

## Журналистская весна – 2026

### Номинация «Социальная журналистика»

Газета «Пермские моторы» АО «ОДК-Пермские моторы» представляет в номинации «Социальная журналистика» публикации **Соловьева Владимира Геннадьевича**:

- 1) За дело — без слов (№ 1 от 29 января 2026 г.),
- 2) Кто любит труд, того люди чтут (№ 4 от 30 апреля 2026 г.),
- 3) Как завод заботится о вашей будущей пенсии (№ 7 от 28 июля 2025 г.).

Владимир Соловьев — опытный журналист. После окончания факультета журналистики УрГУ (Екатеринбург) много лет был бильд-редактором газеты «Звезда». На «Пермских моторах» работает с 2022 года заместителем начальника отдела коммуникационной политики. Активно включился в работу корпоративной газеты «Пермские моторы» в качестве корреспондента. Всегда берется за самые актуальные темы.

С 2004 года В. Соловьев начал цикл публикаций о глухонемых рабочих предприятия. В них он показывает, как люди с ограниченными возможностями могут быть востребованными на производстве и даже лучшими в своем деле, как люди без слуха могут жить полноценной жизнью, быть полезными обществу и чувствовать себя полноценными членами общества. Две из них представлены на конкурс.

В публикации «**За дело — без слов**» рассказывается о глухонемом рабочем цеха цветного литья Сергее Вилкове, который работает в цехе более 40 лет и не только стал настоящим мастером своего дела, но и обучает других. Автор показывает и конкретного человека как личность и как профессионала, и то, как глухонемые рабочие могут справляться не только со вспомогательными, но и самыми ответственными операциями.

В публикации «**Кто любит труд, того люди чтут**» рассказано о другом глухонемом рабочем этого цеха — обрубщике Эдуарде Цисановском. Он тоже нашел свое призвание на заводе. А первые шаги в профессии помогал ему делать такой же рабочий с ограниченными возможностями, поэтому Эдуард знает, как важно глухонемому понимать окружающих. Не случайно один из сыновей Цисановского работает на соседнем предприятии переводчиком жестового языка.

А третья публикация «**Как завод заботится о вашей будущей пенсии**» посвящена негосударственной пенсионной программе, которая доступна на предприятии. Но В. Соловьев не просто перечисляет преимущества и выгоды, что утомительно для читателя и не всегда понятно. Нестандартный подход к освещению социальных вопросов — «фишка» В. Соловьева. Он использует инфографику, что делает информацию легкой для восприятия, добавляет компетентное мнение и даже QR-код — ссылку на онлайн-калькулятор, по которому можно вычислить размер своей будущей пенсии при вступлении в эту программу негосударственного пенсионного фонда.

Публикации Владимира Соловьева на социальную тематику всегда вызывают повышенный интерес читателей газеты.

#### КОНТАКТЫ:

Главный редактор Мещериков Александр Алексеевич  
259-72-08, 8-992-234-00-54  
alal.64@mail.ru

**ПРЕОДОЛЕНИЕ****ЗА ДЕЛО – БЕЗ СЛОВ**

«Когда мастер молчит, его дело кричит» — это пословица, подчеркивающая, что истинное мастерство, качество работы и результаты говорят сами за себя громче любых слов. В литейном цехе «Пермских моторов» сорок лет трудится Сергей Вилков — рабочий, для которого совершенство в профессии — уже не мечта, а ежедневная реальность. И это несмотря на то, что он относится к категории людей с нарушениями слуха и не может говорить.

Начальник участка изготовления обсыпки, заливки и опиловки титанового литья цеха 12 «ОДК-ПМ» Алексей Кашин называет Сергея Вилкова почти идеальным в своем деле. Сергей Вячеславович освоил на производстве три профессии — опиловщика фасонных отливок, обрубщика и транспортировщика. И обучил своему делу пятерых молодых рабочих.

Сорок лет назад отец привел восемнадцатилетнего Сергея именно в литейный, потому что знал: там работают люди с открытыми сердцами, привыкшие говорить прямо, действовать честно и доверять друг другу как самим себе. И еще потому, что был уверен: там никогда не обидят парня, который с рождения не говорит и не слышит, а понимает лишь жестовый язык.

