ниденталь. – Кроме того, мы решаем проблему с «подменным фондом». Туда попадала спецодежда уволенных работников, которую можно использовать повторно. Она будет также направлена в химчистку, а потом выдана новичкам на период испытательного срока. По прошествии трех месяцев для них подготовят новый комплект в корпоративном стиле.

Кстати, внешний вид спецодежды тоже начал меняться: в начале апреля на сборку поступила первая партия халатов по новым эскизам. Помимо фирменных логотипов и надписи «Я – за безопасный труд», у каждого из них есть индивидуальный шеврон с ФИО сотрудника.

– Примерно за год мы должны обеспечить заводчан подменными комплектами новой спецодежды, – уточняет Яна Ниденталь. – Есть у отдела охраны труда и планы на спецобувь: в ближайшее время часть защитных ботинок будет отправлена на чистку и озонирование.

Сдача-выдача одежды тоже будет происходить иначе: 15 мая на сборку поступит постамат с отделениями для грязной и чистой одежды. Для каждого работника будет выделена индивидуальная ячейка, доступ к которой получит только он и компания, забирающая одежду на стирку. Постамат будет открыт 24/7 – складывать туда испачканные костюмы и халаты пока

рекомендуется не чаще одного раза в две недели. В дальнейшем эту практику планируется распространить и на другие цеха.

СИЗ под заказ

В прошлом году на предприятии была впервые закуплена партия корректирующих защитных очков: тогда новые очки с диоптриями получили 180 сотрудников. В мае будет организована проверка зрения еще для 150 человек, после чего для них также изготовят очки по индивидуальному заказу. В первую очередь, СИЗ для глаз выдадут старовцам, занятым на работах, где требуются повышенное внимание и точность.

Отдельной специобуви «на лето» закупаться не будет, но некоторые цеха обеспечат облегченными текстильными парами, «дышащей» обувью, которая хорошо зарекомендовала себя после прошлогодних испытаний. В частности, в большом объеме такие защитные «кроссовки» поступят для слесарей МСР, токарей, наладчиков, шлифовщиков и сотрудников других профессий цеха 27.

– От цеха 27 было очень много жалоб на обувь – мы постарались исправить ситуацию. В любом деле важна обратная связь: если люди молчат, значит, у них все хорошо. Все обращения специалистов обрабатывают в полном объеме, – говорит начальник управления по охране труда и промышленной безопасности Дмитрий Тарабаев. – Поставщики продукции тоже идут нам навстречу и могут изменить те или иные СИЗ под наши требования. Например, в цех 10 взяли новые нарукавники для obrубчиков – старые быстро прогорали. Они порвались, но были нарекания по плотности резинки. Сейчас РОСОМЗ дорабатывает модель, чтобы сотрудникам было удобно.

Неприменение СИЗ, к сожалению, еще встречается, но теперь это – единичные случаи.

– На СТАРе есть расхожая фраза «так исторически сложилось». Мы хотим, чтобы было иначе: правильно, – рассуждает Дмитрий Тарабаев.

Травмы – на минимум

Сейчас на заводе начинается подготовка к очередной спецоценке условий труда на рабочих местах. Специалисты управления по охране труда запрашивают расчеты занятости в БТЗ по сотрудникам, контак-

тирующим с вредными факторами, чтобы оценить: сколько времени в течение смены они напрямую подвергаются их влиянию. В июне комиссия будет проводить на рабочих местах инструментальные замеры и формировать отчеты по их итогам.

– В этом году работа предстоит большая, потому что на предприятии в 2022-м происходило массовое перемещение оборудования, проведен огромный объем ремонтных работ, поступает 139 единиц новой техники. Эти изменения на рабочих местах предполагают проведение новых СОУТ, – поясняет Дмитрий Тарабаев.

С начала года на СТАРе пока не зафиксировано ни одной серьезной травмы, поэтому служба охраны труда сфокусировалась на расследовании микротравм – их с января зарегистрировано четыре.

– Это травмы, которые не привели к потере трудоспособности. Например, в одном из цехов диспетчер неслась деталь к стеллажу и порезалась о выступ строительной емкости – проход был загроможден. Рану обработали, наклеили пластырь. Случай несущественный, но проработка этой ситуации поможет избежать более тяжелых травм в перспективе, – объясняет Яна Ниденталь.

