

Журналистская весна – 2026

Номинация «Лучший дизайн»

Представляем корпоративную газету **«Пермские моторы»** АО «ОДК-Пермские моторы» для участия в номинации «Лучший дизайн» конкурса «Журналистская весна – 2026».

Сегодня тираж газеты составляет 4000 экземпляров, она выходит один раз в месяц на 8 полосах формата А3, полноцвет. Аудитория газеты – работники предприятий НПК «Пермские моторы». Численность работающих – около 15000 человек.

На конкурс представлены номера газеты: 1) № 5, 03.06.2025 г.; 2) № 8, 01.09.2025 г.; 3) № 9, 10.10.2025 г.

В последние годы газета существенно изменила свой дизайн. Он был разработан заместителем начальника отдела коммуникационной политики АО «ОДК-Пермские моторы» **Соловьевым Владимиром Геннадьевичем**, имеющим опыт работы бильд-редактором краевой газеты «Звезда».

Дизайн стал более удобным для восприятия и информативным. В частности:

- Цветовая гамма выдержана в едином корпоративном стиле;
- Первая страница представляет собой своеобразную визитную карточку, «лицо» не только текущего номера, но и предприятия;
- Статьи и заметки стали сопровождаться информативными вставками «Акцент», «Факт», «Мнение», «Планы», «Справка», которые помогают читателю выделить основную мысль публикации или получить дополнительную важную или познавательную информацию по освещаемой теме;
- Увеличен размер основной фотографии на странице;
- Для лучшего восприятия информации чаще используется инфографика (пример — № 9, стр. 2).

Особая заслуга В.Г. Соловьева — **«средник»** газеты (разворот на 4–5 полосах). При этом он всегда отличается формой подачи.

Так, в № 5 рассказ об основных событиях к 80-летию Великой Победы подан в виде киноленты. При этом о каждом событии более подробно можно узнать, сканировав соответствующий QR-код.

В № 8 о событиях в ходе поездки молодых специалистов в Москву можно проследить, двигаясь по «дорожке» из синих кружочков. Причем, помимо описания события и фотографии, цветом выделены так называемые «открытия», которые сделали для себя молодые люди.

В № 9 нестандартно рассказано о роли наставничества на заводе и в КБ. «Средник» разбит на 4 блока: как учить (взгляд наставника), как учиться (мнение ученика), как учиться учить (о важности приобретения учительских навыков наставниками), очевидный результат (об эффективности института наставничества).

Дизайнер газеты – Вдовин Сергей Петрович, обязанности ответственного секретаря выполняет главный редактор – Мещериков Александр Алексеевич.

По мнению учредителей и читателей, газета обладает красивым, удобным для восприятия и привлекающим внимание дизайном.

КОНТАКТЫ: Мещериков Александр Алексеевич
259-72-08, 8-992-234-00-54
alal.64@mail.ru

СОБЫТИЕ



Эффективный альянс
работодателя и профсоюза

В «ОДК-ПМ» прошла конференция по выполнению
обязательств Коллективного договора в 2024 году

СТР. 2

ЮБИЛЕЙ



Пермский политех – наш
научный и кадровый партнер

К 70-летию механико-технологического
и аэрокосмического факультетов ПНИПУ

СТР. 7

ДОСКА ПОЧЕТА



На них держится
«Авиадвигатель»

О старшем мастере
Сергее Королёве

СТР. 8



НПК

ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ

ЗА РОССИЮ!

12+

ГАЗЕТА О ЛЮДЯХ
И МОТОРАХ

№ 5 (7159) 3 ИЮНЯ 2025

КАЧЕСТВО



«Импульс развития»
литейного цеха

Как цех 18 повышает
выход годного литья

СТР. 3

НАШИ ЛЮДИ



Настоящий мастер
«северного сияния»

Успех сварщика завода
Никиты Тебенькова

СТР. 3

ТЕМА НОМЕРА



Предприятия научно-производственного комплекса «Пермские моторы» провели ряд
значимых и познавательных мероприятий, посвященных юбилею Великой Победы

Об открытии выставки «Мы победили!», шествии «Бессмертного цеха», возложении венков
и других событиях, приуроченных к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне

СТР. 4–5



ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с 91-й годовщиной со дня основания предприятия!

«Пермские моторы» вписали множество героических страниц в историю отечественной авиации, внесли большой вклад в развитие газотранспортных магистралей современной России. Мы по праву можем гордиться несколькими поколениями предшественников — инженеров, конструкторов, рабочих, которые всегда трудились на совесть, высоко держали планку качества, смело внедряли передовые технологии, увеличивали объемы производства.

За эти годы завод прошел большой путь, укрепил свой потенциал, вырос в современный высокотехнологичный научно-производственный комплекс. Сегодня мы по праву считаемся одним из признанных лидеров в серийном производстве авиационных и наземных газотурбинных двигателей.

Во все времена мы достойно выполняли сложнейшие задачи государственной важности. Новые времена поставили новые задачи — предстоит значительно увеличить производство двигателей ПС-90А, ПД-14 для новых российских самолетов. История доказала, что для нас нет ничего невозможного.

Благодарю вас за созидательный труд, желаю здоровья и новых трудовых успехов во славу Отечества!

Сергей Харин,
исполнительный директор «ОДК-ПМ»

СОБЫТИЕ

КОНСТРУКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В «ОДК-Пермские моторы» 15 мая проведена конференция по выполнению Коллективного договора в 2024 году. Все прописанные в колдоговоре обязательства были выполнены в полном объеме.

Исполнительный директор «ОДК-ПМ» **Сергей Харин** отметил, что социальная политика предприятия направлена на создание комфортных условий, защищенности работников, улучшение социальных отношений и климата в коллективе.

В 2024 году средняя заработная плата составила 90 364 рубля, что выше уровня средней заработной платы по городу Перми и Пермскому краю в 2024 году (88 118 рублей и 73 292 рубля соответственно). Рост средней зарплаты, по отношению к 2023 году, составил 11,4%.

Затраты на охрану труда в прошедшем году возросли на 30% и будут увеличиваться дальше. На улучшение санитарно-бытовых условий использовано более 49,9 млн рублей, из них почти 5,7 миллиона — дополнительные работы по ремонту санитарно-бытовых помещений.

Расходы на мероприятия социального характера в рамках Коллективного договора (жилищная программа, питание, медицина, организация санаторно-курортного оздоровления, материальная помощь, культурно-массовые мероприятия и др.), исходя из расчета на одного человека, выросли на 41,2%.

Путевки в санатории работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, сотрудникам пенсионного (предпенсионного) возраста, ветеранам предприятия предоставляются бесплатно. Так, в 2024 году за счет предприятия оздоровились 527 работников и 34 ветерана. Компенсацией за оздоровление в санаториях РФ и отдых детей в лагерях воспользовался 381 человек.

В 2024 году впервые введена материальная помощь ко Дню защитника Отечества работникам — ветеранам боевых действий в размере 5000 рублей.

Для проживающих в отдаленных районах организована доставка корпоративными автобусами по 16 маршрутам. Работникам, проживающим в отдаленных районах, в которые не обеспечена доставка автобусами, предостав-



ляется компенсация за проезд. С 1 июня 2025 года размер компенсации за проезд будет увеличен на 15% и составит 115 рублей.

С 2025 года у всех сотрудников предприятия появилась возможность оформить дополнительные пенсионные накопления, вступив в программу «Софинансирование» Негосударственного пенсионного фонда «Ростех».

На территории «ОДК-ПМ» организована мини-поликлиника. Работники могут получить консультации врачей-специалистов: терапевта, невролога, стоматолога, гинеколога, офтальмолога, хирурга, дерматолога, кардиолога, отоларинголога. Есть кабинеты физиотерапии, УЗИ, функциональной диагностики, процедурный, рентген. Также работают четыре медицинских пункта: кроме центрального здравпункта, действуют медпункты в цехах 18, 31 и на ЗИС.

Сергей Харин подчеркнул, что руководство предприятия заинтересовано в выполнении своих обязательств перед коллективом. В то же время средства на социальные программы формируются исходя из бюджета, который, в свою очередь, зависит от доходной части. Поэтому для дальнейшего улучшения условий труда и повышения социальных гарантий работникам необходимо приложить максимальные усилия для выполнения плана производства.

Председатель профсоюзной организации «Пермские моторы» **Светлана Камаева** обратила внимание на то, что контроль за выполнением обязательств сторонами социального партнерства ведется постоянно. При этом она поблагодарила руководство предприятия за конструктивное сотрудничество и поддержку инициатив профсоюза.

В комиссии по трудовым спорам, которая рассматривает индивидуальные трудовые споры, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем, в 2024 году было подано 13 заявлений, что на два меньше, чем в 2023 году. Большинство из них — девять — касались восстановления премии.

Одно было отозвано (заявитель согласился с нарушением и отказался от своих требований), четыре — решены положительно до заседания. Таким образом, на заседаниях КТС рассмотрено восемь заявлений. Только по одному работник получил обоснованный отказ.

Представители цехов 18, 19 и 61 в своих выступлениях на конференции подняли наиболее острые вопросы, которые требуют решения. Среди них — поддержание температурного режима в цехах в жаркий период, несвоевременное обеспечение спецодеждой (в том числе

отсутствие нужных размеров), неудобная тяжелая и недышащая спецодежда и ряд других.

При подготовке и проведении предыдущей конференции от коллективов поступило 36 вопросов, еще 18 вопросов было задано на конференции. Из них 21 вопрос решен полностью, четыре — частично, 29 вопросов остаются на контроле профсоюзной организации.

В этот раз в ходе конференции на некоторые вопросы ответили директор по капитальному строительству **Александр Рыбкин**, главный энергетик **Алексей Кощев**, начальник управления материального обеспечения **Максим Курпиевский**, директор по персоналу **Михаил Ворошилов**.

Все остальные поступившие вопросы будут переданы руководителям по направлениям — и ни один не останется без ответа. Часть ответов будет опубликована в газете «Пермские моторы».

Александр МЕЩЕРИКОВ

Вопрос — ответ

Александр Рыбкин:

— От цеха 71 поступил вопрос о необходимости ремонта козырька, так как вода с него затекает в цех. Делайте заявку — всё устраним. Мы уже этот вопрос взяли в работу. Что касается ремонта помещений БИХ цеха, тоже не вижу

проблем. Освобождайте полностью помещения, включая стеллажи, — и мы готовы приступить к приведению их в порядок.

О ремонте развешивок в цехе 14. Финансовая ситуация такова, что все заявки, к сожалению, в текущем году мы выполнить не можем. Но внесем этот пункт в проект бюджета на 2026 год. От цеха также нужна заявка для включения в проект бюджета-2026.

То же касается и комнаты приема пищи в цехе 10: включим в проект бюджета 2026 года.

Но сначала от цеха нужна планировка с перечнем работ.

Алексей Кощев:

— Плохое освещение в цехе 43. В настоящий момент проектный отдел разработал проект на замену освещения в корпусах 44 и 45, где расположен цех 43.

Такая же проблема — в цехе 10, корпус 28. В обоих случаях включим работы в план мероприятий на 2026 год и после защиты бюджета, в зависимости от выделенного финансирования, будем проводить реконструкцию частями.

Михаил Ворошилов:

— Предлагается внести в колдоговор конкретные сроки индексации заработной платы. В текущем году мы этого сделать не можем. Вернемся ли к этому вопросу впоследствии, зависит от финансового состояния нашего предприятия.

Еще одно предложение касается изменения порядка выплаты вознаграждения за выслугу лет: восстанавливать выслугу после возвращения на предприятие. Сейчас для выплат за выслугу считается только непрерывный стаж. Назначение соответствующего положения — закрепление работников, повышение их лояльности и снижение текучести. При внесении изменений положение потеряет смысл.

А вот предложение, которое будет рассмотрено при планировании бюджета на 2026 год: выплачивать компенсацию, когда дети оздоравливаются в санатории вместе с родителями. Вполне можно ввести компенсацию затрат работника по программе «Мать и дитя». То есть будет выбор: или получить компенсацию за отдых ребенка в детском лагере, или — по путевке «Мать и дитя».

КАЧЕСТВО

ДА ВЫЙДЕТ ГОДНОЕ!

В «ОДК-Пермские моторы» непрерывно ведутся работы по улучшению качества продукции и повышению эффективности производственных процессов. О том, какие мероприятия реализуются в литейном цехе 18, рассказал начальник цеха Сергей ТЕРЕХИН.

В 2024 году совместно со специалистами группы развития производственной системы в рамках программы «Импульс развития 2.0» был разработан проект по повышению пропускной способности цеха 18. Он включает комплекс взаимосвязанных решений, первыми из которых стали установка датчиков фиксации параметров окружающей среды и ремонт климатического оборудования на участке изготовления оболочковых форм. Это позволило снизить количество трещин на формах с 50% до 5% в летний сезон.

Еще одной важной задачей было обеспечение чистоты плавильных печей. Традиционная ручная уборка — трудоемкий, малоэффективный и небезопасный процесс, который увеличивает риск возникновения дефектов засорного характера. Для решения этой проблемы были закуплены промышленные пылесосы, внедрен регламент по очистке и обслуживанию печей. В результате всех мероприятий проекта удалось снизить отбраковку по дефектам засорного характера на 5% по сравнению с 2023 годом.

Сейчас в цехе происходит внедрение автоматизированной информационной системы (АИС) «Диспетчер». Она будет фикси-



Отличник качества — формовщик цеха 18 Андрей Имбер

ровать и отображать ключевые параметры технологического процесса плавильных печей: температуру плавления металла и подогрева форм, глубину вакуума, текущее задание работника, отклонения и неисправности оборудования. На внедрение, доработку и оптимизацию АИС «Диспетчер» потребуется около трех месяцев. А в комплексе с предыдущими решениями можно достичь наилучшего результата в выходе годного литья. Адаптированная для литейного цеха программа станет отличным инструментом для анализа по выпуску годной продукции.

Кроме того, в цехе реализуется проект по улучшению качества керамических стержней.

Участок упаковки будет изолирован от отделения термообработки, где летом температура достигает +45°C, в специализированное помещение с контролируемым климатом (до +22°C). Ранее резкие температурные изменения приводили к короблению стержней при упаковке в глинозем. По завершении строительства перегородок на участке стержни будут упаковываться в более стабильных температурных условиях перед обжигом, что приведет к увеличе-

нию выхода годного на стержневом участке и более рациональному использованию производственных мощностей.

Качество литья зависит и от внутренних проектов, и от поставщиков материалов и оборудования. Для контроля поставляемого металла в нормативную документацию введен обязательный выходной контроль от поставщиков, который подтверждает чистоту сплава. А на этапе входного контроля предприятие проверяет соответствие заявленным характеристикам.

Низкое качество поставляемых тиглей, в которых происходит плав-

ление металла, также представляет собой значимую проблему. Недостаточная термостойкость тигля приводит к его разрушению и попаданию частиц керамики в металл. В настоящее время требованиям предприятия отвечают два поставщика.

Тигли для равноосного литья от АО «ПОЛИКОР» показали значительное ухудшение качества по сравнению с предыдущими годами. После проведения опытной работы и анализа причин поставщик предложил три опытные партии тиглей с различными характеристиками. Положительные результаты показали две партии, дальше планируется закупка промышленной партии тиглей для подтверждения качества опытных партий.

Компания «ХТТК» изготавливает чаши, заливочные воронки и тигли для направленной кристаллизации. По заказу «ОДК-ПМ» поставщик изготовил опытную партию тиглей для равноосного литья. При заливке отливов равноосного литья на тиглях ООО «ХТТК» удалось снизить отбраковку по дефектам засорного характера с 35% до 10% в сравнении с тиглями «ПОЛИКОР». Чтобы избежать зависимости от одного поставщика, было принято решение заключить контракты с обеими компаниями.

В «ОДК-Пермские моторы» последовательно внедряются процессы совершенствования производства. Одно из доказательств важности этой работы — увеличение выхода годного литья благодаря успешно реализованным проектам в литейном цехе.

Александра ПИРОЖКОВА

НАШИ ЛЮДИ

«ГОЛЛАНДСКИЙ СЫР» НЕ ВАРИМ!

В региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Сварщик» приняли участие 18 представителей ведущих предприятий Пермского края. Победителем стал электрогазосварщик ручной сварки цеха 15 «ОДК-Пермские моторы» Никита Тебеньков.

На профессиональном языке сварщиков контактная сварка — это «северное сияние»; сварочная маска — «корыто», «забрало»; увидеть сварочную дугу без маски или защитных очков — «поймать зайца»; очень пористый сварочный шов — «голландский сыр» (есть и другие варианты).

Так что Никита Тебеньков — настоящий мастер «северного сияния». Работает всегда в «корыте», поэтому не «ловит зайцев». И никогда не варит «голландский сыр».

На заводе он работает девятый год. Окончил краевой индустриальный техникум, а в настоящее время заочно обучается на инженера-технолога в Пермском национальном исследовательском политехническом университете.



Никита Тебеньков

Никита имеет четвертый уровень квалификации (соответствует шестому разряду) и уже становился призером многих конкурсов, в том числе завоевывал второе место на соревнованиях по стандартам WorldSkills корпоративного чемпионата ГК «Ростех». Есть в его активе и победы: несколько раз — на заводском конкурсе «ПРОФИ», один раз он стал лучшим на корпоративном чемпионате ОДК.

Нынешние соревнования проходили на площадке Западно-

Уральского аттестационного центра — Центра оценки квалификации в области сварки.

Особенность теоретической части конкурса заключалась в том, что, кроме компьютерного тестирования, на несколько вопросов надо было дать подробный ответ устно.

На практике же участники осуществляли сварку контрольных образцов по представленному проекту. В цехе Никита Тебеньков занимается только аргоно-дуговой сваркой различных деталей (жаровых труб, воздухопроводов, смесителей и других). А для выполнения конкурсного задания требовалось применить ручную дуговую сварку покрытым электродом и полуавтоматическую сварку.

— Нет смысла участвовать в конкурсе, если не надеешься победить. Но эти виды сварки — несвойственные для моей работы. И хотя мне на других конкурсах приходилось использовать и ручную дуговую сварку покрытым электродом, и полуавтоматическую сварку, всё-таки они требуют особых навыков. Тем ценнее победа, — считает Никита.

По его мнению, каждый новый конкурс — это новый вызов и даль-

нейшее профессиональное развитие. Ведь когда приходится менять привычный алгоритм работы, голова начинает думать по-другому.

Теперь Никита Тебеньков будет представлять Пермский край и «ОДК-ПМ» на федеральном этапе конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Сварщик», который пройдет с 24 по 26 сентября на площадке Пермского политехнического колледжа имени Н. Г. Славянова.

Чтобы не ударить в грязь лицом, он намерен провести серьезную подготовку. Задания большим сюрпризом не станут: на региональном этапе они были максимально приближены к тем, которые ожидаются

на федеральном. Но если с теоретической подготовкой проблем нет, то для практической придется поискать место для тренировок.

— Без сварки производству не обойтись, не изготовить двигатель, а качество сварных швов — одно из главных условий для прочности и надежности металлических конструкций авиадвигателей и газотурбинных установок. Так что я понимаю, насколько моя профессия важна. К тому же она мне очень нравится, — отметил Никита Тебеньков.

Кстати, настоящий голландский сыр Никита любит.

Александр МЕЩЕРИКОВ

СПРАВКА

Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проводится с 2012 года для повышения престижа рабочих профессий, совершенствования профессиональных знаний и методов работы, а также содействия росту квалификации кадров. В нем участвуют специалисты самых востребованных рабочих профессий. В 2025 году в конкурсе представлены 20 номинаций.