Отец оказался прав — у сына никогда не было мысли сменить



**Сергей Вилков, имея ограничения по слуху, работает в цехе 12 уже 40 лет**

работу, ведь в цехе он стал мастером своего дела уже через год, заслужив почетное звание «Отличник учебы и производства завода».

Наука оказалась не самой простой — нужно было освоить операционные карты на обработку каждой титановой отливки, которых в цехе выпускается великое множество. После этого — точно выполнить все технологические операции с высочайшей точ-

ностью. Но рядом всегда были люди, готовые помочь разобраться с любым производственным заданием.

Работа всегда требовала от него терпения, внимания и хорошей силы, ведь обрабатывать заготовки приходится вручную — наждаком, зубилом, пневмоинструментом. Впрочем, он всю жизнь в отличной форме, потому что физическая работа мужчине в радость.

За сорок лет у рабочего было немало заводских и других наград. Одна из самых важных — личная: сын Антон и дочь Кристина получили хорошие профессии и стали достойными людьми.

Сергей Вячеславович уверен — он будет работать в литейном, пока есть силы и здоровье, потому что здесь ценят его труд. Но самое важное — здесь часто понимают друг друга без слов и выручают в трудный час, потому что

знают: завтра обязательно помогут тебе. Такая взаимность записана не на бумаге — она в совести каждого литейщика. Это и есть настоящая сплоченность.

В 1939 году в литейный цех 12 завода № 19 имени Сталина начали принимать первых глухих рабочих. Это была группа из семи человек.

В годы Великой Отечественной войны на предприятии работала самая большая в Пермской области группа глухих — 220 человек.

В настоящее время в АО «ОДК-Пермские моторы» на различных производственных участках заняты 59 инвалидов с нарушениями слуха. Они работают по самым различным профессиям: токарь, фрезеровщик, слесарь механосборочных работ, слесарь-инструментальщик, опиловщик, обрубщик, шлифовщик, оператор станков с ПУ, столяр, прессовщик лома и металлоотходов, слесарь-сантехник, уборщик производственных помещений и другие.

Они являются полноправными работниками в своих трудовых коллективах. Их отличает дисциплинированность, добросовестное отношение к порученному делу. Это поистине сильные духом люди.

Есть среди них и ветераны, которые на протяжении многих лет верны своему заводу, профессии. Шестеро человек более 30 лет работают на «Пермских моторах», в их числе — Сергей Вилков.

**Владимир СОЛОВЬЕВ**

**КАЧЕСТВО**

# ФОРМУЛА БЕЗУПРЕЧНОЙ РАБОТЫ

Каждый год на «Пермских моторах» чувствуют тех, кто поддерживает высокие стандарты производства, — отличников качества. Среди награжденных в 2026 году за образцовую работу — оператор станков с программным управлением Павел Адигашов.

Павел окончил Пермский техникум промышленных и информационных технологий им. Б. Г. Изгагина, поработал на нескольких предприятиях, но они разочаровали его.

Всё изменилось в 2016 году, когда он пришел на «Пермские моторы». Начальник цеха 33 предложил молодому рабочему стать наладчиком станков с программным управлением — и на этот раз судьба подарила ему долгожданный профессиональный старт и опытных наставников. Оператор станков с ПУ Вячеслав Ковалев терпеливо обучил тонкостям настройки оборудования, а старший мастер участка Сергей Суранов подробно объяснил особенности номенклатуры деталей.

За год Павел освоился на новом месте, а позже стал оператором станков с ПУ. Спустя три года Павел Адигашов принял ответственный вызов: ему предстояло освоить новый станок. Современное, дорогостоящее оборудование требовало предельной осторожности. Оператор помнит, как тщательно проверял каждую настройку и перечитывал программы несколько раз.

— Малейшая ошибка может вызвать столкновение станка с заготовкой, что приведет к серьезным поломкам: от повреждения



Исполнительный директор «ОДК-ПМ» Сергей Харин с отличниками качества

инструмента до выхода из строя шпинделя. И, как следствие, к значительным погрешностям при изготовлении точных деталей, — объясняет он.