Кстати, в этом году изменилась мотивация за «провал» коэффициента безопасности труда: официально введено депримирующее для начальников цехов и их заместителей. Напомним, что в соответствии с приказом оценивается соблюдение правил охраны труда и на конкретном участке, и в цехе в целом.

– Максимальный КБТ – единица, – уточняет начальник отдела охраны труда. – Если КБТ от 0,85 до 1 – премия не снижается. От 0,85 до 0,75 – снижается на 10%, все, что ниже – на 25%. Также по итогам года будет составлен рейтинг персонала, соблюдающего требования безопасности: мастеров и руководителей из тройки лучших цехов поощрят. Также будет выбран самый дисциплинированный участок, всех работников которого отметит руководство предприятия.

На коэффициент безопасности будет влиять не только соблюдение требований охраны труда на рабочем месте, но и, например, нарушение графика прохождения медосмотров. Они начнутся с 24 апреля – в этом году их должны пройти 1775 заводчан.

– Год назад часть сотрудников пришла не в свое время – из-за этого возникли огромные очереди, например, при прохождении маммографии. В этот раз такой подход будет считаться нарушением трудовой дисциплины: график приемов у врачей сформирован поминутно, чтобы избежать толкучки. Приходите на осмотры вовремя! – обращается к заводчанам Дмитрий Тарабаев.

Безопасность – дело каждого

Завершится месяц безопасности на производстве финалом конкурса «Защити себя сам», который претерпел интересные изменения. До 11 апреля цеха-участники проходили тестирование на знание основ охраны труда – в этом году оно было организовано в электронном формате.

Во второй (новый) этап конкурса прошли 11 производственных подразделений из 19-ти. До 17 апреля комиссия, в состав которой, помимо представителей ООТ, вошли специалисты РПС, проверяла рабочие места полуфиналистов по специальному чек-листу: оценивались соблюдение требований охраны труда, применение СИЗ и культура производства.

После 17-го числа финалисты начнут активную подготовку к брейв-рингу – итоговая праздничная игра состоится 26 апреля в ДК им. Калинина. Участники посетят серию мастер-классов, на которых узнают все о спецодежде и научатся отличать хлопчатобумажную ткань от смесовой, а также разберутся в особенностях респираторных СИЗ и смогут правильно проводить оценку рисков на рабочем месте.

– Уровень конкурса вырос: в этом году председателем жюри будет представитель Минпромторга, его заместителем – сотрудник Департамента охраны труда ОДК. Еще в состав конкурсной комиссии приглашен директор уральского центра техобучения и другие эксперты. Мы также приглашаем на финал гостей с других предприятий – для обмена опытом, – комментирует Яна Ниденталь.

Помимо тройки цехов-победителей, по итогам конкурса будет выбран один участник, набравший наибольшее количество баллов в суперфинале – «Своей игре». Он, как «гуру охраны труда», получит особый приз от жюри.



2-й этап конкурса «Защити себя сам!»

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

№ 7 (4799) 12 июля 2023 года

поздравление



50 лет В ЭЛЕКТРОНИКЕ!

Уважаемые коллеги!

50 лет назад, в июле 1973 года, в составе Пермского агрегатного конструкторского бюро было организовано новое подразделение КО-2.

Огромные перспективы электроники полвека назад для многих не были очевидными, но выдающийся главный конструктор А. Ф. Полянский уже в конце 1960-х создал экспериментальные группы по изучению электронных способов регулирования двигателей.

В 1972 году была спроектирована первая в стране экспериментальная цифровая система «Атлант», а в 1975 году появился электронный регулятор РЭД-3048 в составе САУ боевого двигателя Д-30Ф6. Это был огромный успех, наше предприятие стало лидером по созданию электронных систем регулирования и центром компетенций электронного производства.

За 50 лет пройден большой путь. Он начинался с небольших лабораторий и энтузиастов-электронщиков, с создания микросборок и плат с небольшим количеством функций. В 1985 году был сдан в эксплуатацию специальный производственный комплекс. Сегодня это отлаженное высокотехнологичное производство, уникальное преимущество АО «ОДК-СТАР» в создании систем регулирования.