11 АПРЕЛЯ

В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ ПОБЕДЫ ОСНОВАНА НОВАЯ ЗАВОДСКАЯ ТРАДИЦИЯ

Лучшие студенты профильных техникумов г. Перми отныне будут фотографироваться у Красного знамени Государственного Комитета Обороны СССР. Чести первыми сфотографироваться у знамени ГКО удостоились 15 студентов Пермского авиационного техникума имени Швецова и 15 студентов Пермского техникума промышленных и информационных технологий имени Изгагина.



ПРЕСС-РЕЛИЗ

15 АПРЕЛЯ

НА «ПЕРМСКИХ МОТОРАХ» ЧЕСТВОВАЛИ ТРУЖЕНИКОВ ТЫЛА

На встречу с руководителем завода и праздничное чаепитие смогли прийти четверо бывших работников: Николай Кетов, Серафима Шевчук, Таисья Ваньков, Мария Якимова. В год 80-летнего юбилея Великой Победы вниманием и заботой общественной организации «Ветераны Пермских моторов» окружены 5 участников войны и 30 тружеников тыла. Каждому из них вручили памятные медали и ценные подарки.



ПРЕСС-РЕЛИЗ

5 МАЯ

В СКВЕРЕ ИМ. М. И. СУББОТИНА ОТКРЫТА ВЫСТАВКА «МЫ ПОБЕДИЛИ!»

Она рассказывает о малоизвестных страницах военной и тыловой жизни специалистов ОКБ и завода. Выставка визуально стилизована под альбом 1943 года, который бережно хранится в музее истории пермского моторостроения. Достоверные истории о подвигах пермских моторостроителей найдут отклик в сердце каждого посетителя выставки.



ТЕЛЕСЮЖЕТ

6 МАЯ

ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ «ПЕРМСКИХ МОТОРОВ» ПРОШЕЛ «БЕССМЕРТНЫЙ ЦЕХ»

Три колонны специалистов КБ и заводчан, как три реки, слились на площади у юбилейной стелы, чтобы провести митинг. Люди несли в руках флаги, портреты работников предприятий – фронтовиков и ветеранов труда, портреты своих родственников, отдавших жизнь за Родину.



ТЕЛЕСЮЖЕТ

14 МАЯ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА «ЮБИЛЕЙ ПОБЕДЫ»

В интеллектуальной игре, которая прошла в клубе Diesel Room, приняли участие 24 команды, представляющие «ОДК-ПМ», «ОДК-Авиадвигатель», Пермский техникум промышленных и информационных технологий и Пермский национальный исследовательский политехнический университет. Большинство команд откликнулись на призыв организаторов и приготовили костюмы, соответствующие теме игры – юбилею Победы в Великой Отечественной войне. По итогам семи туров, один из которых был посвящен юбилею Великой Победы, лучшей стала команда «Зайчатки интеллекта» («ОДК-Авиадвигатель»). Второе место заняла «Солянка» (сборная цеха 66, конструкторского отдела нестандартного оборудования и отдела главного металлурга «ОДК-ПМ»), третье – «Двигатели Победы» (управление материального обеспечения «ОДК-ПМ»). Все участники интеллектуальной игры получили подарки от «ОДК-Пермские моторы».

7 МАЯ

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМ. А. Г. СОЛДАТОВА СОСТОЯЛСЯ КОНЦЕРТ «СПАСИБО ЗА ПОБЕДУ!»

Доброй традицией стали концерты для ветеранов-моторостроителей в ДК имени А. Г. Солдатова в канун Дня Победы. В этот раз зал Дворца культуры, рассчитанный более чем на 1000 человек, был заполнен до отказа. Заместитель генерального директора ОДК по управлению НПК «Пермские моторы» Александр Иноземцев, исполнительный директор «ОДК-ПМ» Сергей Харин, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Редуктор-ПМ» Александр Попов и председатель ПГОО «Ветераны ПМ» Рашид Дзунза поздравили ветеранов с 80-летием Победы и высказали им слова глубокой благодарности за самоотверженный труд и ратный подвиг. Собравшиеся в зале тепло и эмоционально принимали яркие выступления творческих коллективов Перми и Пермского края. Все ветераны получили подарки и были очень признательны за внимание и заботу, которыми их окружают родные предприятия.

8 МАЯ

СПЕЦИАЛИСТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ НПК «ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ» ВМЕСТЕ С ТРУДЯЩИМИСЯ СВЕРДЛОВСКОГО РАЙОНА ПЕРМИ

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В АКЦИИ «ПОКЛОНИМСЯ ВЕЛИКИМ ТЕМ ГОДАМ»

Участники акции возложили цветы и венки к мемориалу памяти моторостроителей, погибших в годы Великой Отечественной войны, к памятнику Уральскому добровольческому танковому корпусу, к мемориалу «Скорбящая», отдав дань памяти павшим героям-пермякам.

ДВИГАТЕЛИ ПОБЕДЫ

ЭНЕРГИЯ ТРУДА РАДИ ВЕЛИКОЙ ЦЕЛИ

22 июня 1941 года началась Великая Отечественная война — и предприятия авиапрома в одночасье оказались на передовой промышленного фронта. Моторостроительные заводы обеспечивали армию двигателями для самолетов, силовыми установками для танков и боевых катеров, вспомогательной техникой и боеприпасами. Судьба фронта во многом зависела от тех, кто в далеких цехах, в холоде эвакуированных мастерских, в тяжелейших условиях осажденной страны создавал технику, без которой невозможно было ни наступать, ни защищаться.

Прикамский форпост

Когда враг атаковал западные рубежи страны, располагающийся вдали от линии фронта Пермский моторостроительный завод № 19 (сегодня «ОДК-Пермские моторы») продолжал выпуск авиационных моторов М-62. Здесь же, всего через месяц после начала войны, под руководством Аркадия Швецова был создан новый двигатель — М-82, мощный и компактный мотор воздушного охлаждения, ставший основой для боевых машин фронта.

Принятый на вооружение в июле 1941 года, мотор уже осенью 1942-го обеспечил выход на фронт истребителей Ла-5, оказавших поддержку армии в битве за Сталинград и на Курской дуге. Именно на Ла-5 начинал свой боевой путь самый результативный советский ас Иван Кожедуб.

Несломленные

Филиал «ОМО имени П. И. Баранова» ведет историю с 1916 года — с создания моторостроительного завода в Запорожье. С первых дней войны предприятие работало под бомбежками, обеспечивая фронт моторами. В августе 1941 года был отдан приказ об эвакуации завода № 29 в Омск. Последний эшелон покинул город 28 сентября. Всё, что не удалось вывезти, было уничтожено.

В Омске завод разместился на площадке будущего предприятия № 166. Рабочие завода всего за сутки проложили шестикилметровую железнодорожную ветку от станции к заводу, смонтировали более 2000 единиц оборудования. Уже 7 ноября был испытан первый



Фронтальная бригада Логиновой (завод № 19, г. Пермь)

двигатель М-88Б для бомбардировщика Ил-4. Через два месяца завод превзошел довоенные объемы производства.

В 1943 году начат выпуск двигателя АШ-82ФН для Ла-5ФН, Ла-7, Ту-2 и Пе-8. Ла-5ФН с этим мотором считался самым грозным советским истребителем.

Сердце моторной индустрии Башкирии

С осени 1941 года эшелоны с эвакуированными предприятиями Рыбинска, Воронежа, Ленинграда и Подмоскovie начали прибывать в Уфу.

Строительство нового объединенного завода шло в рекордные сроки: за несколько недель было возведено 11 корпусов, запущены литейный, кузнечный и термический цеха, испытательная станция.

17 декабря 1941 года моторные заводы № 384 (Уфа) и № 26 (Рыбинск) объединены в одно предприятие под номером головного — № 26 (сегодня «ОДК-УМПО»).

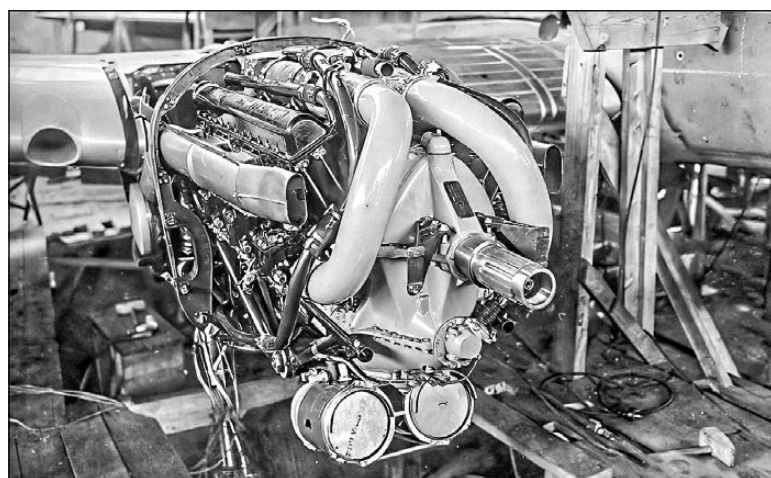
В состав завода также вошли: ленинградские заводы-дублиеры № 234 (сегодня «ОДК-Климов») и № 451, уфимский дизельный завод № 338, частично — подмосковный № 219, московское проектное бюро ЦИАМ и площадки КБ-2 из Москвы и Воронежа.

Руководили гигантским объединенным предприятием Василий Баландин (директор), Владимир Климов (главный конструктор) и Петр Лаврентьев (главный инженер).

Уже к февралю 1942 года завод освоил серийное производство М-105, а к лету вышел на довоенные объемы. Модельный ряд

был пополнен форсированным М-105ПФ, с 1943 года к нему добавились мощные ВК-107А. Самолет Як-9У с этим двигателем стал рекордсменом по скорости среди серийных самолетов с поршневыми моторами — 720 км/ч!

За годы Великой Отечественной войны завод № 26 выпустил более 51 тысячи различных моторов, обеспечив авиацию СССР необходимое превосходство в воздухе.



Двигатель М-105Р

был пополнен форсированным М-105ПФ, с 1943 года к нему добавились мощные ВК-107А. Самолет Як-9У с этим двигателем стал рекордсменом по скорости среди серийных самолетов с поршневыми моторами — 720 км/ч!

За годы Великой Отечественной войны завод № 26 выпустил более 51 тысячи различных моторов, обеспечив авиацию СССР необходимое превосходство в воздухе.

Крылья над Волгой

История «ОДК-Кузнецов» на Самарской земле началась с эвакуации в октябре 1941 года. Московский завод № 24 им. М. В. Фрунзе эвакуировали в Куйбышев (Самару), где, несмотря на тяжелейшие условия, он продолжал производить необходимую продукцию для фронта. 25 декабря 1941 года был собран и успешно прошел испытания первый двигатель АМ-38 для штурмовиков Ил-2.

АМ-38 — один из основных моторов для советских истребителей и штурмовиков Ил-2, который обеспечил воздушную мощь и поддержку фронту во всех ключевых сражениях Великой Отечественной. Ил-2 заслужил прозвище «летающий танк», а летчики противника называли его «черной смертью».

За военные годы выпущено более 40 тысяч Ил-2, все двигатели к ним изготавливались на заводе № 24. Всего за годы войны заводом выпущено 43 523 авиадвигателя — сильнейшая помощь Красной армии в борьбе за свободу.

На линии огня

ПК «Салют» (в 1941 году — завод № 24 имени М. В. Фрунзе) стал одним из основных произ-

водителей моторов для фронтовых самолетов. В начале войны завершились испытания АМ-38 для штурмовика Ил-2. Несмотря на постоянные налеты вражеской авиации, завод продолжал функционировать до середины октября 1941 года. Затем основное производство перевезли в Куйбышев (Самару). В столице продолжили работу ремонтные мастерские, был создан минометный цех.

В феврале 1942 года на московской площадке образовали завод № 45, спустя пять месяцев полностью возобновивший выпуск авиадвигателей.

За всю историю Великой Отечественной войны ни одно моторостроительное предприятие не работало так близко к линии фронта.

На страже небес

Фронт требовал не только новых машин, но и быстрого восстановления техники. И на помощь пришли мобильные ремонтные базы. 2-я передвижная авиаремонтная база (будущий 218-й АРЗ, сегодня «ОДК-Сервис» в Гатчине) с августа 1941 года стала ключевым звеном в обслуживании и восстановлении самолетов Ленинградского фронта. За годы войны отремонтировано 940 машин, в том числе легендарные Ил-2 и Пе-2, а также форсированные двигатели АМ-38Ф.

Филиал «Арамил» (в 1941 году — 27-я военная авиашкола) начал с подготовки летчиков, а с 1943 года приступил к ремонту истребителей И-16 и УТИ-4, а также модернизировал бипланы По-2 в ночные бомбардировщики, увеличив боеспособность авиации.

Филиал «Ейск» организовали в июле 1941 года на базе мастерских авиаучилища. За годы войны предприятие, пережившее эвакуацию в Моздок и Куйбышев, восстановило 1319 самолетов 22 типов, 1433 мотора и 34 755 приборов. После освобождения Кубани в 1943 году филиал вернулся в город, продолжив снабжать фронт запчастями.

Вместе — к Победе!

Предприятия, ставшие сегодня частью ОДК, в годы Великой Отечественной войны работали не за страх, а за совесть. Несмотря на эвакуацию, бомбежки, нехватку людей и ресурсов, они сохранили и развили производство.

Десятки и сотни тысяч выпущенных ими моторов, карбюраторов, боеприпасов стали символами негибкой воли народа, доказательством того, что в тяжелейшие моменты истории сила духа побеждает металл.

Самоотверженный труд моторостроителей — неотделимая часть великого подвига советского народа в борьбе против фашизма.

Всё для фронта, всё для Победы!

Материал предоставлен департаментом корпоративных коммуникаций АО «ОДК»

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ОФИЦИАЛЬНЫЕ СООБЩЕСТВА ОДК — почувствуйте масштаб корпорации!

Жизнь в корпорации, новости предприятий, информация о возможностях развития, социальных программах, мерах поддержки, полезные предложения и вопросы руководству — в закрытом сообществе для сотрудников «ОДК сейчас» ВКонтакте.



Корпоративные новости, информация об участии ОДК в международных выставках и авиасалонах, общие успехи и достижения — ежедневно в удобном формате в официальном Telegram-канале ОДК.

Сканируйте QR-коды и подключайтесь к сообществам!



КОМПЕТЕНТНОЕ МНЕНИЕ

ШКОЛА БУДУЩИХ ЛИДЕРОВ

В 2025 году механико-технологический факультет (МТФ) Пермского научно-исследовательского политехнического университета (ПНИПУ) отмечает 70-летие. Многие его выпускники прошли путь от простого рабочего до руководителя на «ОДК-Пермские моторы».

Главный технолог Игорь Середоха окончил Пермский авиационный техникум имени А. Д. Швецова и в 2003 году пришел работать на завод. Уже тогда он понимал, что для профессионального роста необходимо получить высшее образование, и поступил в Пермский государственный технический университет (сегодня ПНИПУ) на специальность «Технология машиностроения» МТФ. А после продолжил работать на предприятии начальником техбюро цеха 38.

В вузе Игорь Середоха получил не только глубокие теоретические знания, но и научился эффективно применять их на практике.

Он подчеркивает, что успех в карьере зависит от личной мотивации. Сегодня значительная часть руководящего состава службы главного технолога — молодые специалисты, которые предлагают свежие идеи и активно развиваются. Завод предоставляет широкие возможности для профессионального роста, особенно при тесном сотрудничестве с учебными заведениями. В рамках этой стратегии



Выпускник МТФ, главный технолог «ОДК-ПМ» Игорь Середоха со студентами ПНИПУ

программа подготовки студентов устроена так, чтобы они уже во время обучения получали практические навыки на производстве и быстрее адаптировались к работе на «Пермских моторах».

— Сегодня на заводе широко внедряются современные технологии, и учебные программы должны соответствовать реальным условиям работы. Поэтому необходимо регулярно приглашать преподавателей и студентов на производственную площадку. Такой подход повышает качество подготовки специалистов, помогает студентам лучше

понимать актуальные требования и задачи предприятия, — уверен Игорь Середоха.

Главный сварщик «ОДК-ПМ» Дмитрий Максимов обучался в политехническом университете на специальности «Композиционные и порошковые материалы и покрытия» механико-технологического факультета, а практику проходил на заводе в отделе главного металлурга. После окончания университета в 2003 году он начал свою карьеру в должности инженера-технолога третьей категории.

Дмитрий Максимов отмечает, что для дальнейшего рос-

та производству нужны квалифицированные и мотивированные специалисты. Для этого учебные программы вуза непрерывно адаптируются под ак-

туальные потребности нашего предприятия.

— В нашем отделе проходят практику студенты Передовой инженерной школы и целевики, работают магистры и выпускники университета, в том числе механико-технологического факультета. Для достижения высоких результатов и карьерного роста самое важное — целеустремленность и любовь к делу, — отмечает Дмитрий Аркадьевич.

Эти качества каждый день помогают ему на профессиональном пути.

Он уверен, что механико-технологический факультет Пермского политеха, сохраняя высокий уровень подготовки и развивая научную деятельность, продолжит укреплять связь с предприятием и останется надежным источником квалифицированных кадров для промышленности региона.

Александра ПИРОЖКОВА

СПРАВКА

За 70 лет механико-технологический факультет ПНИПУ подготовил тысячи специалистов, работающих на ведущих предприятиях Российской Федерации. Сегодня на МТФ работают 14 докторов технических наук и 27 кандидатов наук. Декан факультета — Михаил Владимирович Песин, доктор технических наук, лауреат Губкинской премии (2020 г.), член-корреспондент Российской академии естественных наук.

ЮБИЛЕЙ

КАФЕДРА ВЫСОКОГО ПОЛЕТА

В этом году 70-летний юбилей отмечает не только аэрокосмический факультет Пермского национального исследовательского политехнического университета, многолетний партнер предприятий научно-производственного комплекса «Пермские моторы», но и кафедра авиационных двигателей факультета.

С 1934 года в рекордно короткие сроки в лесу за сибирской заставой города Перми был построен завод по производству авиационных моторов, получивший номер 19. Этот завод в течение последующих лет успешно выпускал авиационные моторы воздушного охлаждения конструкции А. Д. Швецова.

В послевоенный период авиация осторожно начала переходить на выпуск воздушно-реактивных двигателей. После кончины А. Д. Швецова в 1953 году новым главным конструктор П. А. Соловьев предложил заняться малоизученной схемой двухконтурных двигателей.

11 июня 1954 года поступило задание в короткий срок освоить производство мощных реактивных двигателей АМ-3, причем собрать и испытать — к 10 февраля 1955 года. Для этого потребовалась серьезная перестройка производства, перекалфикация инженерного корпуса и завода,



Сотрудники кафедры авиационных двигателей

и ОКБ. Требовались инженерные кадры, а профильного вуза в Молотове (Перми) пока не было.

25 мая 1955 года выходит Постановление Совета Министров СССР № 1015 и приказ Министерства авиационной промышленности № 329 — оборудовать вечерний машиностроительный факультет в городе Молотове. Таким образом зародилась кафедра авиационных двигателей, которой в этом году исполняется 70 лет.

Основателем факультета и заведующим кафедрой стал профессор А. П. Кужма. Первый выпуск специалистов состоялся в 1958 году, председателем Государственной аттестацион-

ной комиссии выступил генеральный конструктор ОКБ № 19 (ныне АО «ОДК-Авиадвигатель») П. А. Соловьев.

В 1980–2000 гг. кафедрой руководили доцент Ю. Н. Серегин, доцент В. А. Ефремов, профессор В. Г. Августиневич, доцент А. Д. Дическул.