Ошибки, конечно, случались — без них не бывает роста. Но Павел никогда не оставлял их без тщательного анализа: где именно была допущена ошибка — неправильно подобран режим или недочет в программе. Только после этого он продолжал работу. Строгое внимание к деталям стало его профессиональным кредо.

Серьезным испытанием стали конкурсы профмастерства. Первый опыт в 2017 году был неудачным — практическая часть задания оказалась не по силам еще тогда наладчику станков. Но это

поражение лишь подогрело его интерес, и следующие конкурсы увенчались успехом. Он завоевал «бронзу» на заводском состязании «ПРОФИ» и занял первое место на краевом конкурсе «Лучший по профессии». Теперь отличник качества готовится к следующему заводскому конкурсу и стремится занять первое место.

— Качество складывается из двух вещей — внимательности и дисциплины, — рассуждает Адигашов.

Внимательность — перепроверить программу, даже если всё кажется верным. И пусть на это Павел тратит больше времени, чем коллеги, зато он уверен в каждом принятом решении.

Дисциплина — строго следовать правилам техники безо-

пасности и технологическому процессу. Если он увидел расхождение с нормативами, сразу обращается к технологу, решает проблему здесь и сейчас, а не ждет повторения ошибки.

Когда в работе полный порядок, то и качество на нужном уровне. Этому Павел Адигашов учит и практикантов.

— Мой принцип обучения прост: специалист полностью готов, когда я могу поставить его за станок вместо себя и буду уверен, что он успешно справится с заданием, — говорит оператор.

Павел уже почти десять лет работает на «Пермских моторах» и уверен в будущем своей профессии. Да, технологии не стоят на месте: искусственный интеллект уже помогает создавать управля-

ющие программы. Но роль человека остается ключевой — именно он должен перепроверить параметры настройки, обеспечить точность и качество работы.

Постоянное развитие — главная мотивация для отличника качества. Павел углубился в программирование и освоил российские системы автоматизированного проектирования «Компас» и SprutCAM, которая преобразует 3D-модель заготовки в G-код для станка.

Сейчас он изучает программирование на другом станке. Несмотря на новую систему управления, он знает, что время и упорство помогут справиться и с этой задачей.

**Александра ПИРОЖКОВА**

**Почетного звания «Отличник качества» удостоены:**

**Павел Адигашов**, оператор станков с ПУ цеха 33;

**Альбина Ахметшина**, шлифовщик цеха 30;

**Рустам Габзалилов**, токарь цеха 71;

**Денис Карнауков**, испытатель-механик цеха 152 (ИС);

**Константин Петров**, шлифовщик цеха 67;

**Иван Россолов**, токарь-карусельщик цеха 10;

**Михаил Савельев**, слесарь механосборочных работ цеха 19;

**Олег Хазиахметов**, слесарь-сборщик авиадвигателей цеха 53;

**Максим Ханжин-Мююрсалу**, слесарь по изготовлению и ремонту трубопроводов цеха 17;

**Леонид Шерстенников**, токарь цеха 31.

**ПРЕОДОЛЕНИЕ**

## КТО ЛЮБИТ ТРУД, ТОГО ЛЮДИ ЧТУТ

Твердая рука, железное терпение и невероятное трудолюбие — так характеризует начальник литейного цеха 12 «ОДК-Пермские моторы» Андрей Меркушев обрубщика Эдуарда Цисановского. Глухой с рождения рабочий никогда не гнался за грамотами и благодарностями, но всё же заслужил большое уважение в коллективе за то, что много лет делает тяжелую работу и всегда откликается на просьбы о помощи.

У Эдуарда, пожалуй, самая «грязная» работа в цехе — он режет на станке графитовые стержни большого диаметра, из которых затем делает тигли. При температуре 1650 градусов по Цельсию в тиглях отливают заготовки из титана.

В литейный Эдуард пришел пятнадцать лет назад и с радостью остался здесь сразу по трем веским причинам: понравилась работа, хорошо принял коллектив, а первый наставник Сергей Вилков начал учить его новой профессии на понятном обоим языке — языке жестов. Сергей в то время работал в цехе уже больше двадцати лет и убедил своим примером,

что глухие успешно трудятся на заводе и даже становятся хорошими наставниками. До сих пор мужчины бок о бок работают на участке изготовления обсыпки, заливки и опилки титанового литья.