Наш РЭД-14 с полной цифровой ответственностью – одна из важнейших составляющих перспективного авиадвигателя ПД-14. Впереди – серийное производство электронных агрегатов для следующих поколений российских авиадвигателей, таких как ПД-8 и ПД-35.

Сердечно поздравляю всех с 50-летием электронного производства «ОДК-СТАР»!

Желаю всем, кто участвует в создании электронных агрегатов, достижения новых высот профессионального мастерства. Знайте, что от вас и вашей работы зависит сегодняшний и завтрашний день всей авиации России!

Сергей Попов,
управляющий директор АО «ОДК-СТАР»

цитата

«Начиная с сентября, показатели текучести персонала станут напрямую влиять на зарплату руководителей предприятия».

Егор Королев,
директор по персоналу



АНОНСЫ



Магия металла

с. 2



Профессия с нуля

с. 5



Сила есть!

с. 8

в цифрах

343

ППУ было принято от цехов за первое полугодие

тайм-аут

Спорт по максимуму

Заводчане ОДК-СТАР приняли участие в соревнованиях по легкоатлетическому троеборью.



Троеборье – один из самых сложных, но и популярных среди работников этапов спартакиады. Недаром легкоатлеты называют его мультиспортом. «Тройной удар» позволяет проверить возможности и узнать свой максимум сразу в трех дисциплинах: беге на 100 м (для мужчин) и 60 м (для женщин), прыжках в длину и метании гранаты.

– Мне очень нравится разноплановость дисциплин, которые включены в троеборье, – рассказывает **контрольный мастер цеха 40 Юлия Юшкова**. – Здорово, что на заводе проходит спартакиада. Хотелось бы, чтобы и условия для спортсменов были созданы соответствующие. Тогда, думаю, и результаты будут лучше, и травм будет меньше. Мы на все соревнования приходим дружной единой командой. Наш главный соперник – это мы сами. И всегда ставим себе цель – показать результат лучше своего прежнего.

Юлии это удалось. В этом году она –

лидер в личном зачете среди женщин от 16 до 34 лет. В других возрастных категориях лучшие результаты показали Екатерина Мехрякова (сборная цехов 26 и 63), Алла Созонова (Всероссийское общество глухих), Ольга Семеновых (цех 50), Любовь Севастьянова (цех 27). Кстати, Любовь Михайловна – самая возрастная участница троеборья, ей 72 года!

Впрочем, молодые атлеты тоже не отставали. В последнее время почти каждые заводские соревнования открывают новые имена, будь то плаванию, лыжные гонки или легкоатлетическая эстафета. Вот и троеборье не стало исключением. Отличные результаты продемонстрировал конструктор-стажер Владислав Пермяков. У него лучшее время на стометровке, замечательный результат в прыжке – 285 м, и лишь в метании он уступил Алексею Хомякову из УГТ, который отлично выступил во всех трех дисциплинах. В дру-

гих возрастных категориях среди мужчин отличились Дмитрий Некрасов (цех 50) и Виктор Трефилов (сборная цеха 70 и УРП).

Как отметили организаторы спартакиады, в этом году многие цеховые команды обновили составы, сделав ставку именно на молодежь. Среди них – цех 25.

– Я впервые участвую в заводских соревнованиях, впрочем, как и мои коллеги по команде, – рассказывает **студент третьего курса авиационного техникума, практикант-станочник из цеха 25 Антон Хохряков**. – Как видите, у нас одни новички. Мне, конечно, попроще – я КМС по конькобежному спорту, выступаю за сборную Пермского края. Бег, специальные упражнения, где много прыжков, – это мои ежедневные тренировки. А сегодняшние соревнования – разминка перед летними сборами, которые начнутся сразу после практики на заводе.

Но опыт и сплоченность в этот раз сыграли решающую роль.

– В конце месяца, как правило, всегда много производственных задач – план «горит», – говорит **старший мастер цеха 50 Владимир Красноперов**. – Но, несмотря на это, выкроил время. В прошлом году впервые выступал за цех 50, не скажу, что удачно – гранату метнул всего на 15 метров. В этом году взял отметку в 35 метров. Секрета никакого нет: просто более опытные спортсмены объяснили мне технологию метания. В спорте, как и на производстве: соблюдаешь техпроцесс – получаешь отличный результат! А вообще, времени тренироваться совсем нет, тем и хороши заводские соревнования, что можно хоть здесь немного соприкоснуться со спортом, продемонстрировать свои возможности.