Благодаря поддержке пермских предприятий в шестидесятые годы прошлого века была создана лабораторная и методическая база учебного процесса, начаты научные исследования.

С момента своего основания кафедра была ориентирована на подготовку специалистов для предприятий пермского мото-

строительного комплекса. Многие годы кафедре «Авиационные двигатели» курирует «ОДК-Авиадвигатель».

С 2000 года заведующим кафедрой является управляющий директор — генеральный конструктор «ОДК-Авиадвигатель», профессор, доктор технических наук, академик РАН, Герой Труда РФ Александр Иноземцев. Пермское КБ ежегодно вкладывает средства в улучшение материально-технической базы кафедры, обеспечивает привлечение средств по федеральным целевым программам, организует часть занятий на своей территории, при необходимости оперативно корректирует образовательные программы в соответствии с меняющимися требованиями к знаниям, умениям и навыкам специалистов.

На кафедре установлены полноразмерные макеты двигателей, приобретается лицензированное современное конструкторское программное обеспечение, которое используется в «ОДК-Авиадвигатель», закупается и успешно осваивается новое оборудование для проведения исследований силами преподавателей и студентов кафедры в интересах современных проектов газотурбостроения.

В 2020 году на кафедре «Авиационные двигатели» был установлен виртуальный музей «ОДК-

Авиадвигатель». В нем представлена разнообразная информация, в том числе 3D-модели двигателей разработки пермского КБ.

Кафедра сегодня оснащена самым современным оборудованием, лабораториями, вычислительными комплексами, программным обеспечением. За годы своего существования кафедра подготовила более 3000 специалистов. В их числе — руководители крупных конструкторских и производственных коллективов в авиационной промышленности, энергетике, машиностроении и коммерческих организациях, научные работники, преподаватели.

Выпускники кафедры составили известную во всем мире пермскую конструкторско-технологическую школу авиационного двигателестроения. Это они создали уникальные двигатели Д-20П, Д-25В, Д-30, Д-30КУ, Д-30КП, Д-30Ф6, ПС-90А для самолетов Ту-124, Ту-134, Ил-62М, Ту-154М, Ил-76, МиГ-31, Су-47 «Беркут», М-55 «Геофизика», Ту-204, Ту-214, Ил-96–300, вертолетов Ми-6, Ми-10.

Сегодня выпускники кафедры активно работают над двигателями нового поколения: ПД-14, ПД-8, ПД-35.

Андрей ПЛОТНИКОВ,
доцент кафедры
авиационных двигателей

ДОСКА ПОЧЕТА

ПО-КОРОЛЁВСКИ!

Робот КУКА в «Авиадвигателе» знают все: он был долгожданным первенцем на предприятии. Роботизированная линия производства образцов для последующей сертификации материалов была очень нужна пермским конструкторам, трудившимся тогда над созданием двигателя ПД-14. С 2013 года линия запущена в эксплуатацию, а обязанности старшего мастера этого участка цеха 23 вот уже девять лет успешно выполняет Сергей Королёв. Сегодня его портрет — на Доске почёта «ОДК-Авиадвигатель».

Работать на производстве — это по-королёвски: и родители Сергея, и два младших брата нашли свое призвание на разных промышленных предприятиях Перми. Его отец, Валерий Юрьевич Королёв, перед уходом на пенсию трудился с сыном в одном цехе опытного завода «ОДК-Авиадвигатель», был высококвалифицированным специалистом, токарем 6-го разряда. По словам Сергея, отец был примером, словом и делом помогал состояться молодому специалисту.

Путь Сергея Королёва на предприятие не был прямым: он окончил Волжскую государственную академию водного транспорта по специальности «Эксплуатация судовых энергетических установок», получив квалификацию инженера. Затем работал в компаниях



Старший мастер цеха 23 Сергей Королёв

нефтепромышленного оборудования и машиностроения. Получил колоссальный опыт работы на разных металлообрабатывающих станках, прошел жесткую школу руководителя среднего звена — стал крепким мастером участка, много работал с интересным нестандартным оборудованием. Все эти уникальные навыки потребовались, когда он пришел в «Авиадвигатель».

— Я четко понимал принципы организации участков, выполнения плановых заданий, процессы взаимодействия с рабочими. При этом в «Авиадвигателе» рабочие выгодно отличаются своим отношением к труду, своей заряженностью

на творческий поиск, а не только на выполнение плана. Опытное производство заставляет думать самостоятельно, оригинально, — говорит Сергей.

Своими наставниками Королёв считает начальника инвестиционно-закупочного отдела Дмитрия Лохно, начальника техотдела цеха 23 Романа Туранского, главного инженера опытного завода Алексея Пермякова и заместителя начальника отдела прочностных и экспериментальных исследований Алексея Ратчиева. Не все эти специалисты сегодня работают на опытном заводе, но в памяти Сергея навсегда останутся творче-

ский поиск и мозговые штурмы этой дружной команды, где каждый — специалист с большой буквы.

Сегодня у старшего мастера Королёва в подчинении 14 человек и роботизированный комплекс, включающий в себя, кроме робота-манипулятора, пять различных станков, полировальную станцию, измерительную, лазерную и маркировочную машины, участок образцов. Комплекс работает в режиме 24/7, поэтому очень важно держать оборудование в отличном состоянии, тем более что отслужило оно уже 12 лет.

В обработку на комплекс попадают очень разные, иногда даже капризные материалы. К каждому из них нужно найти подход. Вроде бы и делали уже сотню раз этот образец, а пришла заготовка с немного измененным составом или другой термообработкой и т. д. — и привычный алгоритм нельзя использовать, нужны новые режимы. Казалось бы, мелочи, но из них и состоит работа комплекса и коллектива участка. Причем люди, их настрой, их жизнь вне завода имеют в этом процессе большое значение.

Обычный трудовой день старшего мастера начинается с первичного осмотра участка: как отработала ночная смена, что и сколько изготовили, были ли какие-то проблемы. Нужно принять работу, проконтролировать передачу дел

утренней смене, спланировать день и дать сменное задание, чтобы у всех было четкое понимание ближайшей перспективы.

— А главное, убедиться, что у ребят всё хорошо в семьях, со здоровьем, с настроением. Железо важно, но главное — люди. Это мой принцип работы, — говорит Сергей.

И коллектив отвечает на эту заботу хорошей мотивацией, заинтересованностью в деле, ответственностью к оборудованию, выполнению плана.

«Заслужил», «давно пора» — такими словами коллеги по цеху комментировали появление портрета С. Королёва на Доске почёта «ОДК-Авиадвигатель». С ними солидарен замначальника цеха Михаил Нохрин:

— Сергей Королёв — очень грамотный специалист, отлично руководит своим участком. Хотя это наиболее сложный участок в цехе, он оснащен самым передовым оборудованием, которое еще и постоянно модернизируется. Сергею отлично удается координировать работу всех станков, организовывать своевременное обслуживание или ремонт оборудования. Со своими обязанностями Королёв справляется на отлично, успевая при этом участвовать в общественной жизни цеха и предприятия.

Ольга ОСИПОВА

ЗДОРОВЬЕ

КЛЕЩЕВОЙ ЭНЦЕФАЛИТ: КАК ЗАЩИТИТЬСЯ

Клещевой энцефалит — это острое вирусное заболевание, поражающее центральную нервную систему. Возбудитель передается человеку в основном при укусе инфицированного иксодового клеща. Болезнь распространена в ряде регионов России, включая Сибирь, Урал, Дальний Восток, северо-западную и центральную часть страны.

Когда активны клещи?

Сезон активности клещей длится с апреля по октябрь, с пиком в мае–июне. Особенно активны они в теплую и влажную погоду — утром и вечером, но могут представлять опасность в течение всего дня.

Основные места обитания клещей:

- высокая трава;
- опавшая листва;
- кустарники;
- кромки леса;
- тропинки;
- густая растительность в садах и парках.

Как происходит заражение?

Основной путь заражения — присасывание клеща при нахождении на природе, в лесу, парке, на даче и даже во дворе.

Реже вирус может передаваться при употреблении сырого молока от инфицированных животных.

Симптомы заболевания.

Первые признаки появляются через 7–14 дней после укуса:

- высокая температура;
- головная боль;
- тошнота;
- мышечные боли;
- общая слабость.

В тяжелых случаях болезнь поражает головной мозг, вызывая менингит, менингоэнцефалит или паралич. Возможны стойкие неврологические последствия, инвалидность и даже летальный исход. Особо уязвимы пожилые люди и те, у кого ослаблен иммунитет.

Почему важно соблюдать профилактику?

Специфического лечения клещевого энцефалита не существует — применяется только симптоматическая терапия. Поэтому основное внимание уделяется профилактике.

Наиболее эффективный способ защиты — вакцинация.

Стандартная схема включает две дозы с интервалом в 1–7 месяцев, затем проводится ревакцинация.

Для экстренной защиты применяется ускоренная схема.

Кому особенно рекомендуется вакцинация:

- жителям эндемичных регионов;
- туристам, выезжающим в лес;
- дачникам и сельхозработникам;
- детям, посещающим лагеря и базы отдыха.

В регионах с высоким уровнем заболеваемости вакцинация проводится бесплатно по полису ОМС. Уточните в своей поликлинике, полагается ли она вам и как ее пройти.

Дополнительные меры защиты.

Помимо вакцинации, важны меры индивидуальной защиты:

- надевайте закрытую одежду при выходе на природу;
- используйте головной убор;
- применяйте репелленты — специальные спреи, кремы или лосьоны, отпугивающие клещей;

- внимательно осматривайте тело после прогулки, особенно область шеи, подмышек, ушей и паха.

Семьям с детьми рекомендуется ежедневно проверять кожу ребёнка и его одежду после прогулок.

Что делать, если укусил клещ?

Даже при наличии прививки при укусе клеща желательно обратиться к врачу. Прививка снижает риск тяжелой формы энцефалита, но не защищает от других инфекций. Врач оценит ситуацию и при необходимости направит клеща на анализ.

Если вы обнаружили клеща:

1. Аккуратно удалите его, стараясь не повредить;
2. Лучше всего — обратиться в ближайший травмпункт: клеща извлекут профессионально и при необходимости направят на исследование;
3. Клещ для анализа должен быть живым, но даже мертвого можно использовать для ПЦР-диагностики;
4. Врач может ввести иммуноглобулин для экстренной профилактики — решение принимает медицинский специалист.

Помните: не каждый клещ переносит вирус, но каждый укус потенциально опасен. Чем раньше оказана помощь, тем меньше риск осложнений.

Чем еще могут быть опасны клещи?

Клещи могут переносить и другие опасные заболевания.

Наиболее распространенное — болезнь Лайма (боррелиоз). Это бактериальное заболевание, которое также требует своевременного обращения к врачу и лечения антибиотиками. Оно встречается даже чаще, чем энцефалит, и может привести к поражению суставов, сердца и нервной системы при отсутствии медицинской помощи. Также возможны такие инфекции, как анаплазмоз, эрлихиоз, туляремия и различные формы пятнистых лихорадок. Они сопровождаются лихорадкой, слабостью, болями в мышцах и могут быть опасны без своевременного лечения.

Берегите себя и своих близких — примите профилактические меры уже сейчас!

Центрaviaмед

ПОВЫШАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ



«Импульс развития 3.0» помогает «расшить» узкие места в «ОДК-ПМ»

Разработанные решения позволят увеличить пропускную способность цехов 15 и 41

СТР. 2

ПАМЯТЬ ХРАНИМ



Продолжаем цикл публикаций о вкладе работников завода и КБ в Великую Победу на фронте и в тылу

СТР. 3

КОНКУРС



Слагаемые Победы: люди и моторы – какими их увидели дети

Подведены итоги конкурса рисунков среди детей сотрудников предприятий НПК «Пермские моторы»

СТР. 8



ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ

ЗА РОССИЮ!

12+

ГАЗЕТА О ЛЮДЯХ
И МОТОРАХ

№ 8 (7162) 1 СЕНТЯБРЯ 2025

НАШИ ЛЮДИ



«Время первых»: есть «серебро»!

Даниил Муравич занял второе место

СТР. 2

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ!



Фестиваль спорта и творчества

Герои фильмов о войне сошлись на базе «Урал»

СТР. 7

СОБЫТИЕ



Во время традиционной летней поездки в Москву сорок шесть молодых специалистов «ОДК-Авиадвигатель» провели время и полезно, и увлекательно

Они побывали в ОКБ имени А. С. Яковлева, центральном НИИ машиностроения, посетили уникальные музеи, в том числе парк «Патриот», и сделали для себя пять ценных открытий

СТР. 4-5



ПОВЫШАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПРОЕКТЫ РЕАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

В АО «ОДК-Пермские моторы» подведены итоги мероприятия «Импульс развития 3.0», цель которого — увеличение пропускной способности механосварочного и механосборочного цехов.

Реализуемое департаментом развития производственной системы АО «ОДК» мероприятие «Импульс развития» направлено на повышение операционной эффективности, снижение издержек, устранение всех видов потерь, увеличение производительности, формирование производственной культуры и вовлечение сотрудников в процесс непрерывных улучшений.

Каждый проект включает в себя четыре этапа: анализ проблемной ситуации (выявление узких мест), формирование идеальной модели, разработку решений (в виде плана конкретных мероприятий) и контроль внедрения изменений.

В 2025 году целью проектов в двух цехах «ОДК-ПМ» стало увеличение процента выполнения плана по изготовлению деталей и сборочных единиц.

В механосварочном цехе 15 был выполнен анализ причин простоя станков, исследованы временные потери на подготовительные работы для выполнения операции точечной сварки, фрезерной обработки, оценено влияние своевременного изготовления оснастки на сокращение производственного цикла.

Разработанные решения на основе проведенных расчетов позволяют обеспечить увеличение загрузки определяющего оборудования на 50%, сократить время подготовительно-заключительных работ на 80%, сократить цикл изготовления оснастки на 25%.



В цехе 41 время изготовления деталей сократится на 15%

В механосборочном цехе 41 были исследованы причины задержки производства дефицитных деталей. Благодаря внедрению консолидированной системы планирования, снижению простоев оборудования, уменьшению времени его переналадки, а также внедрению универсальной оснастки время изготовления деталей сократится на 15%.

Учитывая схожую проблематику по внутрицеховому планированию в этих цехах, выявленную в рамках «Импульса развития 3.0», принято решение о проведении опытно-промышленного

тестирования системы выдачи сменного-суточного заданий, обеспечивающей комплектную сдачу деталей с учетом динамического расчета партий запуска и движения деталей на основании карт расчета календарно-плановых опережений.

Цель тестирования системы — увеличение показателя комплектности на 20%, сокращение затрат на изготовление оснастки на 15%, увеличение производительности труда на 10%. Также принято решение о доработке программных модулей автоматизированных рабочих мест, что позволит повысить

точность производственного планирования.

Команды проектов «Импульса развития» объединяют сотрудников с различных предприятий Объединенной двигателестроительной корпорации. Целью привлечения сторонних специалистов из контура корпорации является обмен знаниями и опытом для более оперативного внедрения процессов, способствующих развитию производственной системы и подтвердивших свою эффективность на практике.

Для выполнения работ по проектам двух цехов «ОДК-ПМ»

были привлечены сотрудники из ОДК, ПК «Салют», «ОДК-Климов», «ОДК-Авиадвигатель», «ОДК-СТАР», «ОДК-Сервис», «ОДК-УМПО».

В свою очередь, сотрудники «ОДК-Пермские моторы» также принимают участие в разработке проектов развития производственной системы на других предприятиях Объединенной двигателестроительной корпорации. В 2025 году пермяки приняли участие в проектах филиала АО «ОДК» «ОМО им. П. И. Баранова», филиала ПАО «ОДК-Сатурн» — ОМКБ и производственного комплекса «Салют» АО «ОДК».

Знания пермских специалистов были востребованы при анализе деятельности цехов и формировании перечней проблематики по каждой производственной операции с ранжированием веса влияния на увеличение производственного цикла.

Полученный опыт разработки сетевых графиков изготовления изделий будет внедрен на родном предприятии при проведении работ по опытно-промышленному тестированию системы выдачи сменного-суточных заданий.

— Мы предлагаем производству конкретные решения и стремимся к измеримому результату в виде реального экономического эффекта. Смысл каждого проекта — не механическое внедрение инструментов, а изменение мышления, постоянный поиск наиболее оптимальных решений. Мы передаем людям методики и навыки, благодаря которым они становятся ключевыми агентами эффективных изменений, — сообщил директор по развитию производственной системы «ОДК-Пермские моторы» **Андрей Ушаков**.

Владимир СОЛОВЬЕВ

НАШИ ЛЮДИ

ПРОФЕССИОНАЛ ВЫСОКОГО УРОВНЯ

Инженер-технолог АО «ОДК-Пермские моторы» **Даниил Муравич** стал серебряным призером чемпионата профессионального мастерства «Время первых» Госкорпорации Ростех в номинации «Инженерный дизайн CAD».

Более 2200 участников из 45 регионов соревновались по 27 ключевым компетенциям, которые особо востребованы на предприятиях Ростеха. Победителями и призерами стали 174 молодых специалиста, девять студентов и три школьника.

Работники ОДК заняли на чемпионате три призовых места, один из них — пермяк Даниил Муравич. Он вернулся из Москвы с серебряной медалью и званием «Профессионал высокого уровня».

Автоматизированное проектирование и трехмерное моделирование для Даниила — это искренний интерес, который появился еще во время учебы в Пермском авиационном техникуме имени А. Д. Швецова.



Три призера из ОДК, слева — Даниил Муравич

Можно сказать, это увлечение, которому студент посвящал свободное время и которое помогало осваивать основные специальности. В авиатехникуме — технологию машиностроения. Сейчас, на пятом курсе заочного отделения Пермского политеха, — технологию цифрового производства.

За пять лет работы в «ОДК-Пермские моторы» он успел ос-

воить семь дополнительных профессий и получил шесть наград за победы и участие в заводских, краевых и корпоративных конкурсах профмастерства.

На заводе Даниил трудится инженером-технологом в технологическом бюро механосборочного цеха 95. Его обязанности — разработка техпроцессов, сопровождение производства и освоение нового оборудования в цехе, где изготавливают сопловые, направляющие и направляющие аппараты газотурбинных двигателей.

— Я ценю командную работу, поскольку только в команде удастся успешно решать рабочие задачи любой сложности. Эффективная коммуникация между конструкторами, технологами, рабочими и смежными отделами позволяет достичь главной цели — выполнить производственный план и увидеть реальные результаты своего труда, — поделился Даниил Муравич.

Владимир СОЛОВЬЕВ

СПРАВКА

Финальные соревнования четвертого корпоративного чемпионата «Время первых» прошли с 3 по 6 августа в Москве. Участники собирали детали самолетов, работали на станках и создавали уникальные устройства. Торжественное награждение победителей состоялось 7 августа. Главная цель чемпионата Ростеха «Время первых» — поддержка молодых сотрудников и развитие их профессиональных компетенций.

ПАМЯТЬ ХРАНИМ

МЕМОРИАЛЬНАЯ ДОСКА ГЕРОЮ

В АО «ОДК-Пермские моторы» (член СоюзМаш России) открыта мемориальная доска герою Великой Отечественной войны, полному кавалеру ордена Славы и образцовому труженику мирного времени Владимиру Евдокимовичу Шинкаренко (1925–1984).

В 1943 году 18-летний Владимир Шинкаренко добровольно вступил в Красную армию и с беспримерной храбростью освобождал свою малую родину: сражался на Курской дуге, где в первом же бою уничтожил два танка «Тигр», был ранен и удостоен первых наград.