Сменно-суточные задания Эдуарда — это не только резка графитовых стержней. Это обработка заготовок, которые изготавливаются по литниковой системе: рабочему необходимо отделить готовую деталь от формы в строгом соответствии с технологией и операционными картами.



Обрубщик цеха 12 Эдуард Цисановский

На производстве такое иногда случается — срочные задания требуют сверхурочной работы. В эти моменты проверяется настоящая команда, а Эдуард — один из тех, кто задержится после смены без лишних вопросов. Если требуется, может работать на токарном станке или помочь товарищам на участке обдувки литья.

Жизнь с рождения приготовила ему трудное испытание, но мужчина доказал, что оно ему по плечу. Вырастил двух сыновей. Старший, Сергей, сейчас трудится перевод-

чиком русского жестового языка на одном из крупных заводов Перми, а младший, Роман, осваивает в колледже профессию оператора станков с программным управлением.

Любимые занятия Эдуарда в свободное время — тренировка собаки и изучение компьютерных программ. И обязательно найдется время для тех, кому он стал надежной опорой.

### За щедрость сердца

Инструктор-переводчик по обслуживанию глухих рабочих «ОДК-ПМ» **Нина Юрьевна Ширяева** награждена нагрудным знаком Всероссийского общества глухих «За особые заслуги» III степени.

Награда Нине Юрьевне вручена в Екатеринбурге, где с 15 по 20 марта проходила масштабная деловая программа Уральского федерального округа «Команда ВОГ: развитие и эффективность». Мероприятие было посвящено 100-летию юбилею Всероссийского общества глухих и объединило председателей региональных и местных отделений, специалистов, переводчиков русского жесто-



Нина Ширяева

вого языка, а также культурных работников.

В рамках программы шесть переводчиков русского жестового языка из Пермского края успешно прошли независимую оценку квалификации (НОК), что подтверждает высокий профессиональный уровень наших специалистов. Нина Юрьевна — одна из них.

**Владимир СОЛОВЬЕВ**

## ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

# КАК ЗАВОД ЗАБОТИТСЯ О ВАШЕЙ БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ

С ПЕНСИОННОЙ  
ПРОГРАММОЙ

## «СОФИНАНСИРОВАНИЕ»

НЕГОСУДАРСТВЕННОГО  
ПЕНСИОННОГО ФОНДА  
«РОСТЕХ»

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**МИХАИЛ  
ВОРОШИЛОВ,**  
ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ  
«ОДК-ПЕРМСКИЕ  
МОТОРЫ»:

— Понимаю, насколько сложно планировать будущее, особенно если речь идет о горизонте в десять и более лет. Но есть один вопрос, который со временем волнует нас всё сильнее: как обеспечить достойную жизнь после завершения активной трудовой деятельности? При этом наши будущие пенсионные выплаты зависят не только от государственной системы, но и от наших действий сегодня. И именно сегодня негосударственный пенсионный фонд «Ростех» предлагает нам участие в совместной программе софинансирования дополнительной пенсии. Завод готов поддержать вас в создании надежного пенсионного резерва. Обязательства по формированию будущей негосударственной пенсии берут на себя и работодатель, и работник. Завод софинансирует ваши личные пенсионные взносы согласно условиям договора. Программа Ростеха позволит вам сформировать дополнительный источник дохода, которого часто не хватает при выходе на пенсию.



СРЕДСТВА НА ПЕНСИОННОМ СЧЕТЕ  
ГАРАНТИРОВАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
КОРПОРАЦИЕЙ «АГЕНТСТВО  
ПО СТРАХОВАНИЮ ВКЛАДОВ»  
В СУММЕ 2 800 000 РУБЛЕЙ

## КАК РАБОТАЕТ ПРОГРАММА «СОФИНАНСИРОВАНИЕ»

**ВАШИ  
ВЗНОСЫ**  
КАЖДЫЙ МЕСЯЦ  
НЕ МЕНЕЕ 200 РУБЛЕЙ



**ВАШ  
ИМЕННОЙ  
СЧЕТ**



**ВЗНОСЫ  
ЗАВОДА**

РАВНЫ  
ВАШЕМУ ВЗНОСУ,  
НО НЕ БОЛЕЕ 2,5%  
ОТ ЗАРПЛАТЫ

## ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ РАБОТНИКОВ «ОДК-ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ»