Не подвел старший мастер и внес свой вклад в общую победу. В первой группе команда цеха 50 заняла первое место. Вслед за ними по количеству баллов, набранных участниками – УГТ, третье место

завоевали спортсмены цеха 27.

Во второй группе места распределились следующим образом: первое – у команды СК-ОНИД, серебряные призы – серийный конструкторский отдел, бронза досталась сборной цеха 68 и ОГБ.

А уже через неделю после троеборья заводские спортсмены отправились на краевую спартакиаду трудящихся, в которой приняли участие более 40 предприятий Прикамья. Старовцы выступили в восьми видах спорта: баскетболе, волейболе, футболе, легкой атлетике, настольном теннисе, плавании, пулевой стрельбе и шахматах.

Наши легкоатлеты, как всегда, не остались без медалей: трио в составе начальника техбюро ЭРО Наталья Мастеренко, ведущего инженера-технолога УГТ Евгения Аликина и начальника бюро ЭРО Дмитрия Буракова завоевало второе место в общекомандном зачете, уступив сборной «УралХима». Спортсмены бежали кросс по пересеченной местности и участвовали в смешанной эстафете. Наталья также завоевала бронзу в личном зачете – в кроссе на 1 км.

Сражались до последнего, но не попали в тройку призеров наши волейболисты: в борьбе за третье место старовцы уступили команде РЖД со счетом 2:0. Немного не повезло футболистам – они выиграли пять матчей из шести, но стали лишь пятыми в общекомандном зачете. Впервые на краевой спартакиаде заводские спортсмены приняли участие в соревнованиях по стрельбе из пневматического оружия и сразу попали в десятку лучших команд. Несмотря на результаты показали пловцы, хоть и участвовали в заплыве на непривычных для них дистанциях (50 и 100 метров), – они в середине турнирной таблицы.

В остальных видах спорта удача была не на нашей стороне. Но не стоит отчаиваться, главные старты еще впереди!

Екатерина Пятунина

Удар! Еще удар!

6 июля в ОДК-СТАР прошел региональный этап чемпионата Ростеха «Ударная десятка», в котором приняли участие 212 заводских силачей. Среди них – как новые лица, так и опытные спортсмены.

Так, в категории «Мужчины до 50 лет» сменились все прошлогодние лидеры. На первом месте – Кирилл Таскаев, цех 50 (выбил 476 кг).

На втором месте – Рустам Иманаев, ОНИД (451 кг), на третьем – Николай Новиков, цех 26 (438 кг). Среди мужчин от 50 лет вырвался на первое место Александр Кузнецов, РТ-Охрана (310 кг). В прошлом году он был третьим. Второе место занял Виталий Катаев, цех 27 (264 кг), на третьем – Александр Корелин, цех 40 (263 кг).

Лучшим в соревновании по серии ударов стал Александр Наугольных, цех 35 (15 460 кг). Лидерство в этой категории спортсмен удерживает второй год подряд. На втором месте – Дмитрий Фадеев, цех 35 (15 640 кг), третье досталось Ярополку Мещу, цех 60 (12 450 кг).

В женской тройке призеров до 50 лет тоже обновился победитель – первое место заслуженно получила Марина Олехова, ЦЗЛ

(181 кг). На втором месте – прошлогодний лидер Ирина Сыпачева, цех 60 (177 кг). Третье – у Екатерины Тютиковой, цех 14 (162 кг).

В категории «Женщины старше 50 лет» победу одержала Юлия Братковская, цех 24 (148 кг). Серебряным призером стала Алла Созонова, цех 50 (147 кг), бронзовым – Евгения Трегуובה, цех 60 (131 кг).

В серии ударов среди женщин вновь стала первой Юлия Петрова, ЦЗЛ (8 152 кг) – девушка улучшила свой прошлогодний результат на 1 213 кг). Второе место выиграла Яна Чернышова, ОКС (6 854 кг). Третье досталось Екатерине Лежниковой, ОГБ (2 523 кг).