В дальнейшем, будучи разведчиком 90-й гвардейской стрелковой дивизии, Шинкаренко не раз добывал ценные данные в тылу врага. За освобождение Витебска Владимир Евдокимович получил орден Славы III степени. За беспримерное личное мужество, проявленное в сражениях при освобождении Прибалтики, В. Е. Шинкаренко награжден орденами Славы II и I степеней. В двадцать лет защитник Родины стал полным кавалером ордена Славы.

В числе его других боевых наград — нагрудный знак «Отличный разведчик», медали «За отвагу», «За победу над Германией», «30 лет Советской Армии и Флоту»,



Исполнительный директор Сергей Харин (справа) с почетными гостями

После Победы старшина Владимир Шинкаренко продолжил службу на Урале, а демобилизовавшись, остался в Перми. С 1952 года он более 30 лет трудился на заводе № 19 им. Сталина

(ныне «ОДК-Пермские моторы»): начинал слесарем-полировщиком дисков турбин, затем работал наладчиком и мастером.

За выдающиеся трудовые заслуги Шинкаренко удо-

стоен званий «Ударник коммунистического труда», «Лучший наставник». Мемориальная доска установлена на центральном входе в производственный корпус, где распо-

ложен механосборочный цех 35, в котором трудился Владимир Евдокимович.

— Пермский моторостроительный завод заслужил достойное место в легендарной истории отечественной авиации благодаря труду выдающихся рабочих. Среди них — Владимир Шинкаренко, имя которого навечно вписано в заводскую Книгу почета. Такие труженики не знали слов «невозможно» и «непреодолимо»: они строили будущее героическим трудом, чтобы новые поколения могли жить в нем и добивались новых побед, — обратился к участникам церемонии исполнительный директор «ОДК-Пермские моторы» **Сергей Харин**.

Торжественная церемония была приурочена к 100-летию со дня рождения Владимира Евдокимовича Шинкаренко и стала одним из заводских мероприятий, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Ее почетными гостями стали дочь героя **Галина Левенчик**, военный комиссар Свердловского и Ленинского районов города Перми **Виталий Ефремов**, заместитель председателя Пермской городской общественной организации «Ветераны Пермских моторов» **Николай Найденов**.

Владимир СОЛОВЬЕВ

ПОДВИГ В ТЫЛУ

«ВЫ МНЕ ЗАМЕНИЛИ МАМУ...»

Стоическая, сильная, с мужской хваткой, но при этом удивительно женственная — так **Алевтина Разгудаева** описывает свою маму **Анну Александровну Сутырин**у, контролера цеха 34 и начальника женского юнгорода № 1 в годы Великой Отечественной войны.

Анна Сутырина родилась в 1918 году в многодетной крестьянской семье. Все работали на полях и жили в согласии. В юности Анна окончила педагогическое училище в Чистополе и стала воспитателем.

— Она была очень любознательной, активной и открытой ко всему новому. Мама никогда не уставала учиться и познавать мир. Даже в самые сложные времена находила возможность для чтения и саморазвития, — делится воспоминаниями **Алевтина Ивановна**. — Она всегда была готова помочь и поддержать. А характер у нее был мужской, возможно, из-за строгого отца, моего дедушки.

В 1938 году старший брат **Василий** пригласил Анну в Пермь, где работал на строительстве завода № 19 им. Сталина. В 20 лет она устроилась на завод учеником и через два года стала контролером. А уже в 1942 году Анна Сутыриной была объявлена благодарностью от директора завода **А. Г. Солдатов** за образцовую производственную работу.

В октябре 1944 года первые 2,5 тысячи юношей и девушек по призыву Государственного Комитета Обороны приехали в город Молотов (ныне Пермь). Подростков 14–15 лет разместили в юношеских городках. Молодые ребята, многие из которых были сиротами, в самые тяжелые годы своей жизни получили на заводе работу и жилье, а у воспитателей в юнгороде нашли родительскую заботу. Сюда в 1943 году и перевели Анну, а через год назначили начальником юнгорода № 1. По словам дочери, Анна Александровна мало рассказывала о юнгородах — видимо, ей не хотелось ворошить прошлое, так как время было трудное.

«Я удивлялась, как они могли работать сверх нормы. Они так уставали, что приходили в общежитие и забивались под кровати, и приходилось каждый раз уговаривать их помыться. Некоторые сворачивали постельное белье и спали на матрасе, чтобы не запачкать белые простыни», — такие слова своей мамы о воспитанниках юнгорода вспоминает **Алевтина Ивановна**.

Воспитатели обучали подростков быту и правилам гигиены, показывали, как пользоваться постельным бельем. Когда еды не хватало, подкармливали их. Но прежде всего Анна Сутырина хотела зажечь в молодежи любовь к чтению и саморазвитию, созда-



Анна Сутырина (в первом ряду слева) и ее коллеги

вала в юнгородах библиотеки и увлекала ребят в мир знаний.

Однажды к **Алевтине Ивановне** подошел седой мужчина и представил **Иваном Шиловским** — одним из воспитанников ее мамы, и вскоре написал **Анне Александровне** письмо: «Я никогда не забуду Вашу доброту и внимание к нам — подросткам военных лет. В ту тяжелую годину Вы нас воспитывали и поддерживали как могли. Когда я плакал, Вы меня уговаривали: вот, Ваня, кончится война — и поедешь к своей маме, и хлеба будем есть досыта, даже белого. И мне не хотелось от Вас уезжать, Вы мне заменили маму и сестру».

За время, проведенное в юнгороде, они сблизились настолько, что расставаться было тяжело. Юнгорода и для **Анны Сутыриной** стал вторым домом, а воспитанники — семьей. Она подарила ребятам свою заботу и материнскую любовь, сделала всё, чтобы эти дети были счастливы.

Если перечислить ее родственников, работавших на заводе, то получится настоящая династия. **Анна Александровна** познакомилась здесь с будущим мужем — он был контрольным мастером. За ней на завод пришли и брат с сестрой. Затем по стопам мамы пошла **Алевтина Разгудаева**, которая трудилась в отделе главного метал-

лурга, ее муж и дочь тоже работали на «Пермских моторах»...

Алевтина Ивановна помнит свою маму молодой: ее изумительную фигуру, волнистые волосы и лучистые карие глаза, полные жизненной энергии. А вот ее слез не видела никогда, хотя судьба была такой непростой.

— Мама не дожила до своего 95-летия всего три месяца. Я горжусь ею и рада, что ее имя не забыто. Для нее это было бы очень важно. Она была бы счастлива знать о том, что подвиг этих ребят и сейчас живет в сердцах людей, — добавила **Алевтина Разгудаева**.

В 2021 году в Перми на улице Героев **Хасана** остановочный пункт «ЖБК-1» был переименован в «Юнгорода». Сейчас на его стенах размещилась историческая выставка. А в ноябре 2024 года предприятия НПК «Пермские моторы» создали и открыли в Перми памятник, посвященный трудовой доблести молодых рабочих в годы Великой Отечественной войны. Монумент увековечил подростка, стоящего у фрезерного станка с банкой варенья и вымпелом, полученными в награду за трудовой подвиг. Прообразом рабочего стал тот самый **Ваня Шиловский**, который в военные годы любил **Анну Александровну Сутырин**у, как родную маму.

Александра ПИРОЖКОВА

Вдохновляющая симфония науки и техники, истории и инноваций — именно такой стала для молодых специалистов «ОДК-Авиадвигатель» традиционная летняя поездка в Москву! В 2025 году она прошла с 11 по 17 августа. Несмотря на обширные знания в авиастроении, каждый из молодых инженеров совершил ценное для себя открытие.



46 молодых моторостроителей отправились в Москву и вернулись без магнитиков, зато с восторгом

Текст:
Александра ПИРОЖКОВА

ПЕРМЬ ПЕРВЫЙ ДЕНЬ

«МиГ на взлете» — именно отсюда 46 молодых конструкторов, стажеров и студентов-целевиков ПНИПУ отправились навстречу новым знаниям, впечатлениям и незабываемым эмоциям!

С искренним напутствием обратился к молодежи заместитель генерального директора «ОДК» по управлению НПК «Пермские моторы» **Александр Иноземцев**. Он отметил, что трудовой путь молодых специалистов на предприятии только начался, а эта поездка — прекрасная возможность познакомиться с передовыми разработками, найти новых друзей, провести время полезно и увлекательно.

Дружная песня дала старт путешествию! А сопровождала ребят **Марина Казакова**, начальник бюро по работе с молодыми специалистами.

МОСКВА ВТОРОЙ ДЕНЬ

После долгой дороги столица распахнула свои объятия перед молодыми специалистами.

Сегодня их ждал приятный сюрприз — экскурсия по вечерней Москве!

Для многих это было первое знакомство с сердцем России.



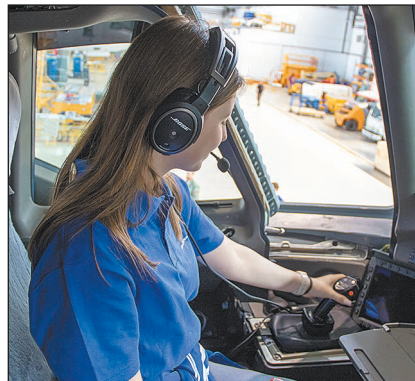
Интерактивная история

ПЯТЬ ОТКРЫТИЙ БОЛЬШОГО ПУТЕШЕСТВИЯ

СТРАНИЦЫ 4–5
ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ
1 СЕНТЯБРЯ 2025 ГОДА
№ 8 (7162)



Редкая возможность сделать необычную фотографию



В кресле командира МС-21-310



В багажном отсеке МС-21-310

АО «ОКБ ИМЕНИ А. С. ЯКОВЛЕВА» ТРЕТИЙ ДЕНЬ

Именно здесь оттачивается совершенство, выявляются мельчайшие недочеты и создается надежность для безопасных полетов.

Новый современный ангар, возведенный специально для проекта МС-21-310, и первый летный самолет, который сейчас продолжает свои испытания с двигателями ПД-14, взволновали инженеров. Они увлеченно слушали подробности о ходе испытаний, задавали пытливые вопросы. На борту № 12 каждый смог почувствовать себя пилотом и прикоснуться к приборной панели в кабине самолета. А следующим объектом восхищения стал самолет № 4 — с комфортным и просторным салоном.

ОТКРЫТИЕ ПЕРВОЕ

Инженер-конструктор КО-2042 **Вячеслав КОНДРАТЬЕВ**:

— Я увидел современное технологичное предприятие мирового уровня и впервые в жизни посидел в кабине пилота новейшего МС-21-310, задал вопросы компетентным специалистам и осознал, что мой труд причастен к чему-то масштабному! Всё это дарит уверенность и вдохновляет работать еще качественнее и продуктивнее!

А провел экскурсию **Антон Кузнецов**, ведущий инженер по летным испытаниям, бортовой оператор летно-испытательного и доводочного комплекса «ОКБ имени А. С. Яковлева».

— Мы всегда рады принимать коллег на нашем предприятии. В процессе общения с ребятами я почувствовал, что они действительно в теме! Считаю, особенно ценно для молодых специалистов увидеть результат своего труда — двигатель, установленный на самолете, это мощный мотиватор для продолжения работы, — уверен Антон Кузнецов. — Здорово, что предприятие организует такие поездки для досуга и развития сотрудников и студентов!

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ МАШИНОСТРОЕНИЯ ЧЕТВЕРТЫЙ ДЕНЬ

Сегодня молодежь прикоснулась к истории советской и российской космонавтики в городе Королеве. Ребята посетили экспозиционно-выставочный центр ЦНИИМАШ, а затем отправились в самое сердце института — базовый центр управления космическими полетами Госкорпорации «Роскосмос».

ОТКРЫТИЕ ВТОРОЕ

Студент 5-го курса аэрокосмического факультета Пермского политеха, стажер КО-2042 **Савелий СТАРУН**: — Меня впечатлили экспонаты в музее: настоящие скафандры, одежда и еда космонавтов, макеты ракет. А в ЦУПе нам повезло попасть на сеанс передачи телеметрии со станции — зал был оживлен, работа кипела. Думаю, мы можем следовать примеру коллег: их дисциплинированности, приверженности правилам. В нашей профессии это не менее важно. Я рад, что даже мне, студенту, выпала возможность отправиться в поездку. Это отличный подарок от предприятия. А еще это шанс сблизиться с коллегами и найти друзей.



В стартовом кресле космонавта



Научная экспедиция на Луну

Специалисты по экскурсионно-выставочной работе рассказали об истории подразделения и принципах его работы, о составе экипажа МКС, а также об обязанностях и задачах персонала, обеспечивающего функционирование станции.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ МУЗЕЙ ВОЕННО- ВОЗДУШНЫХ СИЛ ЧЕТВЕРТЫЙ ДЕНЬ

Музей ВВС — это живая летопись российской авиации, отражающая славные победы летчиков, научные прорывы инженеров и трудовые подвиги авиастроителей.

Экскурсовод провел гостей по залам, акцентируя внимание на истории предприятий НПК «Пермские моторы» и неоценимом вкладе пермских моторостроителей в Победу в Великой Отечественной войне. В музее представлены моторы, созданные пермскими конструкторами, например, М-25А, АШ-62ИР, АШ-82ФН. Именно эти двигатели позволили советским летчикам одержать верх в небе над врагом.

Ребята увидели легендарный истребитель Ла-7 со знаменитым поршневым двигателем АШ-82ФН, который создавался в пермском конструкторском бюро под руководством А. Д. Швецова, уникальный Ил-76 с двигателями Д-30КП, вертолеты Ми-6 и Ми-10, а также впечатляющий рекордсмен Ми-12 с двигателями Д-25В, разработанными под руководством П. А. Соловьева.

ОТКРЫТИЕ ТРЕТЬЕ

Инженер-конструктор КО-2051 **Андрей КЫЛОСОВ**:

— Я был поражен масштабами коллекции — более 200 самолетов и вертолетов, более 150 авиационных двигателей, редкие предметы и артефакты. Я испытал особую гордость, увидев самолеты с пермскими двигателями! Это ценный пример опыта прошлых поколений. Возможность увидеть самолеты целиком помогает понять, на каком фундаменте строится будущее, и почувствовать свою причастность к достижениям отечественной авиации.



Настоящий Ла-7 Ивана Кожедуба



За штурвалом боевой машины



Аэросани: автомобиль на лыжах

МУЗЕЙ ТЕХНИКИ ВАДИМА ЗАДОРЖНОГО ПЯТЫЙ ДЕНЬ

Крупнейший музей ретротехники порастил своими масштабами и разнообразием собранных со всего мира автомобилей, мотоциклов, самолетов, танков, паровозов, ракетных установок и множеством другой техники.

Интерактивные элементы музея удивили своей реалистичностью и масштабом 1:1. В экспозиции «Первая мировая война» ребята увидели и окопы, и аэродром, и госпиталь и даже смогли пройти по траншеям под звуки реального боя.

Руководитель экскурсионного бюро музея техники Задорного **Дмитрий Ефремов** подчеркнул значимость сохранения легендарной техники для воспитания патриотизма. А молодые конструкторы увидели в экспонатах уникальные технические решения военных лет.

ОТКРЫТИЕ ЧЕТВЕРТОЕ

Инженер-конструктор-расчетчик КО-2014 **Сергей ПЛОТНИКОВ**:

— Я не ожидал, что отреставрированные автомобили могут выглядеть совсем как новые и сохранить свою душу и характер. Конечно, самый большой интерес вызвала экспозиция авиационной техники. Особенно самолеты времен Великой Отечественной войны, например, истребители семейства «Як». Изучение достижений прошлого может открыть новые горизонты для современных инженерных решений.



Чудеса советской техники

Фото:
Сергей БУЗМАКОВ

ПАРК «ПАТРИОТ» ШЕСТОЙ ДЕНЬ

Финальным пунктом московского вояжа молодых конструкторов стал Центральный военно-патриотический парк культуры и отдыха ВС РФ «Патриот». Это грандиозный музей на 50 кв. км под открытым небом, где собрана историческая и современная военная техника всех видов и родов войск, включая экспериментальные и редкие образцы.

Большой интерес у ребят вызвала экспозиция космических войск — настоящий луноход, спускаемая капсула корабля «Восток» и многое другое.

Парк — впечатляющая энциклопедия Вооруженных сил России, которую можно изучать годами, приезжая в «Патриот» снова и снова. Главные эмоции: масштабно, грандиозно и вызывает гордость за нашу армию!



Грозное оружие России

ОТКРЫТИЕ ПЯТОЕ

Инженер-конструктор КО-2901 **Александр ЗЯНКИНА**:

— Я никогда не видела ничего подобного. Это невероятное красивое и сильное место, где каждый сантиметр хочется рассматривать и погружаться в историю. Каждый танк, самолет или бронемашина — это колоссальный труд конструкторов и инженеров прошлого, в котором всегда можно найти вдохновение для своей работы.

КОНСТРУИРУЕМ БУДУЩЕЕ

ЛЕТО В ОДК: ВРЕМЯ БЫТЬ ВМЕСТЕ

Ежедневно сотрудники предприятий ОДК решают стратегические задачи, выполняют производственные планы и справляются с новыми вызовами — всё это нам по плечу благодаря сплоченному труду и нацеленности на общий результат. Сила нашей корпорации — в объединении людей. Именно лето — лучшее время для встреч, обмена опытом и совместного проектирования будущего.

«Инженеры будущего»

С 24 июня по 3 июля в Тульской области прошел XIII Международный молодежный промышленный форум «Инженеры будущего — 2025».

Форум объединил талантливых инженеров, студентов и аспирантов со всей страны и более чем из 75 иностранных государств. Участники включались в диалог о будущем, обсуждали перспективы развития отрасли, формировали проектные инициативы. ОДК представили 48 молодых специалистов из различных предприятий корпорации.

В шатре ОДК с помощью VR-технологий все желающие смогли изучить конструкцию авиационных двигателей нового поколения. Департамент корпоративного обучения ОДК выступил организатором образовательного модуля «Оптимизация», который позволил участникам форума погрузиться в жизненный цикл газотурбинного двигателя.



Делегация ОДК достойно проявила себя и в культурной программе. Сотрудница «ОДК-УМПО» **Диана Мансурова** завоевала титул «Мисс эрудиция» конкурса «Мисс форум», поразив жюри танцем в национальном башкирском костюме и яркими ответами в интеллектуальном финале. В соревнованиях по бадминтону, шашкам, фиджитал-спорту и квесте на эрудицию команда ОДК уверенно заняла призовые места.

По итогам форума в личном рейтинге отмечены молодые специалисты «ОДК-Сервис», «ОДК-Сатурн», ОМО им. П. И. Баранова и «ОДК-Кузнецов»: **Александр Булгаков, Виталий Шумицкий, Ксения Камышева, Алина Малова, Андрей Дубинский, Илья Черкасов и Вячеслав Матюшов**.

Ежегодно форум становится территорией профессионального и личностного роста для молодых специалистов.

«Человек труда»

Со 2 по 5 июля в Перми прошел XIII Всероссийский форум рабочей молодежи, объединивший более 400 участников со всей страны. Темой форума стало трудовое воспитание и личная ответственность молодежи. Делегация ОДК включала 11 сотрудников из шести предприятий корпорации.

В течение четырех дней участники трудились над созданием образа работающего человека будущего, формулировали ценности и ориентиры для современной рабочей молодежи. В фокусе

обсуждений — нравственное отношение к делу, компетентность, готовность к лидерству и общественному участию.

Программа форума включала стратегические сессии, лекции, экскурсии и конкурс профессионального мастерства. Сотрудница «ОДК-СТАР» **Ольга Пустынникова**, контролер измерительных приборов и специального инструмента, заняла 3-е место в направлении «Специалист по качеству».