- 1 СОФИНАНСИРОВАНИЕ**  
Завод принимает участие в формировании вашей дополнительной пенсии путем внесения взносов, равнозначных вашим личным пенсионным взносам, но не превышающих 2,5% от начисленной заработной платы.
- 2 ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА В КРИТИЧЕСКИХ ЖИЗНЕННЫХ СИТУАЦИЯХ**  
(заболевание, угрожающее жизни работника)
- 3 ИНДИВИДУАЛЬНОСТЬ ПОДХОДА**  
Возможность самостоятельного определения размера пенсионных взносов и графика накоплений. Чем дольше накапливаете, тем больше получаете в будущем.
- 4 НАСЛЕДУЕМОСТЬ НАКОПЛЕНИЙ**  
Если произойдет непредвиденное событие, ваши накопления перейдут к указанным вами правопреемникам (наследникам).

**ВЫ БУДЕТЕ  
ПОЛУЧАТЬ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ  
ПЕНСИЮ В ТЕЧЕНИЕ**

**10 ЛЕТ**



**ОНЛАЙН-КАЛЬКУЛЯТОР:  
УЗНАЙТЕ РАЗМЕР  
ВАШЕЙ БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ**

**ВАЖНО** ВЫПЛАТЫ ПЕНСИИ  
НАЧИНАЮТСЯ ПРИ  
ДОСТИЖЕНИИ ПЕНСИОННЫХ ОСНОВАНИЙ



**ИНВЕСТИЦИОННЫЙ  
ДОХОД**



**ВАША  
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ  
ПЕНСИЯ**

**10 ЛЕТ** МИНИМАЛЬНЫЙ СРОК  
УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ

ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО РАСТОРГУТЬ ДОГОВОР В ПЕРИОД НАКОПЛЕНИЙ.

В ЭТОМ СЛУЧАЕ ВАШИ ВЗНОСЫ БУДУТ ВОЗВРАЩЕНЫ ВАМ ПОЛНОСТЬЮ.

ВЗНОСЫ ЗАВОДА И ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ДОХОД БУДУТ ВОЗВРАЩЕНЫ ВАМ  
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СРОКА УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ:



## КАК ВСТУПИТЬ

В ПРОГРАММУ  
«СОФИНАНСИРОВАНИЕ»

**1**

ОБРАТИТЬСЯ В БЮРО СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ:  
НАПИСАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ, ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР  
АЛЕВТИНА ГОРБАЧ ☎ **38-284**

**2**

ОПРЕДЕЛИТЬ  
РАЗМЕР СВОИХ  
ВЗНОСОВ

**3**

НАПИСАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ  
В БУХГАЛТЕРИЮ ЗАВОДА  
О ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ УДЕРЖАНИЯХ

**ДЛЯ ВАШЕГО УДОБСТВА** ОФОРМЛЕНИЕ И ПОДПИСАНИЕ ДОКУМЕНТОВ ВОЗМОЖНЫ КАК НА БУМАЖНОМ НОСИТЕЛЕ, ТАК И ОНЛАЙН

## ВАШ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ

НА САЙТЕ **rostecnpf.ru**



ЗАРЕГИСТРИРУЙТЕСЬ,  
ЕСЛИ ВЫ СТАЛИ  
КЛИЕНТОМ ФОНДА

ПОЛУЧАЙТЕ  
ИНФОРМАЦИЮ  
О СОСТОЯНИИ  
СВОЕГО СЧЕТА

ОБНОВЛЯЙТЕ  
ЛИЧНЫЕ  
ДАННЫЕ

ЗАГРУЖАЙТЕ  
ЭЛЕКТРОННЫЕ  
КОПИИ  
ДОКУМЕНТОВ

ОФОРМЛЯЙТЕ  
ЗАЯВЛЕНИЯ  
ОНЛАЙН

rostecnpf.ru

8 800 600 89 15

info@rostecnpf.ru

Лицензия на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию № 169/2 от 02.08.2005 г.