Открытием турнира по боксу неожиданно стал Оллоер Кадиров, цех 50. Слесарь механосборочных работ выиграл 17 боев из 28.

Победители отборочного этапа примут участие в Гранд-финале проекта, который пройдет в Москве в ноябре этого года.



Новости

Жизнь завода

Анастасия Пермякова

Большой вызов

В декабре в ОДК-СТАР собраны и испытаны два комплекта опытных агрегатов САУ-35 для двигателя большой тяги с малоэмиссионной камерой сгорания ПД-35. Это электронные регуляторы двигателя, блоки насосов и дозаторы топлива. Впервые в России создается авиационный двигатель таких размеров – соответственно, и агрегаты для него нужны большие.

«Таких габаритных корпусов в истории нашего завода еще не было, – рассказал главный инженер Роман Усанин. – Инженеры-литейщики прогнозировали появление дефектов в отливке, что подтвердили математические расчеты кафедры литья Московского института стали и сплавов. Отлить качественные заготовки не получилось, поэтому они были «выращены» в Центре аддитивных технологий (ЦАТ) Ростеха. Для этого специалистам ЦАТА пришлось освоить новую технологию – послойного печатания. Печать одного корпуса заняла около недели, его вес – порядка 50 кг».

САУ-35 построена на базе конструктивных и технологических решений САУ-14 для двигателя ПД-14. В ближайшее время новые агрегаты ждут целый комплекс мероприятий – наладка, испытания, получение характеристик, создание программного обеспечения и так далее. В январе в ОДК-Авиадвигатель уже планируют запустить двигатель-демонстратор ПД-35 с нашими агрегатами.

Кампус для СТАРА



Наше предприятие выступает стратегическим индустриальным партнером проекта по созданию в Пермском крае межвузовского кампуса мирового уровня «Будущее Пармы». При поддержке ОДК-СТАР появится участок испытаний элементов беспилотных авиационных систем, он войдет в состав робототехнической лаборатории направления «Технологии Пармы».

Специалисты завода в сжатые сроки разработали проект участка, продумали его планировку, технические требования и перечень оборудования. На участке будут расположены уникальные стенды для испытаний агрегатов БАС – на воздействие температуры, вибрации и ударных нагрузок, статической и динамической пыли, соляного тумана, а также для проверки на молниезащитность.

«Для нас проект актуален, поскольку он позволит готовить высококвалифицированные кадры для предприятия. Студенты с первого курса будут знакомиться со спецификой завода под руководством опытных наставников. Практикоориентированный подход к обучению поможет вырастить настоящих профессионалов своего дела», – отметил управляющий директор Сергей Попов.

Строительство пермского межвузовского кампуса площадью 20 га начнется в 2024 году. Будут возведены учебно-лабораторный корпус, конгресс-холл, физкультурно-оздоровительный комплекс с бассейном и гостиничный комплекс для студентов и преподавателей на пять тысяч мест.

Суперсила СТАРА

Тепло, свет и вода появляются на заводе благодаря энергетикам. С каким настроением они встречают свой профессиональный праздник – читайте в материале.



Главный энергетик Евгений Иванов на совещании в цехе 60

На ОДК-СТАР есть отличная традиция – каждый Новый год завод встречает «приняженным». Яркие огни украшают проходные и заводской мемориал, а в этом году новая иллюминация появилась вдоль корпуса 1А и на площадке на Яблочкова, 36. Теперь наш завод – один из претендентов на победу в городском конкурсе на лучшее оформление предприятий к Новому году.

Вошшее настроение старовцам дарят сотрудники цеха 68 и отдела главного энергетика – их руками иллюминация устанавливается, обслуживается и зажигается, а предприятие преображается.

А еще в декабре в нашей стране отмечается профессиональный праздник – День энергетика. Но нашим специалистам, кажется, пока не до торжеств – зимой забот у них прибавляется.

Испытания холодом

– Уральские морозы держат в тонусе: чаще проводим обходы территории, следим за температурой теплоносителей, увеличиваем циркуляцию и давление пара в системе. И параллельно выявляем «слабые места», которые нужно будет устранить при подготовке к следующей зиме. Ситуация с бесперебойной подачей тепла и воды находится на постоянном контроле, – рассказывает главный энергетик Евгений Иванов.