Одним из ключевых моментов форума стало посещение производственных площадок, в числе которых «ОДК-СТАР» и «ОДК-Пермские моторы». Молодые специалисты других регионов получили возможность своими глазами увидеть, как организована работа на высокотехнологичном предприятии, почувствовать причастность к отрасли авиадвигателестроения.

Слеты молодежи

В начале июля на турбазе «Тополя» в Самарской области состоялся 12-й Летний слет молодежи «ОДК-Кузнецов». Молодые сотрудники собрались не только ради спортивных испытаний и творческих номеров, но прежде всего для того, чтобы укрепить связи и почувствовать командный дух.

Участники преодолевали полосу препятствий, стреляли из лука, играли в лазертаг. Вечером — творческие номера и песни.

Главное, что подарили дни слета, — это чувство единства.

Завершил второй летний месяц 46-й (летний) Слет молодежи «ОДК-Сатурн», который состоялся в Ярославской области. На площадке под Рыбинском собрались более 250 участников из 19 команд, в том числе представляющих другие предприятия.

Молодые специалисты испытывали себя одновременно в интеллектуальных и спортивных соревнованиях: разгадывали ребусы, преодолевали водную трассу и взбирались на скалодром. В список командных дисциплин вошли «Ногобол», «Фитнесбол» и «Ковробол»: с первого взгляда юмористические, но на самом деле сложные виды спорта. Многие из состязаний — авторская разработка коллектива группы спортивно-массовой работы «ОДК-Сатурн».

Каждый день слета завершался культурной программой.

Живое общение, командные задания, работа на общий результат. Молодежный слет — это еще один способ укрепления общекорпоративных связей.

В эпоху постоянных вызовов наша главная сила — в единстве. Мы вместе, когда опираемся на корпоративные ценности, поддерживаем атмосферу взаимопонимания и осознаем важность нашей работы для всей страны. Форумы, слеты, образовательные проекты — части одного процесса, в котором формируется поколение моторостроителей будущего.

СОЗДАЕМ ДВИЖЕНИЕ

«ОДК-СТАР»: 85 ЛЕТ ЗАВОДИМ МОТОРЫ

15 августа 2025 года отмечается 85 лет с момента выпуска первого пермского карбюратора на заводе № 339 (сейчас «ОДК-СТАР»). Именно с этого события принято отсчитывать дату рождения предприятия. Всё это время коллектив создает и совершенствует агрегаты систем топливопитания и управления газотурбинными двигателями воздушного, наземного и морского назначения.

Первые шаги

Реорганизация московских Ремвоздухмашерских № 1 в июле 1928 года послужила предпосылкой к созданию нового столичного предприятия — завода № 33, где с 1931 года было налажено производство карбюраторов для авиационных моторов.

Быстрое развитие авиационной промышленности в СССР потребовало дополнительных производственных мощностей по выпуску топливной аппаратуры для авиадвигателей. Именно поэтому в 1939 году в Перми начинает работу предприятие-дублер — завод № 339, который в последующие годы станет ключевым игроком в создании агрегатов для авиадвигателей. Уже в 1940 году предприятие запускает серий-

ное производство карбюраторов АК-25-4Д для моторов М-25 и М-62.

В июле 1941 года московский завод № 33 переживает эвакуацию в Пермь, которая завершилась в октябре этого же года. Объединенному предприятию присвоен номер головного, руководство которым взял на себя легендарный директор — Анатолий Григорьевич Солдатов.

За годы Великой Отечественной войны завод № 33 выпустил почти 1 миллион карбюраторов, обеспечив потребности советской авиации. За вклад в Победу предприятие награждено орденом Трудового Красного Знамени.

После войны завод освоил производство впрыскивающих карбюраторов ВК-4 для двигателей АШ-73ТК конструкции Аркадия Швецова для бомбардировщика Ту-4 — первого отечественного носителя атомного оружия. В 1950-х перешел к созданию систем топливопитания для реактивных двигателей, таких как РД-45 и ВК-1.

Цифровая эра

С 1954 года предприятие специализируется на системах топливопитания для реактивной авиации. Пермскими конструкторами разработаны агрегаты для двигателей



На участке контролки сборочного цеха

самолетов МиГ-21, Су-27, Ту-154, Ил-76 и других.

В 1970-х годах «ОДК-СТАР» (в то время Пермское агрегатно-конструкторское бюро) создает первые в СССР электронные системы регулирования авиадвигателей, а в 1975 году — серийный цифровой регулятор РЭД-3048 для МиГ-31.

В 1980-х начался выпуск электронно-гидромеханических систем управления для двигателя ПС-90А (пассажирских самолетов Ту-204 и Ил-96-300). В 1990-х предприятие продолжает развивать инно-

вации и приступает к созданию топливной аппаратуры для автомобилей и энергоустановок.

«ОДК-СТАР» сегодня

«ОДК-СТАР» — разработчик и серийный изготовитель комплексных электронно-гидромеханических систем автоматического управления (САУ) для газотурбинных двигателей воздушного, наземного и морского назначения. Коллектив предприятия насчитывает более 5000 высокопрофессиональных сотрудников.

«ОДК-СТАР» участвует в ключевых проектах российского авиадвигателестроения: создает системы управления для двигателей ПД-14 в составе российского лайнера МС-21-310, ПД-8 для самолета «Суперджет» и двигателя-демонстратора технологий ПД-35.

Завод развивается активными темпами: приобретает высокотехнологичное оборудование, ведется строительство сразу трех производственных корпусов общей площадью 21,3 тыс. кв. м.

Именно на базе «ОДК-СТАР» впервые в России началась опытно-промышленная эксплуатация новейшей системы управления производством и цепочками поставок (СУПЦП) на платформе 1С. Система позволяет более качественно и детально планировать производственные процессы, контролировать выполнение задач и работать в едином цифровом пространстве. После апробации отечественное ИТ-решение будет внедрено на всех предприятиях корпорации.

85 лет «ОДК-СТАР» остается лидером в создании интеллекта двигателей, продолжает традиции инноваций и качества.

Материалы предоставлены департаментом корпоративных коммуникаций АО «ОДК»



ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ!

«СТАРИКИ» КРУЧЕ ШТИРЛИЦА

Традиционный фестиваль творчества и спорта, который АО «ОДК-Пермские моторы» ежегодно проводит ко Дню Воздушного флота России, вновь собрал моторостроителей и членов их семей на лыжной базе «Урал».

Торжество прошло 16 августа 2025 года. В этом году мероприятие было посвящено 80-летию Победы. Главной темой стали советские и российские фильмы о Великой Отечественной войне, героях боевых действий разных эпох и их подвигах.

Приветствуя участников на фестивальной поляне, исполнительный директор «ОДК-Пермские моторы» **Сергей Харин** подчеркнул, что такие мероприятия всегда поддерживают сплоченность и стойкость коллектива предприятия. Он пожелал всем хорошего настроения и новых побед, ведь только сильные духом способны добиваться успехов, несмотря на трудности.

Таланты и патриотический настрой команды выразили в конкурсе приветствий. Они подготовили театральные постановки в образах героев известных кинолент: «А зори здесь тихие», «Илья Муромец», «Александр. Невская битва» и других.



Конкурс приветствий – это настоящие театральные постановки

Всем известно, что оригинальности у заводчан не занимать! Что и подтвердили такие соревнования, как конкурс лагерей, конкурс блюд «Вкус победы» и поздравление «Слава защитникам!».

По сумме этих конкурсов **самыми творческими** оказались

коллективы **загородной испытательной станции** («Адмирал») и **цеха 64** («На всю оставшуюся жизнь»), они заняли первое место в своих группах.

Второе место — у цеха 51 («Небесный тихоход») и цеха 71 («Илья Муромец»), на третьем месте ока-

зались цех 53 («Викинг») и СКО («Спецназ»).

Моторостроители не только артистичные, но и спортивные. А доказать это они смогли в комбинированной эстафете, в гиревом спорте, в соревнованиях «Наклон вперед» и «Попади в цель».

Не обошлось и без горячо любимого состязания по перетягиванию каната, где в схватке за абсолютное первенство встретились два титана: команда силачей цеха 38 («В бой идут одни «старики») и неоднократные чемпионы из цеха 34 («Семнадцать мгновений весны»). В этот раз коллектив цеха 38 уверенно вырвал победу у соперников. «Старики» оказались круче Штирлица!

Капитан команды цеха 38, сарья механосборочных работ **Михаил Преженцев** отметил, что поддержание командного духа — это заслуга всего коллектива. В этом году за цех выступали два новичка, и каждый справился блестяще! Михаил добавил, что гордится каждым членом команды, ведь все внесли вклад в общую победу.

В итоговом зачете **спортивных** соревнований на третьей позиции в своих группах оказались цех 51 и цех 19 («1941. Крылья над Берлином»), второе место заняли цех 12 («Александр Невский») и цех 34.

А победителями стали **цех 38** и **цех 95** («О бедном гусаре...»).

Завершился фестиваль зажигательным танцевальным баттлом, оставившим шлейф позитивных эмоций и отличного настроения.

Александра ПИРОЖКОВА

ДОСКА ПОЧЕТА

ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР ЖДАНОВА

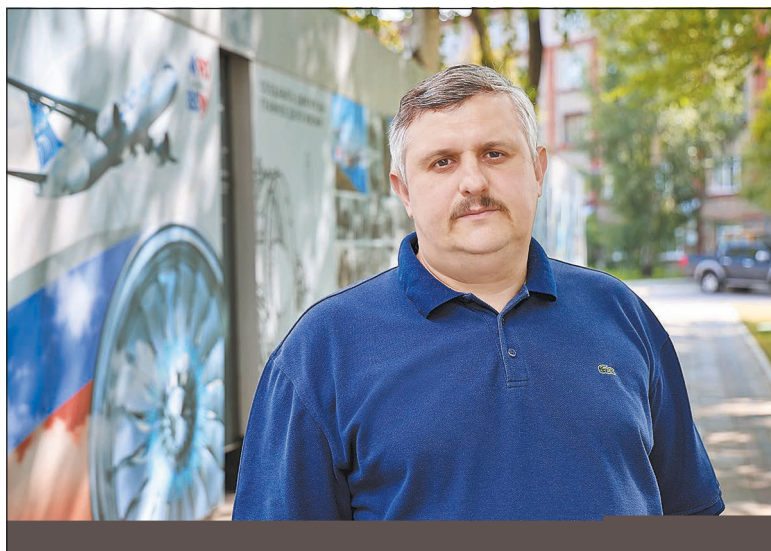
Постоянное движение вперед — принцип, по которому живет и работает в «ОДК-Авиадвигатель» **Алексей Жданов**, заместитель начальника отдела ведения проектов отделения энергетических ГТУ и объектов их применения.

Алексей Жданов — продолжатель дела своих родителей: отец, Юрий Вениаминович, работал испытателем-механиком цеха 52 серийного завода, а мать, Татьяна Ивановна, — инженером-конструктором отдела турбин КБ.

Окончив аэрокосмический факультет Пермского политеха по специальности «Авиационные двигатели», он поступил на работу в КБ. Это было 26 лет назад. А всего стаж династии Ждановых на сегодня составляет 102 года!

Вспоминая начало профессиональной деятельности техником конструкторского отдела выходных устройств, Алексей Юрьевич с большой теплотой говорит о своих наставниках — заместителе начальника отдела **Владимире Юрьевиче Смирнове** и ведущем инженере-конструкторе **Владимире Сергеевиче Смирнове**, которые стали для него настоящими учителями и терпеливыми воспитателями:

— Более грамотных специалистов с большим стажем работы, в том числе в «полевых условиях», сложно найти. Они умели спокойно и очень тщательно объяснить суть проблемы, разобрать ошибки и помогали найти решение. У них я научился главному:



Алексей Жданов работает в КБ 26 лет

правильно ставить задачу и правильно ее решать.

Вместе с наставниками А. Жданов освоил метод сопровождения всех стадий жизни изделия: компоновку, чертежи, изготовление в производстве, доработки, ремонт в эксплуатации. Такая практика научила видеть деталь под разными углами — не только как картинку на мониторе компьютера, но и как реальное воплощение в «железе». А самое главное — видеть, что с ней происходит при эксплуатации.

С 2014 года Алексей Жданов работает в отделении энергетических ГТУ. За это время объездил множество станций в Заполярье, на Крайнем Севере, в центре и на юге России. Когда количество объектов перевалило за несколько десятков, считать перестал.

— Везде своя романтика, — рассказывает Алексей Юрьевич, — но на севере интереснее всего. И люди, и климат, и сама жизнь — всё другое.

Многочисленные поездки помогли накопить бесценный опыт взаимодействия с заказчиками и партнерами. Сформировали умение держать удар, ведь в суровых северных условиях созданная тобой техника иногда может дать сбой, и ты должен срочно найти верное решение проблемы, потому что на кону стоит не только работоспособность объекта, но и жизнь людей.

В таких поездках кардинально меняются взгляды на жизнь, подходы к работе. Приходит и понимание того, что здесь и сейчас ты представляешь фирму, отвечаешь за всё. Но и КБ со всем своим

опытом и компетенциями стоит за твоими плечами, помогает в нужную минуту.

Спокойного, невозмутимого, уверенного в себе и коллегах Алексея Жданова с полным правом можно назвать первопроходцем: он стал первым в КБ куратором пожизненного сервиса котлов-утилизаторов электростанций Повховского и Покачевского месторождений нефти и газа ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

В обязанности Алексея Юрьевича входит ведение поставки ГТЭС, работа с заказчиками и поставщиками оборудования котлов-утилизаторов и систем выхлопа для ГТЭС, участие в шеф-монтажных и пусконаладочных работах на электростанциях, сопровождение котлов-утилизаторов и систем выхлопа в рамках жизненного цикла ЭГЭС. И это только самые основные обязанности!

Кто-то скажет: ничего особенного, когда весь объект находится на пожизненном сервисе. Но не в случае с Алексеем Ждановым. Выбранные заказчиком котлы ООО «Ухтатепломаш» оказались сырыми, требовали значительной доработки.

— Мы плотно взялись за работу и за 12 лет подтянули поставщика котлов до нужного уровня. Сейчас он производит гораздо более качественное оборудование. Те котлы, что сегодня используются в проекте «Арктик СПГ», — совершенно другой конструкции. И к ним уже практически нет пре-

тензий. Так мы работаем со всеми своими поставщиками. И это правильно, потому что пожизненный сервис энергоблока — это вопрос имиджа нашего КБ, — убежден А. Жданов.

Среди не менее значимых проектов «ОДК-Авиадвигатель», которые ведет Алексей Юрьевич, — поставка электростанций на Якутскую ГРЭС. Под его контролем всё: от заключения договора о поставке оборудования до ввода объекта в эксплуатацию. А из непосредственных помощников у Жданова только один человек! Мало?

— Организация должна быть в одних руках, иначе ответственность размывается, — считает А. Жданов. — А на самом деле специалисты разных конструкторских отделов работают над этим проектом. Команда получается достаточно приличная.

Главное, чем нравится Алексею Юрьевичу его профессия, — это творчество.

— Создавая электростанции, мы практически никогда не работаем по шаблону. Всегда новые условия, новые пожелания заказчиков, новые алгоритмы взаимодействия с бизнес-партнерами, — поясняет он.

Постоянное развитие, движение вперед, уникальные проекты, интеллектуальное общение, родной коллектив, интересная профессия — правильный выбор на всю жизнь сумел сделать Алексей Жданов.

Ольга ОСИПОВА

КОНКУРС

ПОБЕДА ЛЮДЕЙ И МОТОРОВ

Газета «Пермские моторы» по уже многолетней традиции ко Дню рождения завода, который отмечается 1 июня, провела творческий конкурс среди детей сотрудников предприятий НПК «Пермские моторы». В этот раз он был посвящен еще и 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и назывался «Слагаемые Победы: люди и моторы».

Конкурс в очередной раз показал, насколько талантливы дети наших сотрудников. Они не только продемонстрировали мастерство владения карандашом и кистью, но и проявили креативное мышление, воплотив на ватмане свою любовь к Родине и гордость за предприятие, на котором работают их родственники.

На рисунках ребят можно было увидеть рабочего за станком и конструктора за чертежом, чьим трудом создавались моторы Победы; солдат в бою — танкистов, артиллеристов, пехотинцев (в армию были призваны более 3200 моторостроителей, более 1000 из них погибли на фронте или умерли в госпиталях); боевые самолеты с пермскими моторами.

Конкурс рисунков проводится в трех возрастных группах — от 5 до 8 лет, от 9 до 10 и от 11 до 15 лет. Победители и призеры получили памятные призы, а без подарков не остался ни один участник конкурса.

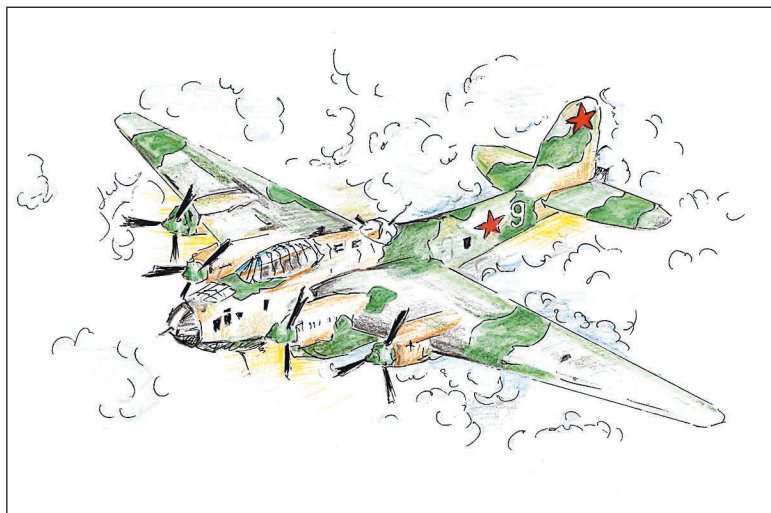


Рисунок Камилы Казанцевой (15 лет)

Сложнее всего было определить победителя в младшей возрастной группе. Видно было, что дети очень старались, и расхождения в оценках жюри оказались минимальными. И всё же победителем стал нарисовавший боевой самолет с красной звездой Дмитрий Макаров (5 лет), сын ведущего инженера-технолога ОГМет Ксении Макаровой.

Второе место — у 8-летнего Никиты Пыстина (его мама — ведущий экономист финансового отдела Светлана Пыстина), третье — у Анны Ташкиной (7 лет), дочери инженера по качеству отдела контроля поставщиков Юлии Ташкиной.

Стоит отметить, что шесть семей были представлены на конкурсе двумя детьми. И надо ж

такому случиться, что в средней возрастной группе безоговорочно лучшим стал 11-лет-



Автор — Константин Макаров (11 лет)

ний Константин Макаров, брат самого маленького победителя. Костин рисунок не только очень качественно выполнен, но и глубоко символичен. Это коллаж, на котором изображен рабочий, изготавливающий снаряды для фронта, и солдат, заряжающий эти снаряды в пушку. Блестящая идея и красивое ее воплощение!

Также интересным смысловым содержанием оказались наполнены рисунки призеров этой возрастной группы — 10-летней Василисы Желудковой, дочери начальника сектора сводной отчетности УМО Татьяны Желудковой (второе место), и 11-летнего Макара Теплоухова, сына ведущего специалиста подразделения по продажам запчастей и производственных услуг Наталии Теплоуховой (третье место).

В старшей возрастной группе третье место заняла 14-летняя Александра Ширинкина (ее мама — тоже ведущий специалист подразделения по продажам запчастей и производственных услуг Елена Ширинкина). Второе место — у Самыры Алехиной, сестры ведущего специалиста отдела инвестиционной политики Евы Сятчихиной.