Ключевая задача – по максимуму избежать крупных эксцессов. Небольшие неполадки все равно будут возникать, и чаще всего виной тому человеческий фактор.

– Кто-то оставляет открытыми ворота в цех, из-за чего перемерзают трубы отопления, кто-то на несколько дней забывает закрыть окно. Это, кстати, реальный случай – в прошлом году одна из сотрудниц завода ушла в отпуск, случайно оставив окно открытым, а дверь кабинета запертой. Дело было в мороз, коллеги по соседству мерзли несколько дней, не понимая, что происходит, – пока пустой кабинет не вскрыли, – комментирует главный энергетик.

Подготовка к зиме начинается на предприятии задолго до наступления холодов. Для того чтобы на площадке появилось тепло, ведется колоссальная работа.

– Меняются сети, проводятся опрессовки, промывка систем отопления. Решаем все задачи со строителями – ведь можно сколько угодно отапливать помещение, в котором будут утечки тепла из-за нарушенной его целостности, – отмечает Евгений Кыловос, начальник цеха 68, который работает в tandem с отделом главного энергетика.

А в зимнюю стужу энергетики начинают готовиться к лету: берут в проработку

вопросы поддержания микроклимата в помещениях, функционирования «ливневки».

Комплексный подход

Но дело не в погоде – за обслуживание и модернизацию энергетического хозяйства служба главного энергетика отвечает в любое время года. Исправная работа позволяет обеспечить завод жизненно важными ресурсами. Помимо этого, идет закупка и подключение оборудования, материалов и запчастей.

Кстати, в 2023 году пошли на рекорд по объемам закупок энергооборудования – количество торгово-закупочных процедур выросло в 8 раз! Приобретали для завода печи, гальванику, холодильные установки. И это не считая того, что ежемесячно успешно «закрывается» потребность по текущей деятельности.

Отдельный «фронт работ» – обслуживание и ремонт энергетического и инфраструктурного оборудования. «Конечно, требуются постоянные улучшения, но количество аварийных ремонтов по сравнению с планово-предупредительными уменьшилось более чем в три раза, а это основной показатель. Ведь безаварийная работа оборудования – это вовремя выполненный план производства, – поясняет главный энергетик.

В последнее время на заводе активно взялись за модернизацию корпусов, начали подготовку к строительству новых – освобождаются и готовятся под снос старые здания, перевозят оборудование и сотруд-

ников. Бок о бок с управлением капстроя работают энергетики. В этом году помогли с переездом цехам 60, 62, 35, 27.

Стройки, ремонты, реконструкции – работа комплексная, ведь нельзя же перевозить людей и оставить их без тепла и воды? Энергетики говорят, что за последние годы поменялся сам принцип – раньше перевозили по 5 станков за один раз, меняли электротит и тянули от него сети до оборудования. Сейчас переезжают сразу целыми цехами с полной заменой магистралей энергоснабжения. Словом, работа всерьез и надолго.

Время обновлений

Энергетики говорят, что на заводе проводятся в порядок не только сами корпуса, но и техника, которая помогает обеспечивать их светом, отоплением и водой. Обновляется компрессорный парк, системы распределения электроэнергии, оборудование водо- и теплоснабжения, вентиляции.

Идет реконструкция компрессорной станции, которая обеспечивает площадку сжатым воздухом необходимого давления и качества. Кстати, в каком-либо виде его потребляет порядка 70% оборудования. Модернизация позволит увеличить надежность всей системы, давление стабилизируется, а качество работ вырастет.

– Модернизация компрессорных подразделений, обновление систем вентиляции, трубопроводов. Эта работа проводится комплексно, инвестиции рассчитываются на несколько лет вперед. Как раз сейчас мы готовим инвестпрограмму на следующую пятилетку. Кстати, в 2024-м году инвестиции в заводское энергетическое хозяйство увеличатся примерно в 1,5-2 раза, – говорит Евгений Иванов.

Следующий год энергетики вновь готовы провести насыщенно. Продолжатся закупки нового оборудования по инвестиционным проектам и ввод его в эксплуатацию, обновление энергетического хозяйства предприятия, а также реконструкция центральной водонасосной станции.