А победила второй год подряд Камила Казанцева (ее папа Артем Казанцев работает — угадайте с трех раз! — ведущим специалистом в подразделении по продажам запчастей и производственных услуг). Рисунки Камилы настолько профессиональны и красивы, что их можно вешать на стену. Победительница изобразила бомбардировщик Пе-8. На разных его сериях устанавливались разные двигатели, но самую большую дальность полета бомбардировщик получил с пермскими двигателями М-82 Аркадия Швецова.

Камиле уже 15 лет, так что на будущий год в конкурсе рисунков она участвовать не сможет. Желаем ей больших творческих успехов и приглашаем участвовать в других наших конкурсах, где нет возрастных ограничений!

Огромное спасибо и всем остальным участникам. Каждая ваша работа придает конкурсам особый колорит. До новых встреч!

Александр МЕЩЕРИКОВ

ЗДОРОВЬЕ

КАК ИЗБЕЖАТЬ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ?

Работа на производстве требует не только мастерства и внимания, но и заботы о собственном здоровье. Многие опасности на заводе невидимы: шум, вибрация, пыль, химические вещества или постоянное напряжение. Всё это может постепенно приводить к так называемым профессиональным заболеваниям — болезням, которые напрямую связаны с условиями труда. Поэтому важно вовремя выявить их и предотвратить.

Основные профзаболевания.

Выделяют несколько групп заболеваний, которые чаще всего встречаются у работников промышленных предприятий.

- **Болезни органов дыхания:** они возникают при вдыхании пыли, паров металлов, химических веществ. Наиболее известные примеры — хронический бронхит, пневмокониоз (пылевое поражение легких), бронхиальная астма профессионального характера.
- **Заболевания слуха:** длительное воздействие сильного шума

приводит к тугоухости. Первое время человек просто «недо слышивает» на рабочем месте, но постепенно снижение слуха становится постоянным.

- **Болезни опорно-двигательного аппарата:** постоянная работа в неудобной позе, подъем тяжестей, вибрация от станков — всё это может вызывать остеохондроз, артроз, заболевания суставов и мышц.
- **Заболевания нервной системы:** вибрационная болезнь развивается у тех, кто постоянно работает с отбойными молотками, перфораторами или станками. Она проявляется онемением пальцев, болями, снижением чувствительности.
- **Кожные болезни:** экзема, дерматиты возникают из-за контакта с маслами, растворителями, химикатами.
- **Интоксикации:** если человек регулярно вдыхает пары токсичных веществ (например, свинца, ртути, органических растворителей), это может поражать печень, почки, нервную систему.

Как проходят профосмотры и зачем они нужны?

Каждый работник предприятия обязан проходить периодические медицинские осмотры. Цель осмотра — заметить болезнь на ранней стадии, пока ее можно остановить.

Осмотр проводится по определенным правилам, которые зависят от условий труда на конкретном производстве. Сначала составляется список факторов риска: шум, пыль, химические вещества, физические нагрузки. В зависимости от них формируется программа обследования.

На профосмотре проверяют именно те органы и системы, которые больше всего страдают от конкретного производства. Например:

- при работе в шуме — слух;
- при контакте с пылью — проводят рентген легких и спирографию (исследование дыхания);
- при работе с химикатами — анализы крови и мочи.

Если болезнь выявлена вовремя, врач может рекомендовать смену условий труда, перевод на другую работу или лечение, чтобы сохранить здоровье.

Первые тревожные признаки.

Очень важно не игнорировать сигналы организма. Повод обратиться к врачу может быть даже небольшой:

- постоянный кашель, одышка;
- звон или шум в ушах, снижение слуха;
- онемение пальцев, боли в руках или спине;
- сыпь, зуд или трещины на коже;
- усталость, головные боли, снижение памяти.

Эти симптомы могут показаться мелочью, но именно с них часто начинается профзаболевание.

Своевременная диагностика — залог здоровья.

Чем раньше выявлено заболевание, тем выше шанс остановить его развитие. Например:

- при пылевых болезнях легких ранняя диагностика и перевод на другую работу позволяют сохранить дыхательную функцию;
- при вибрационной болезни своевременное лечение помогает избежать тяжелых нарушений чувствительности и хронической боли;

— при профессиональной тугоухости раннее использование средств защиты (берушей, берушников) может сохранить слух.

Помимо медицинских осмотров, важна и профилактика: использование средств индивидуальной защиты, правильная организация рабочего места, регулярные перерывы.

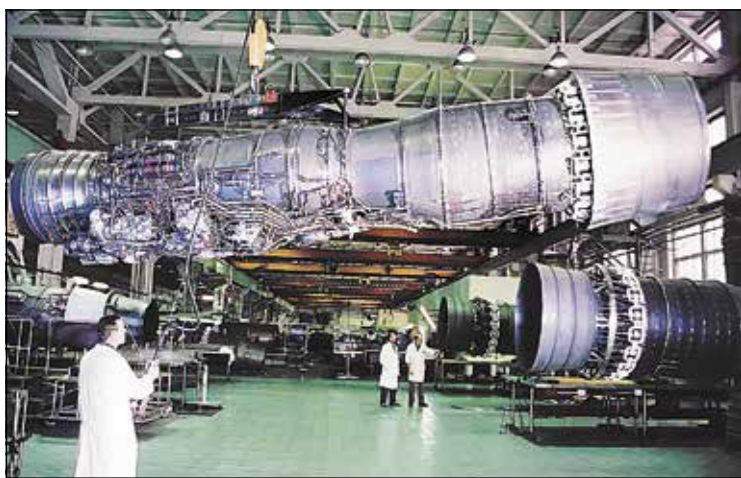
Главное, что нужно помнить.

- Профессиональные заболевания развиваются постепенно и часто незаметно.
- Медосмотры — это реальная защита, а не формальность.
- При первых симптомах нельзя ждать — лучше сразу обратиться к врачу.
- Своевременная диагностика позволяет сохранить здоровье и трудоспособность на долгие годы.

Берегите себя — ваша безопасность и здоровье на работе зависят не только от техники, но и от внимательного отношения к собственному организму.

Центрвиамед

ДАТА



Легендарный истребитель с легендарными двигателями всё еще не превзойден

Первому полету самолета МиГ-31 с пермскими двигателями Д-30Ф6 исполнилось 50 лет

СТР. 2

ПАМЯТЬ ХРАНИМ



Продолжаем цикл публикаций о вкладе работников завода и КБ в Великую Победу на фронте и в тылу

СТР. 3

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ



В Перми прошли стратегическая сессия и демо-день ИЦК «Двигателестроение»

Главная тема ИТ-форума – развитие цифровых технологий в отечественном двигателестроении

СТР. 6



ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ

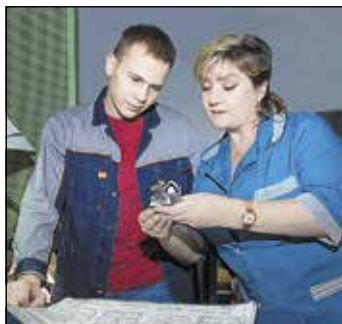
ЗА РОССИЮ!

12+

ГАЗЕТА О ЛЮДЯХ
И МОТОРАХ

№ 9 (7163) 10 ОКТЯБРЯ 2025

НАСТАВНИЧЕСТВО



Как учить
и как учиться

О наставничестве
на предприятиях НПК

СТР. 4-5

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



Так начинаются
школьные годы

На заводе и в КБ прошли
дни первоклассника

СТР. 8

ТЕМА НОМЕРА



Управляющий директор – генеральный конструктор «ОДК-Авиадвигатель» А. А. Иноземцев представил Президенту РФ результаты работы по программе ПД-35

Также в рамках рабочей поездки в Пермский край В. В. Путин ознакомился с планами по развитию «ОДК-Пермские моторы» и провел заседание Военно-промышленной комиссии Российской Федерации

СТР. 2



ТЕМА НОМЕРА

ПД-35 – ПРОЕКТ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

Управляющий директор — генеральный конструктор АО «ОДК-Авиадвигатель», академик РАН, Герой Труда РФ Александр Иноземцев в рамках рабочей поездки Владимира Путина в Пермский край представил Президенту страны результаты работы по созданию авиационного двигателя большой тяги ПД-35. Глава государства также ознакомился с планами расширения производственной и испытательной базы серийного завода АО «ОДК-Пермские моторы».

В поездке главу государства сопровождали первый заместитель председателя правительства **Денис Мантуров**, министр обороны **Андрей Белоусов**, министр промышленности и торговли **Антон Алиханов**, министр финансов **Антон Силуанов**, губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**. В презентации результатов работ по программе ПД-35 участвовал генеральный директор Объединенной двигателестроительной корпорации **Александр Грачев**.

Программа ПД-35 реализуется с 2017 года и нацелена на создание научно-технического задела для обеспечения возможности создания семейства двигателей тягой от 24 до 50 тонн; создание двигателя-демонстратора технологий (ДДТ) ПД-35 тягой 35 тонн; разработку и сертификацию серийных двигателей большой тяги для широкофюзеляжных пассажирских



Испытания ДДТ ПД-35 на ОС-5

и транспортных самолетов. Ранее авиационные газотурбинные двигатели в классе тяги 35 тонн в отечественной отрасли не создавались.

Разработка программы ПД-35 является одним из приоритетных национальных проектов. Владимир Путин неоднократно подчеркивал его важность для обеспечения технологического суверенитета страны.

При реализации программы ПД-35 максимально используется научно-технический задел, полученный при создании двигателя

ПД-14. Но для создания конкурентоспособного двигателя большой тяги этого недостаточно, поэтому идет освоение 20 новых «критических» технологий, включающих разработку новых материалов, покрытий, конструктивных решений, технологий проектирования и изготовления. Например, одной из самых важных технологий, освоенных в рамках программы ПД-35, является технология изготовления рабочей лопатки вентилятора из полимерных композиционных материалов. Такая лопатка бу-

дет легче лопатки, изготовленной из титана, на 40%.

Двигатель-демонстратор технологий спроектирован предприятиями ОДК (головной разработчик — АО «ОДК-Авиадвигатель») для проверки зрелости «критических» технологий на реальном двигателе. ДДТ был изготовлен в 2022–2023 годах. Его испытания начаты в январе 2024 года на уникальном, самом большом в стране открытом стенде АО «ОДК-Авиадвигатель» в Перми.

На первом этапе испытаний было выполнено более 50 запусков, при этом многократно обеспечен выход на взлетный режим с достижением тяги двигателя более 35 тонн. Полученные параметры и характеристики ДДТ соответствуют прогнозным значениям и подтверждают правильность принятых конструктивных решений. В рамках испытаний подтвержден 6-й уровень готовности по критическим технологиям изготовления деталей с помощью аддитивных технологий. В составе ДДТ первой сборки прошли испытания более 2000 деталей, изготовленных с помощью аддитивных технологий.

На данный момент ДДТ проходит второй этап испытаний, в ходе которых проводится оценка параметров двигателя, его узлов и систем на режимах прямой тяги. Оценивается работоспособность рабочих лопаток компрессора высокого давления и турбины высокого давления, вала турбины

низкого давления, изготовленных из новых материалов. Итогом работы станет достижение шестого уровня технологической готовности указанных критических технологий.

В дальнейшем на базе унифицированного газогенератора ПД-35 путем проведения ОКР возможна разработка двигателей в диапазоне тяг от 20 до 50 тонн для перспективных широкофюзеляжных пассажирских и транспортных самолетов, а также промышленных ГТУ мощностью от 20 до 35 МВт.

Объединенная двигателестроительная корпорация проводит техническое перевооружение предприятия АО «ОДК-Пермские моторы» для обеспечения роста объемов производства серийных ПС-90А, ПД-14 и перспективных двигателей.

Буквально накануне, 18 сентября, Президент отметил значительные успехи России в авиационной, переход к созданию собственных двигателей для самолетов. На встрече с лидерами парламентских фракций в Ново-Огарево Владимир Путин заявил, что подобных результатов не было в стране со времен СССР. В качестве примера он привел ПД-14.

— Всего четыре страны делают подобные двигатели. Это точно одно из наших конкурентных преимуществ в реальном секторе экономики, — отметил В. В. Путин.

Пресс-служба
«ОДК-Авиадвигатель»

ДАТА
В ИСТОРИИ

50
ЛЕТ

СО ДНЯ ПЕРВОГО ПОЛЕТА
ИСТРЕБИТЕЛЯ-ПЕРЕХВАТЧИКА

МиГ-31

Текст:
Ольга ОСИПОВА
Инфографика:
Владимир СОЛОВЬЕВ

ЛЕГЕНДА
С ПЕРМСКИМИ
МОТОРАМИ

”

«МиГ-31» — сумасшедшая машина, подобной которой нет ни у кого.

Владимир НАРЫШКИН,
начальник бригады ОАО «РСК «МиГ»,
один из разработчиков самолета

”

Уникальность двигателя Д-30Ф6 в том, что при огромных нагрузках, возможности работать на «бешеных» режимах он обладает большим запасом ресурсов.

Алексей СЕЛИЦКИЙ,
старший инженер ИАС
авиаполка «Канск»

22 МИРОВЫХ
РЕКОРДА

ТРИ ИЗ НИХ:

17 МАЯ 1975 ГОДА

Рекорд набора высоты: 30 000 метров за 3 минуты 10 секунд. Установлен Александром Федотовым.

31 АВГУСТА 1977 ГОДА

Абсолютная высота полета — 37 650 м. Установлен Александром Федотовым.

8 АПРЕЛЯ 2016 ГОДА

Самый длительный беспосадочный полет. Выполнен с тремя дозаправками в воздухе от танкеров Ил-78. Время: 7 часов 4 минуты. Дистанция: более 8000 км.

Д-30Ф6

ТУРБОРЕАКТИВНЫЙ
ДВУХКОНТУРНЫЙ ДВУХВАЛЬНЫЙ
ДВИГАТЕЛЬ С ОБЩЕЙ ФОРСАЖНОЙ КАМЕРОЙ
И РЕГУЛИРУЕМЫМ СОПЛОМ

Конструктор: **П. А. Соловьев** Изготовитель: **Завод им. Свердлова** Годы производства: **1979–1993**

7,5 метра / **7 модулей** / **1660 К** / **15 500 кгс**
ДЛИНА ДВИГАТЕЛЯ / ОСОБЕННОСТЬ КОНСТРУКЦИИ / ТЕМПЕРАТУРА ГАЗА ПЕРЕД ТУРБИНОЙ / ТЯГА ОДНОГО ДВИГАТЕЛЯ

22,6 м

ДЛИНА
САМОЛЕТА

720 км

БОЕВОЙ
РАДИУС

3 часа

ДЛИТЕЛЬНОСТЬ ПОЛЕТА
БЕЗ ДОЗАПРАВКИ

46 500 кг

ВЗЛЕТНЫЙ ВЕС
С ВООРУЖЕНИЕМ

21,5 км

МАКСИМАЛЬНАЯ
ВЫСОТА ПОЛЕТА

3000 км/ч

МАКСИМАЛЬНАЯ
СКОРОСТЬ НА ВЫСОТЕ

РЕКОРД ПО КОЛИЧЕСТВУ ОДНОВРЕМЕННО СОПРОВОЖДАЕМЫХ ЦЕЛЕЙ

Первый в мире серийный истребитель с ФАР-радаром. Система «Заслон» одновременно контролирует 10 целей и наводит на 4, идущих на разных высотах, разными курсами и с разными скоростями.

ПАМЯТЬ ХРАНИМ

ПОДВИГ РАЗВЕДЧИКА

В АО «ОДК-Авиадвигатель» открыта мемориальная доска герою Великой Отечественной войны, полному кавалеру ордена Славы Александру Александровичу Пономареву (1921–2014).

Барельеф установили на фасаде производственного корпуса, в котором работал герой. Торжественное событие состоялось в день рождения Александра Пономарева — 10 сентября. В церемонии открытия приняли участие работники КБ и опытного завода «ОДК-Авиадвигатель», руководители подразделений, молодые специалисты, приглашенные гости.

Собравшихся приветствовал первый заместитель управляющего директора — генерального конструктора, начальник ОКБ Тахир Хайрулин:

— Каждый день, приходя на работу, мы будем смотреть на мемориальную доску Пономареву, будем помнить и гордиться подвигом своих предшественников. Они освободили страну от фашизма, а после так же доблестно трудились, поднимали производство. Благодаря их подвигу мы живем, работаем, создаем новые двигатели.

Александр Пономарев прошел всю войну, служил в пехоте, затем в полковой и дивизионной разведке. Освобождал от гитлеровских захватчиков Ржевскую и Витебскую области, территорию Латвии, Восточной Пруссии. Был трижды ранен. На счету разведчика 50 «языков».



Открытие мемориальной доски Александру Пономареву

За доблесть и мужество, проявленные в боях с фашистами, Александр Пономарев награжден знаком «Отличник-разведчик», орденами Славы I, II и III степеней, орденом Красного Знамени, орденами Отечественной войны I и II степеней, медалью «За взятие Кенигсберга».

После демобилизации в 1946 году Александр Александрович работал в Моторостроительном конструкторском бюро (сегодня «ОДК-Авиадвигатель») фрезеровщиком 5-го разряда, регулярно выполнял производ-

ственную норму на 112–114%. Постоянный победитель соцсоревнований, он был наставником молодежи, награжден медалью «За доблестный труд», удостоен звания «Ударник коммунистического труда».

— Открывая мемориальную доску, мы хотим донести до наших сотрудников ценности и традиции фирмы. Нам важны преданность Родине, смелость и отвага, трудолюбие, гордость за свое предприятие. Те, для кого жизнь Александра Пономарева является примером, —

это люди, на которых держится сила и мощь нашего КБ и нашей страны в целом, — прокомментировала событие директор

по работе с персоналом Татьяна Снитко.

Жизнь Александра Александровича — пример беззаветного служения Отечеству. Его имя занесено на мемориальную плиту, посвященную пермякам — полным кавалерам ордена Славы у Дома офицеров, в честь него установлена стела на Аллее Славы на Комсомольском проспекте. Теперь свое достойное место на фасаде цеха заняла мемориальная доска.

Мы помним, мы гордимся нашим героем-моторостроителем Александром Александровичем Пономаревым.

Ольга ОСИПОВА

От редакции. Лучшим другом Александра Пономарева был рабочий цеха 35 Владимир Шинкаренко, тоже полный кавалер ордена Славы и фронтовой разведчик. Им было что вспомнить вместе. Мемориальная доска Владимиру Евдокимовичу была открыта в августе у входа в корпус 1 «ОДК-ПМ».

СПРАВКА

Орден Славы называют «солдатским». Им награждались лица рядового и сержантского состава Красной армии (в авиации — в том числе в звании младшего лейтенанта) за личные подвиги в боях за Родину. Военнослужащий, награжденный орденами Славы всех трех степеней, приравнялся к Герою Советского Союза.

ПОДВИГ В ТЫЛУ

ВСЕ КАК ОДИН!

Созданные на заводе № 19 комсомольско-молодежные фронтовые бригады в дни Великой Отечественной войны показали образцы трудового энтузиазма, добиваясь досрочного и качественного выполнения заданий Государственного Комитета Оборона за счет правильной организации и высокой производительности труда, слаженности и коллективизма в работе. Они, работая по 12–16 часов в сутки, смогли существенно увеличить выпуск столь необходимых стране авиационных моторов и внесли бесценный вклад в дело Победы.

В конце 1941 года по инициативе молодых рабочих завода создаются первые комсомольско-молодежные фронтовые бригады. Фронтовой имела право называться та бригада, все участники которой на 100% и более выполняли сменное задание, овладевали смежными специальностями, обучали новичков, вносили рацпредложения.

Первой на заводе звание фронтовой получила бригада цеха 30 имени летчика Николая Гастелло, руководимая Геннадием Семеновым.

С каждым месяцем почин Г. Ф. Семенова и его бригады поддер-

живало всё больше коллективов. С 1942 года на заводе широко разворачивается новая форма соревнования — движение фронтовых бригад, «фронтовики» появились в каждом цехе.

Все члены фронтовой бригады работали на единый наряд. Это отличало их от стахановцев, которые добивались личного, индивидуального результата.

Фронтовые бригады создавались на самых ответственных участках, где решался успех срочного оборонного заказа. Результаты труда открыто представляли на специальных стендах каждого цеха, а рапорты цехов о досрочном выполнении плана красочно оформлялись.

«Молодые рабочие, порой совсем дети, объединялись в боевые подразделения и давали клятву — не жалея ни сил, ни времени, ковать оружие для скорой победы над врагом человечества. Трудными, порой невыносимо трудными были условия работы в дни военного времени, но они переносились с честью, потому что все до единого на заводе чувствовали себя ответственными за дела коллектива, а коллектив — за каждого в отдельности», — это выдержки из предисловия к книге стихов Геннадия Семенова «Мой мир» (2010 год).



Фронтовая бригада Николая Мусихина

Да, Геннадий Федорович еще и писал стихи. Он регулярно печатался в заводской многотиражной газете. В 1958 году на предприятии начал издаваться единственный в стране производственный сатирический журнал «Спутник Крокодила» — и Геннадий Семенов стал его сотрудником, а затем много лет был его редактором. Родному заводу Геннадий Федорович отдал 42 года.

С первых дней войны Г. Ф. Семенов вел личный дневник, который стал, по сути, дневником его фронтовой бригады. Впервые он был опубликован

в 1961 году в сборнике «В труде, как в бою», изданном московским издательством «Молодая гвардия». В 1991 году в Перми дневник вышел отдельной книгой под названием «И стал нам полем боя цех...».

Одним из лучших на заводе был коллектив фронтовой бригады Василия Серебрянского из цеха 61.

«Работая под девизом «Всё для фронта, всё для победы!», выполняя важнейшие военные заказы, члены молодежных фронтовых бригад трудились с высокой производительностью, не считаясь с личным вре-

менем, — вспоминал Василий Дмитриевич на страницах газеты «Пермские моторы» в 2008 году. — Нашими соперниками по соревнованию постоянно была бригада Николая Мусихина. Надо сказать, коллектив этой бригады чаще побеждал в соревновании. Возможно, этому способствовал особенно высокий душевный настрой: бригада Николая Семеновича двоих своих членов отправила на фронт добровольцами и обязалась выполнять за них производственные задания до конца войны».

К чести бригады В. Д. Серебрянского следует отметить, что соперники у них были более чем достойные. Так, по итогам работы в 1943 году фронтовая бригада Н. С. Мусихина была названа лучшей в городе.

К 1945 году на предприятии насчитывалось 300 фронтовых бригад, в которые входило около 1500 человек. За трудовым соперничеством «фронтовиков» — бригад Азаренковой, Мусихина, Серебрянского, Чашихина, Лабутина и других — следил весь завод. Трудовой коллектив работал на одну общую для страны задачу — приближение долгожданной Победы.

Александр МЕЩЕРИКОВ

КАК УЧИТЬ

Алексей ФЕДОСЕЕВ

1-е место в номинации «Лучший наставник»
на конкурсе «ПРОФИ-2025»

— Я пришел в цех 30 три года назад, и моим наставником на производстве стал отец, многие годы работающий на заводе фрезеровщиком.

Через год в учебном центре завода получил профессию фрезеровщика 4-го разряда, и вскоре у меня появился первый ученик. Еще через год впервые участвовал в «ПРОФИ» и занял третье место — в то время я учил уже второго молодого рабочего.

Думаю, что интерес к наставничеству мне дали родители. Отец научил техническому мышлению и пониманию производства, мама — педагогическим навыкам и умению работать с людьми. Дополнительный опыт дали курсы по психологии.

За время работы я выделил четыре основных качества, важных для наставника.

Коммуникабельность как основа. Нужно уметь находить общий язык с каждым учеником и адаптировать свой подход под конкретного человека.

Умение слышать и слушать — важная психологическая составляющая. Надо не только говорить, но и воспринимать то, что говорит ученик.

Стрессоустойчивость важна потому, что ученики приходят с разным уровнем подготовки и у каждого свой характер. Нужно быть готовым работать с любым человеком, сохраняя спокойствие.

Мастерство в профессии — невозможно научить тому, чего не знаешь сам.

Мой главный принцип — индивидуальный подход. Обучение должно быть двусторонним процессом, и по мере роста умений ученика я даю ему всё больше свободы. От полного контроля до полной самостоятельности — однако каждый этап должен быть пройден в свое время.

Строгим учителем я себя не считаю. Моя главная задача — направлять и поддерживать. Если не складываются отношения, это, скорее, говорит о том, что я не смог найти к человеку правильный подход.

Рад тому, что завод начал активно продвигать наставничество и рад быть частью этих перемен. Ведь наши ученики — это завтрашние профессионалы, и от моей ответственности зависит, какими наставниками завтра станут уже они.

Андрей ЛОГИНОВСКИЙ-ХРЕНОВСКИЙ

2-е место в номинации «Лучший молодой фрезеровщик»
на конкурсе «ПРОФИ-2025»

— Честно признаюсь: я не ожидал второго места. Боялся ошибок в теоретическом тесте, волновался из-за непростого практического задания. Всё оказалось не так страшно: многие конкурсные вопросы мы уже разбирали с наставником.

Два с половиной года назад я пришел в заводской отдел кадров по объявлению, в котором приглашали получить профессию фрезеровщика и обещали постоянную работу. Закончил обучение в учебном центре, а затем меня направили на работу в цех 30, где моим наставником стал Алексей Федосеев.

Это были первые три месяца работы на производстве, которые мне дали большой опыт, в цехе много реальных задач, каждую из которых мы решали вместе с наставником. Алексей не просто показывал, как делать, он объяснял, почему именно так, и всегда давал возможность попробовать сделать самому.

Особенность конкурса «ПРОФИ» — жесткие временные рамки. Многие ребята просто не успели выполнить задания. Мне помогло то, что Алексей научил быстро принимать решения, правильно расставлять приоритеты, не тратить время на ненужные сомнения.

Вот три секрета, которые мне помогли.

Личная мотивация. Без нее ничего не получится. Конечно, деньги тоже важны, но главное — искренний интерес к профессии.

Активное общение с наставником. Не стесняйтесь задавать вопросы! Наставник не может читать мысли. Будьте вовлечены в процесс, показывайте заинтересованность.

Понимание ответственности. Простое присутствие рядом с наставником результата не дает. Учиться нужно с полной отдачей.

Цените время, проведенное с наставником. Задавайте вопросы, просите объяснить непонятное, не стесняйтесь признавать, что чего-то не знаете. Именно честность и открытость сокращают путь до вашей цели.

Помните: каждый день практики с опытным наставником — это вклад в вашу будущую победу. Но поймете вы это не сразу, потому что учиться не всегда бывает легко.

СТРАНИЦА 4
ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ
10 ОКТЯБРЯ 2025 ГОДА
№ 9 (7163)

СТРАНИЦА 5
ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ
10 ОКТЯБРЯ 2025 ГОДА
№ 9 (7163)

Авторы текстов:
Александр МЕЩЕРИКОВ
Ольга ОСИПОВА
Владимир СОЛОВЬЕВ

Фото:
Светлана ШЕТЕЮК
Дизайн:
Владимир СОЛОВЬЕВ

НАСТАВНИК НА ПРОИЗВОДСТВЕ: МИССИЯ ОСОБОЙ ВАЖНОСТИ

О значении наставничества газете «Пермские моторы» рассказали наставники, ученики и руководители

КАК УЧИТЬСЯ УЧИТЬ

Леонид КОНЯЕВ

2-е место в номинации «Лучший наставник»
на конкурсе «ПРОФИ-2024»

— На инструментальном производстве я работаю более 25 лет. Начинал слесарем-инструментальщиком 3-го разряда, а теперь — слесарь механосборочных работ 6-го разряда.

Быть наставником — это обязанность каждого опытного рабочего. Периодически коллектив пополняют новые люди, причем к нам, в цех 60, приходит в основном не молодежь, даже бывают новички постарше меня. А ведь на инструментальном производстве очень много тонкостей, ко-

торые кто-то должен объяснить, иначе сложно научиться работать так, как требует наша специфика.

Чтобы кого-то научить, надо учиться самому. И не только своей профессии, но и психологии, педагогике.

Когда я более 10 лет назад впервые стал наставником, никто нас к этому не готовил. Тогда работали с учениками интуитивно, а сейчас — по-научному.

За последние годы я посещал курсы в заводском учебном

центре и получил сертификат наставника, проходил обучение инструкторов-наставников в производственно-учебном центре авиационного кластера Ростеха.

В апреле 2025 года я участвовал в форуме наставников рабочих в Рыбинске. Там коллеги из 12 крупнейших предприятий ОДК обсудили самые актуальные вопросы наставничества. Мы обменялись опытом. Оказалось, что у коллег есть интересные подходы к обучению новых рабочих и методики для того, чтобы заинтересовать ученика осваивать профессию, а это очень важно.

После обучения тому, как учить, я стал лучше понимать учеников, знаю и последовательность их обучения, какой этап за каким следует, и как обойти острые углы в процессе общения, «обхитрить» ученика, когда возникает какая-либо проблемная ситуация.

Конечно, универсального алгоритма обучения новых рабочих не существует, ведь на каждом производстве свои особенности. Но я со временем пришел к такой методике.

Сначала делаю сам, показываю ученику и объясняю свои действия. Потом мы делаем вместе, я при этом ему помогаю. Дальше он делает самостоятельно, а я только смотрю и не вмешиваюсь. А когда он закончил, тогда делаю замечания, указываю, где и что можно или нужно было сделать по-другому.

И, к слову, пока ни один мой бывший ученик не ушел с предприятия, все закрепились.

Но сколько ни учишь, всё знать невозможно, поэтому надо постоянно развиваться, совершенствоваться, продолжать учиться учить. И с каждым новым обучением я как наставник нахожу для себя что-то новое. Это помогает.

— Каждому молодому специалисту, пришедшему работать в КБ, назначается наставник из числа наиболее квалифицированных и опытных сотрудников подразделения.

Это должен быть коммуникабельный и уравновешенный человек, способный передать свои компетенции молодому специалисту. В отличие от опытного завода «ОДК-Авиадвигатель», в КБ наставник сопровождает работу молодого специалиста целый год. Почему так долго (на опытном заводе — три месяца)? Срок обусловлен сложностью работы специалистов КБ. Новички должны освоить многоуровневую систему техдокументации, сложнейшие программы, в которых работают конструкторы, освоиться в многочисленном коллективе «Авиадвигателя». По прошествии года мы должны получить полно-

стью адаптированных к условиям КБ специалистов, умеющих работать самостоятельно и приносящих пользу предприятию.

Еще одно важное отличие практики наставничества в КБ — система анкетирования наставников и их подопечных. В первой анкете молодые специалисты дают отзывы о работе своих кураторов. Ответ на конкретные вопросы: как часто наставник общался с вами, контролировал, помогал в работе, всегда ли мог ответить на ваши вопросы и т. д. — показывает степень заинтересованности наставника в своем подопечном и уровень удовлетворения потребностей молодого специалиста в помощи и поддержке.

Вторая анкета выявляет, понимают ли «новобранцы» суть своих задач, свою роль в общей работе, стратегиче-

ОЧЕВИДНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Марина КАЗАКОВА

начальник бюро по работе с молодыми специалистами
АО «ОДК-Авиадвигатель»

ские цели компании в целом. Молодой специалист оценивает уровень взаимоотношений в подразделении, свои способности, достижения и неудачи. Задумывается, что ему нужно для дальнейшего профессионального развития, а может быть, и смены направления деятельности в КБ. Ответы новичков комментируют наставник и руководитель подразделения. Так обеспечивается объективность анкетирования.

Специалисты отдела кадров, из года в год анализируя результаты опросов, оценивают, кто из наставников работает более продуктивно, кто из молодых специалистов уже в первый год работы проявляет свою заинтересованность, готовность и способность решать все более сложные задачи. И каждый раз вывод очевиден: наставничество — полезный и эффективный инструмент адаптации молодых специалистов к работе в КБ.



Для современного предприятия наставничество — это не затраты, а инвестиции в будущее. На заводе создана система материального и морального стимулирования наставников, которая отражает истинную ценность их труда. Современное наставничество — это многогранная система, которая объединяет профессиональное обучение, социальную адаптацию, передачу корпоративных ценностей и сохранение лучших производственных традиций.

Михаил ВОРОШИЛОВ, директор по персоналу «ОДК-Пермские моторы»

СРЕДА ДЛЯ РАЗВИТИЯ НОВОГО

РАБОТА КАК ПРОСТРАНСТВО ДЛЯ РОСТА

В основе успеха ОДК — люди, которые не стоят на месте, осваивают новые технологии и подходы, повышают эффективность производства и передают опыт коллегам. Здесь работают опытные специалисты, молодые инженеры, наставники и новаторы — те, кто двигает отрасль вперед. Знания и навыки — мощный ресурс корпорации. Они открывают большие возможности для каждого сотрудника.

Корпоративный университет ОДК

Путь к профессиональному росту в контуре корпорации невозможно представить без Корпоративного университета ОДК. Его команда помогает сотрудникам на всех этапах: от первых шагов в профессии до перехода на уровень экспертов и лидеров. Новички быстрее адаптируются в рабочей среде, узнают о возможностях карьерного и личностного роста. Опытные специалисты получают новые инструменты для развития компетенций и совершенствования навыков.

Корпоративный университет ОДК разрабатывает и внедряет программы обучения, проводит оценку компетенций, работает с молодыми специалистами и реализует профориентационные инициативы для школьников. Это целая экосистема знаний, где каждый сотрудник может найти необходимые ресурсы для профессионального и личностного развития.



Важнейший инструмент обучения в корпорации — онлайн-платформа «Kampus». Здесь собрано более тысячи курсов по самым разным направлениям: от технических дисциплин до навыков лидерства и креативности.

Преимущества очевидны: можно слушать лекции экспертов, смотреть подкасты, проходить тесты для оценки компетенций и составлять индивидуальные планы обучения. Весь процесс прозрачен: сотрудники видят свой прогресс, а главное — могут учиться в комфортном ритме. Курсы доступны бесплатно всем сотрудникам ОДК.

Доступ к платформе осуществляется через корпоративные ресурсы предприятий ОДК. Для производственных рабочих доступ организован через компьютерные классы учебных центров предприятий.

Молодежные проекты

Развитие молодежи — стратегическая задача корпорации. В июне этого года 48 молодых специалистов предприятий ОДК приняли участие в Международном форуме «Инженеры будущего» в Тульской области, где проявили себя в образовательной и проектной работе.

Еще одна важная инициатива — проект «Двигатели ОДК», старт которого запланирован уже на эту осень. Цель — сформировать сообщество активной молодежи, готовой стать будущими лидерами корпорации. Участники пройдут обучение в системе «Kampus», оценку своих компетенций, а затем по результатам отбора смогут представлять корпорацию на ключевых отраслевых и молодежных мероприятиях.

Воспитываем инженеров со школьной скамьи

Для ОДК программы ранней профориентации — забота о будущем отрасли. Флагманский проект в этом направлении — чемпионат по физике «Построй карьеру в ОДК», который реализуется корпорацией с 2019 года. Число участников в 2025 году превысило 2000 человек.

Победители чемпионата получают приоритет и дополнительные баллы при поступлении в вузы на целевые программы обучения. Таким образом, школьники получают собственное впечатление об отрасли, погружаются в ее контекст, делают первые шаги к будущей профессии.

Еще один проект — тематическая смена в Международном детском центре «Артек». В этом году смену посетят 25 детей, в том числе — дети сотрудников предприятий ОДК, успешно выполнившие специальное конкурсное задание.

Для школьников это уникальная возможность совместить отдых и серьезное обучение, познакомиться с современными технологиями и почувствовать себя настоящими инженерами.

Дипломы, диссертации

Еще несколько сотрудников ОДК этим летом завершили обучение в магистратуре, защитили кандидатские диссертации, освоили новые специализации. Успехи каждого — вклад в общее будущее всей корпорации.

Кирилл Ериков, начальник отдела аналитического маркетинга ОДК, защитил в МАИ кандидатскую диссертацию по направлению «Тепловые, электроракетные двигатели и энергоустановки летательных аппаратов».

Ведущий специалист отдела сопровождения программ и проектов ОДК Виктор Лазарев окончил Передовую инженерную школу (ПИШ) МАИ по направлению «Комплексное проектирование сложных технических систем».

Еще одной альма-матер для наших сотрудников стал Российский университет дружбы народов: руководитель направления отдела внутренних коммуникаций ОДК Серафима Скорикова и главный бухгалтер филиала НИИД Ирина Засимова — обладатели дипломов с отличием по направлению подготовки «Инновационный менеджмент в промышленности» базовой кафедры Ростеха.

Узнать о возможностях поступления на целевые места магистратуры и аспирантуры можно у ответственных сотрудников учебных центров предприятий корпорации. Перечень вузов и направлений подготовки зависят от профиля деятельности предприятия.

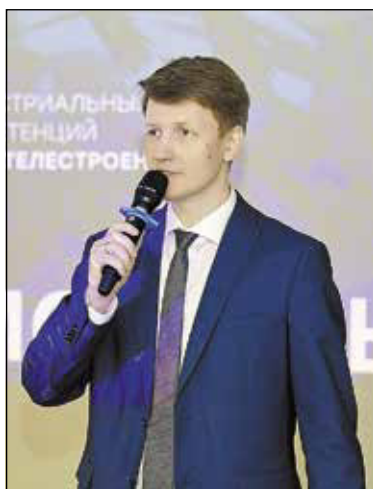
ОДК по праву можно назвать корпорацией больших возможностей, где знания превращаются в силу, а сила — создает движение. Движение в будущее.

Материал предоставлен департаментом корпоративных коммуникаций АО «ОДК»

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ИТ-ВЗГЛЯД

АО «ОДК-Авиадвигатель» выступил организатором закрытой стратегической сессии, а также демо-дня Индустриального центра компетенций (ИЦК) «Двигателестроение». Мероприятия посвящены вопросам развития цифровых технологий в двигателестроительной отрасли промышленности РФ. Участниками ИТ-форума стали представители Министерства промышленности и торговли РФ, Российского фонда развития информационных технологий (РФРИТ), АО «ОДК», предприятий корпорации и машиностроительной отрасли промышленности РФ.



К. Н. Пименов на демо-дне

Собравшихся приветствовали директор департамента цифровых технологий Минпромторга РФ Владимир Дождев, директор по цифровой трансформации АО «ОДК» Вячеслав Христолюбов. Он в частности сообщил о расширении состава ИЦК «Двигателестроение» за счет включения в него Московского авиационного института и НПП «Мера». От лица пермских двигателестроителей гостей приветствовал первый заместитель управляющего директора — генерального конструктора, начальник ОКБ АО «ОДК-Авиадвигатель» Т. Хайруллин:

— Пермское КБ не только центр компетенций ИЦК по формированию единых функциональных требований к отечественному программному обеспечению класса CAD, PLM, системе проектирования изделий из полимерных и композитных материалов, но и пилотная площадка для их внедрения. Мы делаем всё возможное для скорейшего освоения российского ПО.