А пока, за несколько дней до Нового года, энергетики, не покидая своих «постов», принимают поздравления. Встречаются всем коллективом, приглашают ветеранов, общаются и делятся хорошим настроением. Ведь если ты привык все вокруг заряжать энергией – это не значит, что тебе самому не нужна «подпитка».

Редакция «Машиностроителя» от души поздравляет службу главного энергетика с профессиональным праздником! Пусть у вас получится все, что задумано!



Монтаж местной вытяжной вентиляции

ломаем стереотипы

Анастасия Пермякова

Девушки как звезды

Любимый весенний праздник 8 марта изначально отмечался как день солидарности в защите женских прав. Главное из них – право выбора. Наши героини им успешно воспользовались, избрав себе дело по душе.



Травильщик Лариса Блинова любит свою работу, несмотря на нелегкие условия

...и думать о красе ногтей

Лариса Блинова – травильщик цеха 14. Ее рабочий день проходит в непростых условиях: вся смена на ногах, шумно, жарко, пахнет металлом.

– Управляясь с двумя ваннами травления. Вот пришли детали с окалиной, наша задача – привести их в надлежащий вид. Сейчас ванна нагреется до 40-50 градусов, и мы в нее погрузим детали, – рассказывает Лариса Анатольевна.

Такая обстановка на рабочем месте не «вытравил» из нее женственность. С виду серьезная, в разговоре Лариса раскрывается обаянием, в ее движениях видны доброта и мягкость. Шутливо ворчит на мастера, – почему не предупредил о фотосъемке, она бы кудри навела! Прическу сделать не успела, а вот яркий маникюр сразу бросается в глаза.

– Специально пярче делаю, чтобы термической грязи не было видно, – поясняет она с улыбкой.

Лариса с юности хотела работать на заводе. Поступила в политех, доучилась до четвертого курса, вышла замуж. Любовь, романтика – учиться стало некогда. А потом муж, который трудился электриком в 66 цехе, привел ее на наш завод. Супруга хотела на производство, была не против работать во вредных условиях.

– Устроилась на должность обдвущика, училась всему «на ходу» у наставницы. А потом стала работать самостоятельной, – вспоминает наша героиня.



Паяльщик Марина Жукова считает, что к ее делу нужно иметь призвание

Всем известно, что большую часть жизни человек проводит на работе. Вопрос со звездочкой – как получать удовольствие, если трудиться в тяжелых условиях?

– Это трудно объяснить, но можно почувствовать, – просто отвечает Лариса Анатольевна. – Приятно, когда результат есть, контролеры с первого раза принимают – все получается.

Время пролетело быстро. Лариса Блинова еще на рабочем посту, но поглядывает в сторону заслуженного отдыха. Любит заниматься с внуками, садом-огородом... На работе постепенно готовит смену.

Ее внимательная ученица – **Татьяна Широкова, оператор установок пескоструйной очистки**, с улыбкой рассказывает свою историю знакомства со СТАРом.

– Я устроилась на завод в июне прошлого года. Зававно – пришла в отдел кадров за командировкой со своей снохой, у нее личные обстоятельства поменялись, а я осталась работать здесь. В кадрах предложили несколько вакансий и повели по цехам знакомиться. Зашли в 14-й, и дальше идти я отказалась. Что-то «зацепило», поняла – это мое, – делится Татьяна.

Коллектив цеха встретил ее радушно. Научили технике безопасности, потом перешли к техническим премудростям.

– Сначала я выполняла самые простые задания. Всю работу за мной Лариса Анатольевна проверяла, наказывала: «Смотри, чтоб металлического блеска не было!» Хорошо учит, объясняет доступно. Если я что-то не понимала, вместе разбирались

в технологии, шли к мастерам – они у нас отзывчивые, – хвалит оператор.

Наша героиня говорит: на СТАРе она почувствовала себя на своем месте.

– Давно надо было что-то менять. На предыдущую работу ходила без настроения, а здесь все поменялось. Бывшим коллегам честно говорю – мне очень нравится на заводе. Правда, нравится! Первое время было непривычно, что-то казалось невыполнимым, думала, не смогу к тяжелым роторам подступиться. Но постепенно все начало получаться, и сейчас от работы «ловлю» положительные эмоции. Может, и сноха уладит все дела и придет сюда – спрашивает о СТАРе с большим интересом, – признается Татьяна.