Специалисты «Пермских моторов» в докладах на стратегической сессии и в рамках демо-дня представили свой опыт цифровой трансформации в современных условиях, подвели промежуточные

итоги разработки и внедрения импортонезависимых ИТ-решений для двигателестроительной отрасли. Участники стратегической сессии посетили производственную площадку НПК «Пермские моторы», где осмотрели сборочное производство с внедренным программно-аппаратным комплексом контроля качества лопаток ГТД и центр аддитивных технологий.

Особо значимый проект «Импортозамещение программных продуктов Siemens NX, Teamcenter и FiberSIM» «ОДК-Авиадвигатель» реализует при поддержке РФРИТ в целях замещения семейства иностранного инженерного программного обеспечения (ПО) решениями российской компании АСКОН для ведения новых проектов. На сегодняшний день завершен третий этап проекта.

Завершена доработка и успешно проведены испытания ПО, предусмотренные данным этапом по всем 14 функциональным направлениям.

Пройдены два этапа опытной эксплуатации системы трехмерного моделирования «КОМПАС-3D» под управлением системы Teamcenter. Специалисты «Пермских моторов» спроектировали более 200 наименований деталей и сборочных единиц (ДСЕ). В ходе

опытной эксплуатации выполнялось проектирование наиболее сложных моделей, производилась отработка методики контекстного проектирования и процессов полноценного проектирования в «КОМПАС-3D» под управлением Teamcenter.

Выявленные ошибки и предложения включены в план работы компании-разработчика «АСКОН» по совершенствованию системы. Опережающее опытное применение «КОМПАС-3D» под Teamcenter будет продолжено.

Завершен первый этап проверки достаточности функциональных возможностей модуля «КОМПАС: Композиты» в сравнении с FiberSIM. Выполнено построение пакетов и слоев, выполнена технологическая подготовка для двух деталей мотогондолы двигателя ПД-14. Изготовлен опытный образец ДСЕ панели реверсивного устройства на основе КТПП, выполненной в «КОМПАС: Композиты».

В области интеграции системы программирования станков с ЧПУ «СПРУТКАМ» с «КОМПАС-3D» проведены приемочные испытания, модуль передан на техническое сопровождение.

Модуль управления нормативно-справочной информацией «ПОЛИНОМ: MDM» внедрен в промышленную эксплуатацию в ка-

честве справочника материалов в Teamcenter.

В рамках реализации проекта утверждена концепция единой модели данных для предприятий холдинга.

Проведено обследование процессов обмена данными систем PLM и ERP.

— Сейчас мы находимся в активной стадии реализации 4-го этапа проекта импортозамещения. Совместная рабочая группа выработала для предприятий ОДК единую модель данных на базе отечественной платформы компании «АСКОН» — это важный шаг к унифицированному подходу представления информации об изделиях на всех этапах жизненного цикла не только для ОДК, но и для других предприятий ГК Ростех. Стартовали работы по тестированию механизма архитектурного проектирования в «ЛОЦМАН: PLM». Успешно завершено тестирование системы автоматизированного проектирования «САПР Макс» в интеграции с Teamcenter. Стартовали работы по принятию доработанного функционала, — рассказал директор по ИТ предприятий пермского двигателестроения Кирилл Пименов.

Виктор ОСИПОВ

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

ВЕДУЩИЙ ЗА СОБОЙ

Открывая первые в истории «Пермских моторов» Лебедевские чтения, заместитель председателя совета ветеранов Николай Найденов сумел буквально одной фразой воодушевить ветеранов завода и настроить их на позитивный диалог: «Я никого из вас никогда не называл и не называю бывшими». И добавил: «Скорее, наоборот — вы в любой момент можете вернуться в строй, просто в вашей жизни сейчас другая миссия стала главной — делиться опытом, подсказывать молодым верные шаги, уберегать от ошибок, на которых мы учились».

Разговор в заводском музее был долгим, но интересным настолько, что все отказались прерываться на заботливо подготовленный кофе-брейк. Сначала вспоминали героя — **Владимира Михайловича Лебедева**, лауреата премии Совета министров СССР, заслуженного изобретателя РСФСР, кавалера золотой и серебряной медалей ВДНХ СССР, имеющего 44 свидетельства и патента на изобретения. Лебедев 61 год трудился на Пермском моторостроительном заводе, где прошел путь от конструктора-технолога до заместителя начальника лаборатории обработки лопаток.

В год 90-летнего юбилея изобретателя его вспоминали люди, которых он вдохновил понимать производство намного глубже, чем написано в учебниках и инструкциях. Лебедев не просто работал — он жил любимым делом. Общий экономический эффект от использования его технических решений в прошлом веке измерили миллионами рублей. Дважды Владимиру Михайловичу было присвоено почетное звание «Лучший изобретатель завода». Но ветераны помнят его не за награды и звания, а за смелость — Лебедев не боялся техни-



Николай Найденов открывает Лебедевские чтения

ческих задач. И чем сложнее была производственная проблема, тем сильнее в нем разгорался азарт — то самое качество инженера, благодаря которому он видел цель и не видел никаких препятствий.

— Во все времена для успеха любого дела важно найти людей с горящими глазами и не мешать им, — отметил **Сергей Чувашов**. — Конечно, прошли годы, изменились технологии, какие-то технические решения ушли в прошлое, но особый, лебедевский подход к решению инженерных задач забыть невозможно. Он терпеливо искал и находил ответы, пусть не сразу. Он пробовал, ошибался, но никогда не сдавался и ни одну задачу в своей жизни не бросил на полпути.

Дело отца сегодня продолжает сын изобретателя — ведущий инженер-технолог отдела главного металлурга **Максим Лебедев**. На встрече он не выступал,

потому что коллеги и друзья отца вспоминали те времена славных производственных побед, когда Максим был еще ребенком.

Подробности для инженеров: Лебедев разработал теорию вальцовки аэродинамических профилей переменного сечения, создал гамму оборудования для холодной и горячей вальцовки лопаток газотурбинных двигателей, занимался разработкой и доводкой комплексных техпроцессов точной штамповки, холодной и горячей вальцовки, изотермической формовки. Разработки были внедрены на заводах в Перми, Казани, Уфе, Москве, Рыбинске. С применением его изобретений осваивалось изготовление лопаток для Чехословакии, Румынии, Франции и Китая.

— Только спустя годы начинаешь понимать масштаб личности этого человека, — поделился **Николай Оборин**. — Насколько глу-

боко его взгляд пронзал время, насколько точно он понимал обстоятельства и важность решений, которые нужно было принимать не когда-нибудь, а сегодня, прямо сейчас.

— У нашего поколения был искренний интерес к работе, — присоединился к обсуждению **Иван Башкатов**. — Сейчас молодежь всё больше интересуется ИТ-технологиями. Поэтому новое время требует новых смыслов, чтобы вернуть былую тягу к инженерным профессиям. На заводе такие смыслы находились всегда: здесь руководители производства умели создавать среду, которая притягивала изобретателей, позволяла им чувствовать себя нужными, давала им неофициальный, но всеми признаваемый статус уважаемых людей.

— И всё же есть молодые, которым интересен особый мир изобретательства, — это маги-

странты Высшей школы авиационного двигателестроения Пермского политеха. Давайте предложим им развить те идеи, которые тридцать лет назад были поставлены на паузу из-за отсутствия технологий, — обратилась к коллегам председатель совета ветеранов ПНИПУ **Галина Тимофеева**.

Галина Анатольевна пришла на Лебедевские чтения, чтобы скрепить подписями договор о сотрудничестве между ветеранскими организациями завода и вуза. Если пересказать документ очень кратко, то это соглашение о совместном участии ветеранов в общественно значимых проектах города и региона. Тема встречи тоже оказалась общей, ведь многие моторостроители — выпускники политеха.

Воспоминаниями с бывшими коллегами поделились **Владислав Петенко, Сергей Карякин, Галина Бурдина, Мария Некрасова, Михаил Дическул**. Каждый из них отметил, что ветеранская организация «Пермских моторов» много лет реализует проекты, посвященные сохранению исторической памяти, но впервые организовала событие, посвященное производственным подвигам советских времен. И невозможно спорить с тем, что та ушедшая эпоха — достойнейшая часть нашей истории.

Руководитель музея истории Пермского моторостроения **Валерия Гаврилова** рассказала ветеранам, что сейчас наступают времена, когда корпоративная память становится ценным ресурсом для развития предприятия:

— А память — это вы, ваш опыт, ваш подход к решению задач. Потому что только вы знаете цену славных трудовых побед, которые спустя десятилетия мы называли легендами.

Владимир СОЛОВЬЕВ

СОВЕТ МОЛОДЕЖИ

БУДЕМ РАБОТАТЬ ВМЕСТЕ!

В сфере корпоративной культуры предприятия стремятся сохранить самобытность: свои индивидуальные задачи, проекты, устоявшиеся традиции. В работе используют проверенные временем результативные инструменты. Но настоящий прорыв всегда рождается на стыке идей, в диалоге и обмене. Именно такой диалог состоялся в сентябре во время встречи двух советов молодежи — «ОДК-Авиадвигатель» и «ОДК-Пермские моторы».

Цель встречи была понятна и амбициозна: выйти за рамки привычного, найти точки соприкосновения и создать новое, общее пространство для молодых специалистов обоих предприятий. Представители каждого совета представили не сухие цифры, а живые практики: как устроена



их структура, какие мероприятия вызывают больший отклик, чем мотивируют активных и неравнодушных молодых специалистов вступать в ряды совета.

Участники быстро сошлись во мнении, что за всеми инициативами стоит одна фундаментальная задача — создание комфортной среды для профес-

сионального и личностного роста молодежи. Среды, в которой каждый молодой специалист может найти интересное занятие: будь то спорт, социальная деятельность, творчество или организация мероприятий.

— Наша общая цель — показать каждому новичку, что он пришел не просто на предприятие. Он стал частью большого сообщества, где его идеи услышат, а энергию направят в нужное русло, — заявила председатель совета молодежи «ОДК-Авиадвигатель» **Ксения Ширшова**.

Итогом встречи стала договоренность обоих советов о проведении в будущем совместных мероприятий. Это серьезный, нацеленный на перспективу шаг молодежи предприятий научно-производственного комплекса «Пермские моторы».

— Когда молодые специалисты объединяются, они форми-

руют настоящее движение, способное менять мир вокруг себя. И я уверен, что наше сотрудничество откроет новые горизонты для каждого участника, — добавил **Илья Карпов**, ведущий специалист отдела корпоративной культуры и молодежной политики «ОДК-ПМ».

Активная работа совета молодежи ломает стереотип о том, что производство — это рутинная и замкнутый мир у станка. Современное предприятие — жи-

вой и многогранный организм, который дает возможность человеку реализоваться не только в профессии.

Объединение усилий молодежи обоих предприятий НПК «Пермские моторы» направлено на то, чтобы каждый чувствовал себя частью одной большой команды, объединенной общими ценностями и устремленной к общей цели.

Сергей БУЗМАКОВ

СПРАВКА

В соответствии с положениями о советах молодежи предприятий, цель деятельности совета молодежи завода — улучшение социального положения молодых работников; приоритеты деятельности совета молодежи КБ — помощь в адаптации молодых работников, создание благоприятной среды для их самореализации в профессиональной сфере.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

КЛАССНЫЙ ДЕНЬ ПЕРВОКЛАССНИКА

В конце августа на предприятиях научно-производственного комплекса «Пермские моторы» прошли Дни первоклассника. Это не просто добрая традиция. Это стратегический взгляд в будущее. В мире, где детские мечты всё чаще крутятся вокруг мира цифрового экрана, важно показать осязаемую мощь и красоту реального инженерного труда.

«ОДК-Авиадвигатель» принял детей сотрудников 26 и 27 августа. Программа была выстроена не как развлекательный аттракцион, а как первое, самое важное знакомство с рабочим миром родителей.

Сначала — погружение в сердце предприятия: сборочный цех и испытательный стенд. Здесь не просто показывали агрегаты, а простыми словами объясняли, для чего нужен каждый узел двигателя, как рождается мощь, поднимающая в небо огромные самолеты. Это был разговор не об абстрактной «работе», а о конкретном деле, результат которого виден и важен.

— Два года назад на этом празднике был мой старший сын. В этом году наступила очередь младшего, Даниила. Детям интересно, чем занимаются родители, где они проводят треть своей жизни, почему идут на работу. А у нас очень интересная работа, показать ее не стыдно, — делится ведущий конструктор отдела проектирования камер сгорания Константин Иванов.

После экскурсии дети увидели то, чего ждали больше всего: ра-



Управлять тельфером — это увлекательно

бочие места своих мам и пап. Это важный момент, где абстрактное «папа работает на заводе» превращается в конкретный чертеж, станок или деталь.

А затем — научное шоу «Профессора Николя», которое логично продолжило тему: знания — это не скучные параграфы из учебника, а удивительные законы природы, которые инженеры покоряют каждый день.

Но самое захватывающее было впереди — поездка в воинскую часть «Сокол» и встреча с настоящими истребителями МиГ-31, возможность не просто увидеть, а прикоснуться, посидеть в кабине пилота.

— Управление тельфером, поездка в «Сокол», наблюдение за взлетом истребителей, презентация моделей в программной системе ANSYS на рабочем месте вызвали самые яркие эмоции. Отличная идея, детям с детства нужно показывать, что наша профессия

полезна и важна, чтобы не складывалось впечатление, что только блогеры или спортсмены делают интересные вещи, — считает Константин.

Каждый ребенок получил подарок к школе — рюкзак, кепку, футболку и полный набор творческих принадлежностей. Домой будущие первоклассники ушли с чув-

ством гордости за своих родителей. И, скорее всего, кто-то из них через годы вернется сюда уже не гостем, а инженером, чтобы создавать двигатели будущего.

В «ОДК-Пермские моторы» День первоклассника проводится более 10 лет. В этом году он состоялся 28 августа.

Как пояснила начальник отдела корпоративной культуры и молодежной политики «ОДК-ПМ» Стелла Эмир-Вели, этот праздник — один из видов ранней профориентации. Дети узнают, что такое предприятие «Пермские моторы», чем оно занимается, посещают музей истории пермского моторостроения, сборочные цеха и рабочие места родителей, чтобы полностью окунуться в заводскую атмосферу.

Развлекательная программа включала в себя мастер-класс, аквагримм, автодром, настольные игры. К примеру, на мастер-классе каждый ребенок мог самостоя-

тельно разрисовать деревянный значок и взять его себе, а на автодроме ребята управляли маленькими гоночными машинками на батарейках.

Кроме того, была оформлена фотозона и работали аниматоры.

В прошлом году во время дня открытых дверей по инициативе специалистов отдела охраны труда впервые обустроили фотозону с образцами спецодежды детских размеров. Большое количество ребят под прицелом фотокамер примерили тогда эти «наряды» работников «Пермских моторов». И на Дне первоклассника такая фотосессия прошла с не меньшим успехом.

Организаторов порадовал тот факт, что в этом году все площадки были востребованы. Хотя всё-таки побольше детей собиралось возле аквагримеров, ну и, конечно, там, где раздавали сладкую вату. А угощали маленьких гостей нынче не только сладостями, но и хот-догами, которые предоставило ООО «РТ-Питание».

Не обошлось без торжественного момента: редакция газеты «Пермские моторы» провела награждение участников и призеров конкурса детских рисунков.

Еще во время праздника родители вместе с детьми благодарили организаторов за такой классный День первоклассника! Хорошая традиция, да с изюминкой в программе никого не может оставить равнодушным!

Сергей БУЗМАКОВ,
Александр МЕЩЕРИКОВ



На площади перед корпусом 70 было весело

ЗДОРОВЬЕ

ОСЕННИЙ ВСПЛЕСК ВИРУСНЫХ ИНФЕКЦИЙ

С наступлением сентября врачи отмечают рост заболеваемости гриппом, ОРВИ и коронавирусом. Осень — это время перестройки организма на зимний режим. После лета иммунитет немного ослабевает, а вирусы получают благоприятные условия для распространения. При холодной и влажной погоде они дольше сохраняются, а люди чаще собираются в закрытых помещениях, что облегчает передачу инфекций.

Почему осенью растет число заболеваний?

Сезонный всплеск объясняется целым рядом факторов. Холодный воздух и резкие перепады температуры создают нагрузку на организм. Мы меньше бываем на свежем воздухе, чаще ездим в переполненном транспорте, работаем и отдыхаем в помещениях. Вирусам в таких условиях легче переходить от человека к человеку.

Важно помнить: простуда появляется не из-за мокрых ног или

сквозняка, а из-за вирусов. Но переохлаждение действительно снижает защитные силы организма и делает нас более уязвимыми.

Как защититься и укрепить иммунитет?

Самое простое и эффективное — соблюдать правила гигиены. Регулярное мытье рук, проветривание помещений и влажная уборка значительно снижают риск заражения. При первых признаках болезни оставайтесь дома, чтобы не заразить коллег и не усугубить свое состояние.

Осенью важно обратить внимание на питание. Включайте в рацион больше овощей, фруктов, рыбы, орехов и бобовых. Они содержат витамины и микроэлементы, необходимые для иммунитета. Кисломолочные продукты и квашеные овощи помогают поддерживать здоровую микрофлору кишечника.

Не менее важен режим дня. Семь-восемь часов сна в сутки — это необходимость для восстановления организма.

Добавьте физическую активность: прогулки на свежем воздухе, зарядку или легкий спорт. Даже небольшие, но регулярные нагрузки помогут укрепить иммунную систему. Полезными будут закаливающие процедуры и умеренное пребывание на солнце.

Что делать, если вы заболели?

- 1. Оставайтесь дома.** Даже легкий насморк или кашель бывают заразными. Если продолжать ходить на работу, можно легко передать вирус коллегам.
- 2. Обратитесь к врачу.** Самолечение не всегда помогает, а в некоторых случаях может быть опасным. Врач назначит лечение и даст больничный лист. Берегите силы. Организму нужен отдых. Лежите больше в постели, пейте теплую воду, чай или компот, чтобы быстрее вывести токсины.
- 3. Не переносите болезнь на ногах.** Работа через силу затягивает выздоровление и повышает риск осложнений — бронхита или даже пневмонии.

4. Сообщите руководителю. Это позволит вовремя перераспределить задачи и избежать массового заражения на производстве.

5. Соблюдайте гигиену дома. Используйте отдельную посуду, чаще мойте руки и проветривайте комнату, чтобы не заразить близких.

Такая дисциплина помогает не только быстрее выздороветь самому, но и защитить коллег, семью и всё предприятие от серьезного всплеска заболеваний.

Осень — время повышенного риска инфекций. Но болезнь можно предупредить: достаточно соблюдать гигиену, правильно питаться, высыпаться, быть активными и вовремя привиться. Эти простые меры помогут каждому сохранить здоровье, а заводу — работать без сбоев и потерь.

Важность вакцинации.

Самая надежная защита от гриппа — прививка. Врачи советуют делать ее осенью, в сентябре или октябре. Организм

успеет выработать иммунитет до начала массового распространения вирусов. Прививаться нужно каждый год, потому что штаммы гриппа постоянно меняются.

Особенно важно вакцинироваться детям, пожилым людям, беременным женщинам, людям с хроническими болезнями и тем, кто работает в больших коллективах.

Для заводов это имеет особое значение: если несколько сотрудников заболеют одновременно, нагрузка на остальных резко возрастает. Привитый коллектив реже берет больничные, а производство работает без перебоев.

Сегодня доступны современные четырехвалентные вакцины, которые защищают сразу от нескольких вариантов вируса. Врачи также отмечают, что прививки от гриппа и коронавируса можно делать в один сезон, что позволяет надежнее защитить здоровье.

Центравиамед