Песня работать и жить помогает

Сотрудницы металлургической лаборатории ЦЗЛ разделяют ее эмоции, – здесь есть и те, кто хранит верность заводу уже несколько десятилетий, и новички, которых СТАР вдохновляет. Среди них – **станочник Нина Гребенкина**.

– Это у меня токарный станок, это фрезерный, это шлифовальный, – показывает она свою механическую мастерскую.

Скоро Нине Гребенкиной предстоит освоить новое оборудование, которое пришло в ЦЗЛ. Помогать ей будет **Татьяна Светлакова**, на заводе она уже больше 30 лет. Представитель внушительной трудовой династии – на предприятии трудилась ее родители и сестра, сейчас работают муж и сын. Татьяну Николаевну коллеги называют «зажигалочкой» – столько в ней энергии и позитива. Кстати, она тоже «многостаночница»: в одном лице и диспетчер, и лаборант-металлограф, и токарь, и завхоз, а еще отвечает за эксплуатацию лифта.

– Я иду на работу с радостью, с каждым годом мне все интереснее. И процесс, и результат нравятся, а еще стабильность, и коллектив хороший, – рассуждает Татьяна Николаевна.

Призвание души

В цехе 11 сотрудницы паяют фильтры, склонившись над рабочими местами. Запах стоит тяжелый, с непривычки в горле начинается саднить.

– Правда пахнет? Это, наверное, кислотой, а я и не чувствую! – откликается **Марина Жукова**. Она работает паяльщиком



Нине Гребенкиной и Татьяне Светлаковой скоро предстоит освоить новое оборудование

На завод Нина Николаевна пришла, потому что «дома сидеть не может», а получилось, что исполнила давнюю мечту. Говорит, с юности хотела работать именно на станке.

– Я думала – окончу техникум, куплю станок домой и встану за него. Но в итоге освоила его сначала на одном предприятии, а потом ушла на СТАР. Устроилась год назад и сразу предупредила: «На больничный ходить не буду, работать хочу». Вообще, попала в хороший коллектив, коллеги все меня научили, поддержали, – делится женщина.

Работа за станком – не повод махнуть на себя рукой, убеждены в лаборатории. Нина Гребенкина каждое утро встает в половине пятого, наводит макияж и отправляется на завод. Женщина должна оставаться женщиной, и улыбки станочнице это удается. А как же свободное время?

– Занимаюсь внуками, у меня свой дом, поэтому и хозяйственные дела всегда есть. Мне обязательно нужны цветы, сначала садишь, потом радуешься! Еще нравится рисовать и петь – в караоке на 100 баллов исполняю «Младшего лейтенанта» Аллегровой. Бывает, на станке работаю и напеваю, никто же не слышит, – смеется Нина Николаевна. Помните, как в кино: когда люди поют? Когда они счастливы. Кажется, это тот самый случай.

уже 13 лет, и ко всем особенностям профессии успела привыкнуть. Стаж вредности давно выработан, но уходить она не спешит – говорит, любит свое дело.

– Иду сюда как домой, без завода свою жизнь не представляю. Это у меня, наверное, в крови – родители тоже трудились на предприятии, но далеко отсюда, мы жили в Кирзисии. Я же нашла себя на СТАРе и именно на пайке, наверное, потому что характер хорошо подходит под эту работу. Важна усидчивость и внимательность, но главное – желание. Если его нет, человек надолго не задержится, – поясняет Марина Геннадьевна.

Задач с каждым годом становится все больше, признается паяльщик. Но находить время и на обучение новой смены, готовой полюбить кропотливую, практически ювелирную работу.

– Пока есть желание достойно трудиться, а не дома ногой качать. Это же так скучно! У нас коллектив душевный, мы успеваем все – и поработать, и помяться с девочками. Как без этого? И, конечно, поздравляем друг друга с праздниками, как раз 8 марта скоро, – говорит Марина Жукова. – Какой подарок считаю лучшим? Думаю, ни одна женщина не откажется от букета тюльпанов, ведь цветы – это прекрасно!